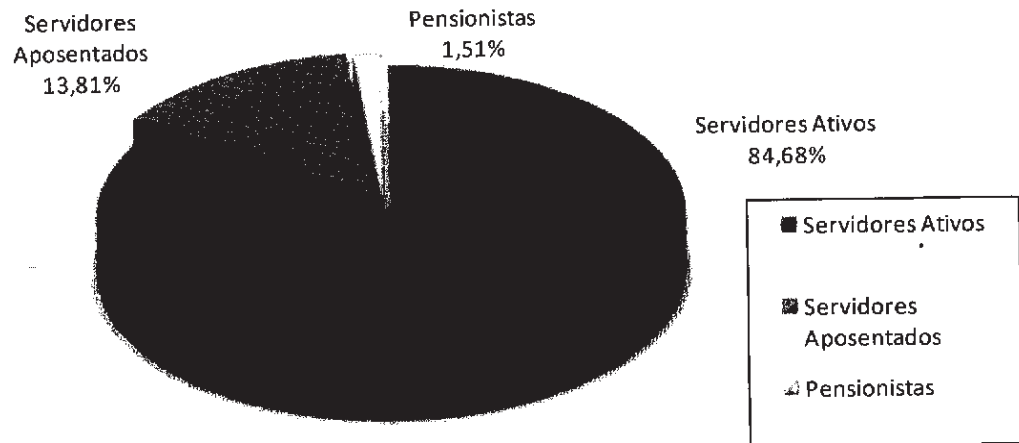


Gráfico 9 – Composição da Despesa com Pessoal por Segmento - Grupo Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Tabela 45 – Gasto com Pessoal por Segmento - Grupo Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.092.351,03	567	R\$ 1.926,55
Servidores Aposentados	R\$ 178.166,15	121	R\$ 1.472,45
Pensionistas	R\$ 19.464,62	22	R\$ 884,76
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.289.981,80</b>	<b>710</b>	<b>R\$ 1.816,88</b>

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Grupo Financeiro representa 18,09% da folha de pagamento dos servidores ativos deste grupo, conforme demonstrado nos quadros abaixo:

Tabela 46 – Receita de Contribuição – Grupo Financeiro

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.092.351,03	11,00%	R\$ 120.158,61
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do INSS	R\$ 5.551,64	11,00%	R\$ 610,68
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS	---	11,00%	---
Município – Custo Normal	Folha de salários	R\$ 1.092.351,03	11,68%	R\$ 127.586,60
Município – Custo Suplementar	Folha de salários	R\$ 1.092.351,03	---	---
<b>Total de Receita de Contribuição</b>				<b>R\$248.355,89</b>
Município – Taxa de Adm.	Folha de salários	R\$1.092.351,03	1,32%	R\$ 32.910,92
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$262.774,93</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Tabela 47 – Receitas e despesas – Grupo Financeiro

Discriminação	Total	
Total de Receita de Contribuição	R\$ 248.355,89	
Total de Despesa Previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 197.630,77
	Auxílios*	R\$ 0,00
	R\$ 197.630,77	
Resultado (receitas – despesas)	R\$ 50.725,13	
Resultado sobre folha salarial	4,64%	
Resultado sobre arrecadação	20,42%	

\* Os Auxílios são custeados pelo Tesouro.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Ressalte-se que os servidores ativos e o Município contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 13,00% e 11,00%, respectivamente, sendo a contribuição Municipal segmentada em 11,68% para o Custo Normal e 1,32% para a Taxa de Administração. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 11,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS. Desse modo, considerando uma arrecadação total de contribuição de R\$ 248.355,89, verifica-se a existência de um excedente financeiro mensal da ordem de 4,64% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 1º da EC nº. 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser, nem

inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária.

Ressalta-se, ainda, que a lei municipal prevê as contribuições de aposentados e pensionistas, atendendo aos ditames das EC nº 41/03 e 47/05.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

### 10.3. Estatísticas gerais dos participantes do Grupo Financeiro

Tabela 48 - Ativos

Discriminação	Valores
Quantitativo	567
Idade média atual	50
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	60
Salário médio	R\$ 1.926,55
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 1.092.351,03</b>

Tabela 49 - Aposentados

Discriminação	Valores
Quantitativo	121
Idade média atual	62
Benefício médio	R\$ 1.472,45
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 178.166,15</b>

Tabela 50 - Pensionistas

Discriminação	Valores
Quantitativo	22
Idade média atual	55
Benefício médio	R\$ 884,76
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 19.464,62</b>

Tabela 51 - Total

Discriminação	Valores
Quantitativo	710
<b>Total da folha de salários e benefícios mensal</b>	<b>R\$ 1.289.981,80</b>

## 11) Custo Previdenciário – Grupo Financeiro

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

**Tabela 52 – Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo Financeiro**

Benefício	Regime Financeiro
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	RS
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	RS
Aposentadoria por Invalidez	RCC
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RCC
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC

Onde:

- RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
- RS = Repartição Simples

Conforme a Segmentação de Massa em vigor no Município, os servidores admitidos antes de 31/01/1998, incluindo os atuais servidores aposentados e pensionistas, serão tratados num regime misto de Capitalização e Repartição Simples (Grupo Financeiro).

Para estes, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento em que esta poupança extinguir-se, o Tesouro passa a assumir o déficit então existente.

Tabela 53 – Custo Normal – Grupo Financeiro

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 2.409.835,62	16,97%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 359.274,26	2,53%
Pensão de ativos	R\$ 524.000,79	3,69%
Auxílios	R\$ -	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 3.293.110,67</b>	<b>23,19%</b>
Administração do Plano	R\$ 187.447,44	1,32%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 3.480.558,11</b>	<b>24,51%</b>

Conforme a Lei Municipal nº. 3.794/2011 o Grupo Financeiro é responsável pelo pagamento dos benefícios dos servidores que foram admitidos até 31/01/1998, até sua completa extinção. O quadro de Reservas abaixo se refere a este grupo, constituído por 567 servidores ativos, 121 aposentados e 22 pensionistas. A taxa de juros utilizada no cálculo é de 0%.

Tabela 54 – Reservas Matemáticas – Grupo Financeiro

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (50.582.251,28)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 234.842,14
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (6.333.338,88)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	---
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	---
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB - Concedido)</b>	<b>R\$ (56.680.748,02)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (282.030.387,65)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 80.250.012,64
(+) Valor do Saldo Devedor dos Créditos	---
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 28.203.038,77
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>R\$ (173.577.336,25)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (56.680.748,02)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (173.577.336,25)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ (230.258.084,27)</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano	---
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (230.258.084,27)</b>
<b>Reservas a Amortizar</b>	<b>R\$ (230.258.084,27)</b>

\* Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa limitada a 10,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

## 12) Plano de Custeio

## 12.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo somam 24,00%. Entretanto, mesmo sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 24,51%, como este Grupo é tratado sob o Regime Financeiro de Repartição Simples (conforme previsto na Lei Municipal nº 3.794/2011), não há a necessidade de alteração da alíquota patronal, uma vez que o Ente Federativo é responsável pelo aporte da diferença apurada entre receitas e despesas deste grupo.

O quadro a seguir apresenta o fluxo de caixa dos benefícios sob a responsabilidade do Tesouro Municipal.

Tabela 55 – Fluxo de Caixa do Grupo Financeiro

Ano	Receitas (R\$)	Despesas (R\$)	Diferença (R\$)	Ganho Financeiro (R\$)	Complemento Tesouro Municipal (R\$)	Saldo (R\$)
2010	3.745.416,03	2.760.907,46	984.508,57	0,00	984.508,57	0,00
2011	3.548.268,53	3.924.582,07	(376.313,54)	59.070,51	667.265,54	0,00
2012	3.364.168,81	5.003.706,90	(1.639.538,09)	40.035,93	0,00	932.236,61
2013	3.235.928,80	5.637.768,57	(2.401.839,77)	0,00	0,00	2.401.839,77
2014	3.072.010,01	6.517.996,34	(3.445.986,33)	0,00	0,00	3.445.986,33
2015	2.964.719,48	7.033.621,57	(4.068.902,09)	0,00	0,00	4.068.902,09
2016	2.814.826,44	7.803.394,15	(4.988.567,70)	0,00	0,00	4.988.567,70
2017	2.684.645,71	8.426.562,81	(5.741.917,10)	0,00	0,00	5.741.917,10
2018	2.556.166,24	9.046.597,75	(6.490.431,51)	0,00	0,00	6.490.431,51
2019	2.444.011,89	9.550.616,05	(7.106.604,15)	0,00	0,00	7.106.604,15
2020	2.317.387,90	10.128.764,97	(7.811.377,06)	0,00	0,00	7.811.377,06
2021	2.172.832,10	10.799.499,26	(8.626.667,17)	0,00	0,00	8.626.667,17
2022	2.053.973,63	11.272.810,07	(9.218.836,44)	0,00	0,00	9.218.836,44
2023	1.962.778,33	11.560.193,76	(9.597.415,43)	0,00	0,00	9.597.415,43
2024	1.882.121,87	11.756.562,74	(9.874.440,87)	0,00	0,00	9.874.440,87
2025	1.762.764,57	12.158.561,75	(10.395.797,18)	0,00	0,00	10.395.797,18
2026	1.664.689,84	12.402.808,10	(10.738.118,26)	0,00	0,00	10.738.118,26
2027	1.613.966,85	12.320.217,14	(10.706.250,29)	0,00	0,00	10.706.250,29
2028	1.532.932,48	12.428.913,92	(10.895.981,44)	0,00	0,00	10.895.981,44
2029	1.455.408,29	12.472.335,15	(11.016.926,86)	0,00	0,00	11.016.926,86
2030	1.379.577,76	12.487.393,20	(11.107.815,44)	0,00	0,00	11.107.815,44
2031	1.330.793,66	12.302.011,94	(10.971.218,28)	0,00	0,00	10.971.218,28
2032	1.287.679,88	12.056.795,30	(10.769.115,41)	0,00	0,00	10.769.115,41

Ano	Receitas (R\$)	Despesas (R\$)	Diferença (R\$)	Ganho Financeiro (R\$)	Complemento Tesouro Municipal (R\$)	Saldo (R\$)
2033	1.235.555,56	11.838.327,38	(10.602.771,82)	0,00	0,00	10.602.771,82
2034	1.193.687,40	11.538.114,32	(10.344.426,92)	0,00	0,00	10.344.426,92
2035	1.153.070,35	11.208.400,37	(10.055.330,01)	0,00	0,00	10.055.330,01
2036	1.113.445,34	10.851.458,51	(9.738.013,16)	0,00	0,00	9.738.013,16
2037	1.069.375,14	10.505.468,12	(9.436.092,98)	0,00	0,00	9.436.092,98
2038	1.021.207,59	10.169.166,80	(9.147.959,20)	0,00	0,00	9.147.959,20
2039	980.648,42	9.765.559,97	(8.784.911,55)	0,00	0,00	8.784.911,55
2040	939.274,76	9.354.610,48	(8.415.335,72)	0,00	0,00	8.415.335,72
2041	897.215,25	8.936.798,30	(8.039.583,05)	0,00	0,00	8.039.583,05
2042	854.605,92	8.513.465,56	(7.658.859,64)	0,00	0,00	7.658.859,64
2043	811.599,65	8.086.122,95	(7.274.523,31)	0,00	0,00	7.274.523,31
2044	768.354,25	7.656.330,86	(6.887.976,61)	0,00	0,00	6.887.976,61
...						
2092	14,66	146,64	(131,98)	0,00	0,00	131,98
2093	9,77	97,66	(87,90)	0,00	0,00	87,90
2094	5,96	59,60	(53,64)	0,00	0,00	53,64

**Definições:**

**Nº de Anos da Projeção:** Até a extinção do grupo.

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (ver Anexo 2).

**Receitas:** Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida para com o RPPS (+) Custo Suplementar, se houver.

**Despesas:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Diferença:** Receitas (-) Despesas.

**Ganho Financeiro:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Saldo do ano anterior.

**Complemento Tesouro Municipal:** Saldo do ano anterior (+) Receitas (-) Despesas (+) Ganho Financeiro.

**Saldo:** Saldo do ano anterior (+) Receitas (-) Despesas (+) Ganho Financeiro.



### 13) Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Lavras e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

A Base de Dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências sempre causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi baixo, principalmente no que tange a informação referente ao tempo de serviço anterior à admissão no Município, o impacto foi moderado, devendo ser feito urgentemente um levantamento das informações inconsistentes até a próxima avaliação atuarial.

A inexistência de informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 24 anos, 8 meses e 12 dias. Tal premissa foi fruto de um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela **Brasilis Consultoria**, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de cerca de 100.000 servidores ativos.

A idade média projetada para entrada em benefício de aposentadoria programada, utilizada neste cálculo é:

- Servidores do sexo FEMININO: 57 anos
- Servidores do sexo MASCULINO: 63 anos
- TOTAL: 59 anos



Conforme informado pelos gestores do Plano, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município de 13,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Desta forma, o plano de custeio está de acordo com as Emendas Constitucionais nº 41/03 e nº 47/05, sobretudo com relação às contribuições dos ativos, aposentados e pensionistas.

A receita decorrente desta arrecadação gera um superávit financeiro de R\$ 50.725,13, que corresponde a um excedente financeiro mensal da ordem de 4,64% da folha de salários de servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a *taxa de juros real* utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- as *tábuas biométricas* utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2009 Ambos (ambos os sexos);

- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) - IBGE-2009 Ambos (*male e female*);
  - Tábua de Entrada em Invalidez - ALVARO VINDAS;
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos - IBGE-2009 Ambos;
  - Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município;
- o **crescimento salarial** considerado foi de 1,00% ao ano;
  - a **taxa de rotatividade** considerado foi de 1,00% ao ano; e
  - o **custo administrativo** considerado neste estudo corresponde a 1,32% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se a conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,70%. Entretanto, optou-se pela manutenção da taxa de crescimento salarial adotada na Nota Técnica Atuarial, neste momento. Para os próximos exercícios, deve-se avaliar a utilização desta premissa, caso tal cenário seja mantido.

A rentabilidade anual líquida auferida pelo plano de benefícios foi de 8,10%, considerando como índice de correção o IPCA. Sendo a meta estabelecida na política de investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS igual ao máximo permitido pela legislação (6,00%), optou-se por mante-la para o ano de 2012.

Conforme a Lei Municipal nº 3.794/2011, o Grupo Financeiro é responsável por custear as despesas dos servidores admitidos até 31/01/1998 e seus dependentes, sob o Regime Financeiro de Repartição Simples. Nesta situação encontram-se 567 servidores ativos, 121 servidores inativos e 22 pensionistas.

Considerou-se ainda o montante de R\$ 28.203.038,77, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber.

Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa limitada a 10,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

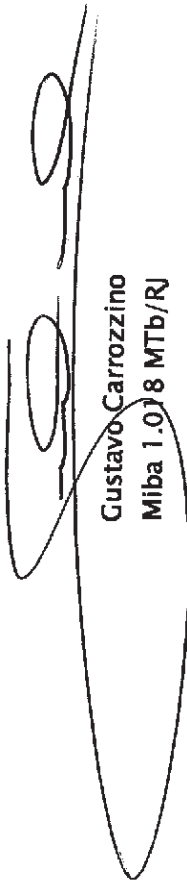
A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das reservas para pagamento de benefícios, devem somar 24,51% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo somam 24,00%. Entretanto, mesmo sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 24,51%, como este Grupo é tratado sob o Regime Financeiro de Repartição Simples (conforme previsto na Lei Municipal nº 3.794/2011), não há a necessidade de alteração da alíquota patronal, uma vez que o Ente Federativo é responsável pelo aporte da diferença apurada entre receitas e despesas deste grupo.

A tabela abaixo apresenta a projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos doze meses:

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	126.518.067,00	56.915.590,16	234.842,14	56.680.748,02	282.030.387,65	70.614.301,68	9.635.710,96	201.780.375,01	28.203.038,77	-
1	125.568.420,86	59.063.834,42	243.706,11	58.820.128,31	279.913.464,16	70.084.269,88	9.563.385,20	200.265.809,08	28.205.644,91	-
2	124.618.774,72	61.212.078,69	252.570,09	60.959.508,60	277.796.540,66	69.554.238,07	9.491.059,44	198.751.243,15	28.208.251,05	-
3	123.669.128,59	63.360.322,95	261.434,06	63.098.888,89	275.679.617,17	69.024.206,27	9.418.733,67	197.236.677,22	28.210.857,19	-
4	122.719.482,45	65.508.567,22	270.298,03	65.238.269,18	273.562.693,67	68.494.174,47	9.346.407,91	195.722.111,29	28.213.463,33	-
5	121.769.836,31	67.656.811,48	279.162,01	67.377.649,47	271.445.770,18	67.964.142,67	9.274.082,15	194.207.545,36	28.216.069,47	-
6	120.820.190,17	69.805.055,74	288.025,98	69.517.029,76	269.328.846,68	67.434.110,87	9.201.756,38	192.692.979,43	28.218.675,61	-
7	119.870.544,03	71.953.300,01	296.889,95	71.656.410,05	267.211.923,19	66.904.079,07	9.129.430,62	191.178.413,50	28.221.281,75	-
8	118.920.897,89	74.101.544,27	305.753,93	73.795.790,34	265.094.999,69	66.374.047,27	9.057.104,86	189.663.847,57	28.223.887,89	-
9	117.971.251,76	76.249.788,54	314.617,90	75.935.170,63	262.978.076,20	65.844.015,47	8.984.779,10	188.149.281,63	28.226.494,03	-
10	117.021.605,62	78.398.032,80	323.481,87	78.074.550,93	260.861.152,71	65.313.983,67	8.912.453,33	186.634.715,70	28.229.100,17	-
11	116.071.959,48	80.546.277,06	332.345,85	80.213.931,22	258.744.229,21	64.783.951,87	8.840.127,57	185.120.149,77	28.231.706,31	-
12	115.122.313,34	82.694.521,33	341.209,82	82.353.311,51	256.627.305,72	64.253.920,07	8.767.801,81	183.605.583,84	28.234.312,45	-

Este é o nosso parecer.



Gustavo Carrozzino  
Miba 1.018 MTb/RJ

## ANEXO 5 – RELATÓRIO ESTATÍSTICO – GRUPO FINANCEIRO

## IV. Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo Financeiro

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Lavras, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e dos ativos.

Tabela 56 – Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Grupo Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	222	241	463
Folha salarial mensal	R\$ 435.702,45	R\$ 444.115,25	R\$ 879.817,71
Salário médio	R\$ 1.962,62	R\$ 1.842,80	R\$ 1.900,25
Idade média atual	50	52	51
Idade média de admissão	30	30	30
Idade média de aposentadoria projetada	59	63	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número menor de servidores do sexo feminino, onde as mulheres representam 47,95%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração superior em 6,50%, idade média atual menor em 2 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Tabela 57 – Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – Grupo Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	104	---	104
Folha salarial mensal	R\$ 212.533,33	---	R\$ 212.533,33
Salário médio	R\$ 2.043,59	---	R\$ 2.043,59
Idade média atual	47	---	47
Idade média de admissão	27	---	27
Idade média de aposentadoria projetada	54	---	54

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

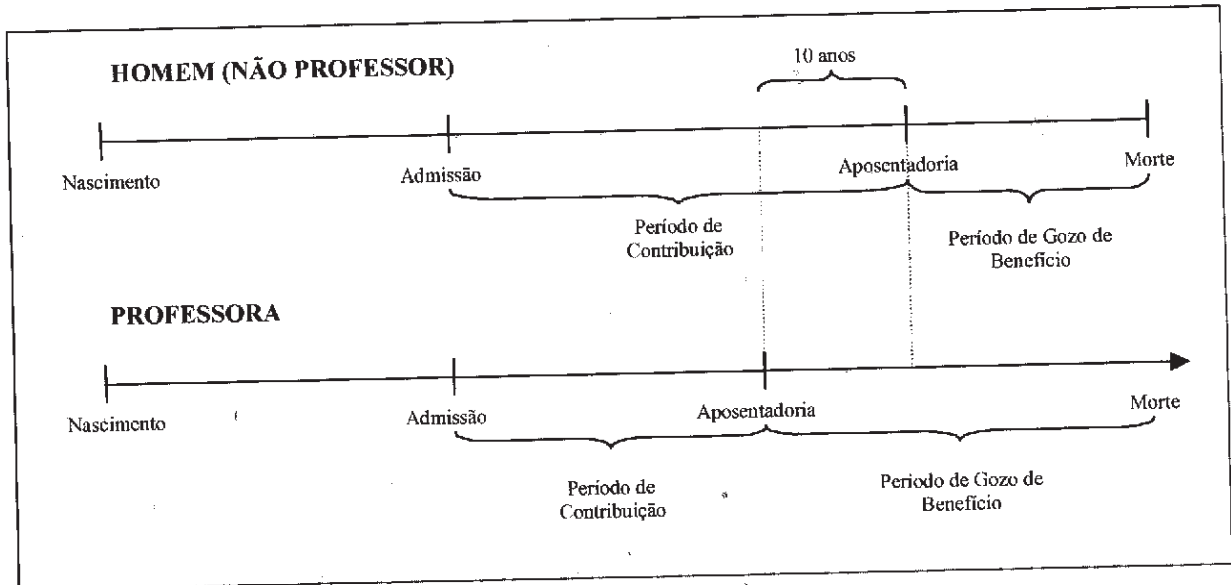
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Lavras corresponde a 18,34% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 100% do grupo é composto por mulheres.

Verifica-se que as mulheres professoras entrarão em gozo de benefício de aposentadoria cerca de 9 anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão 4 anos antes que os homens “não professores”.

O Gráfico abaixo ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”, num exemplo genérico.

**Gráfico 10 – Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino  
(tempo de contribuição e percepção de benefício)**



Elaboração: Brasilis Consultoria.

Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva em aproximadamente 20 anos, visto que não só as professoras contribuem em média por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Lavras, de forma consolidada.



**Tabela 58 – Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo Financeiro**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	326	241	567
Folha salarial mensal	R\$ 648.235,78	R\$ 444.115,25	R\$ 1.092.351,03
Salário médio	R\$ 1.988,45	R\$ 1.842,80	R\$ 1.926,55
Idade média atual	49	52	50
Idade média de admissão	29	30	29
Idade média de aposentadoria projetada	57	63	60

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 57,50% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio inferior em 7,32% ao das mulheres.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

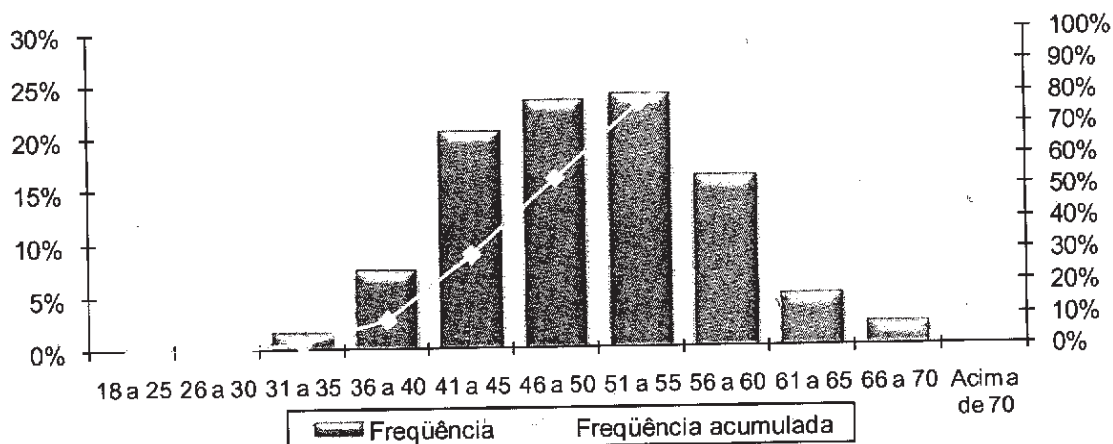
**Tabela 59 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Financeiro**

Intervalo – Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
18 a 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	9	1,59%	1,59%
36 a 40	42	7,41%	9,00%
41 a 45	116	20,46%	29,46%
46 a 50	133	23,45%	52,91%
51 a 55	136	23,98%	76,89%
56 a 60	91	16,05%	92,94%
61 a 65	28	4,94%	97,88%
66 a 70	12	2,12%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Gráfico 11 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pela prefeitura.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

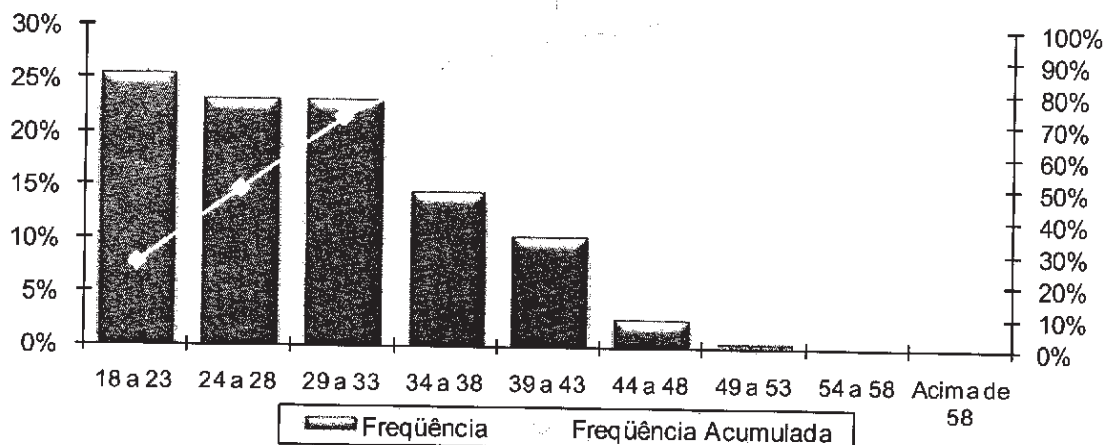
Tabela 60 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Financeiro

Intervalo – Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
18 a 23	145	25,57%	25,57%
24 a 28	132	23,28%	48,85%
29 a 33	132	23,28%	72,13%
34 a 38	82	14,46%	86,59%
39 a 43	59	10,41%	97,00%
44 a 48	15	2,65%	99,65%
49 a 53	2	0,35%	100,00%
54 a 58	0	0,00%	100,00%
Acima de 58	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Gráfico 12 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Município de Lavras foram aos 18 e aos 49 anos, respectivamente, sendo que 72,13% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

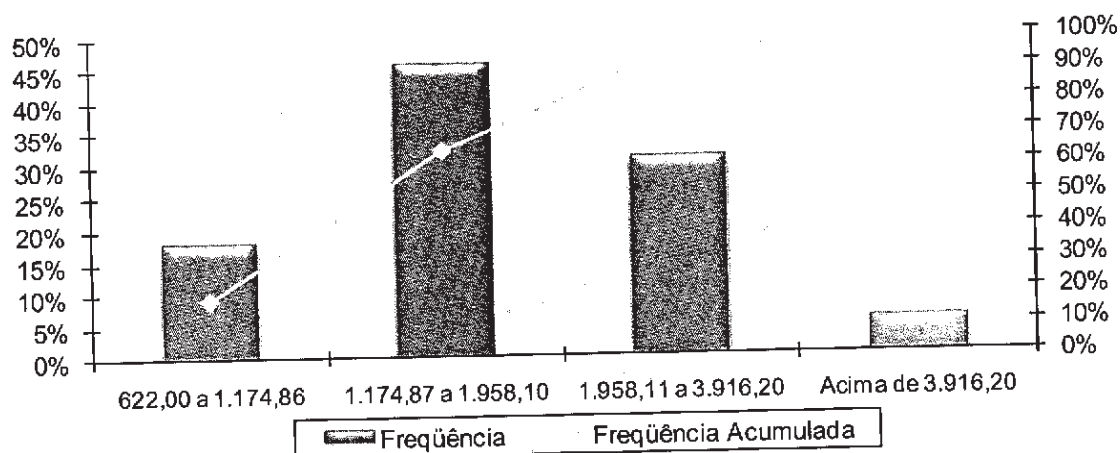
Tabela 61 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Financeiro

Intervalo – R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
622,00 a 1.174,86	102	17,99%	17,99%
1.174,87 a 1.958,10	260	45,86%	63,85%
1.958,11 a 3.916,20	175	30,86%	94,71%
Acima de 3.916,20	30	5,29%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Gráfico 13 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Observa-se que a maior frequência de servidores, 45,86%, situa-se na faixa salarial de 1.174,86 até R\$ 1.958,10 e apenas uma pequena parcela, 5,29%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

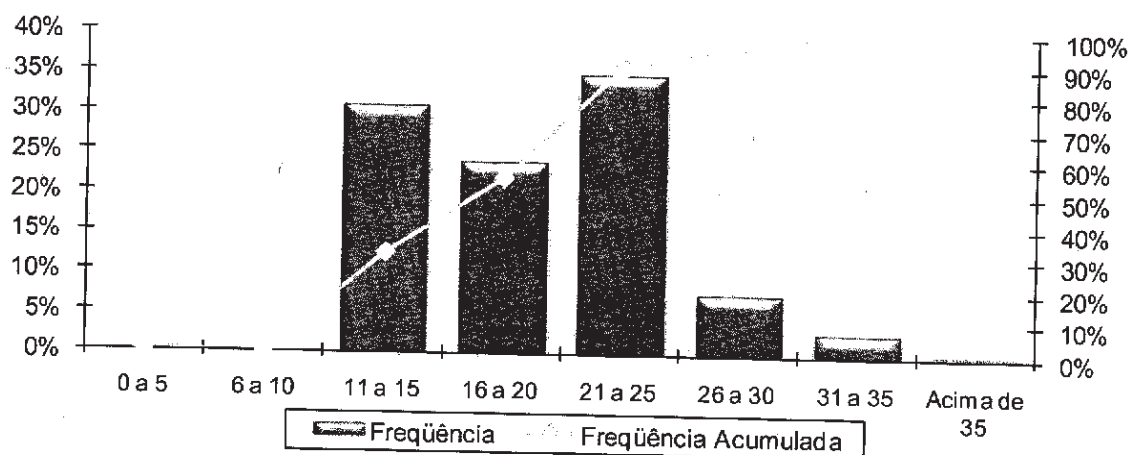
Tabela 62 – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município –  
Grupo Financeiro

Intervalo – Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	174	30,69%	30,69%
16 a 20	135	23,81%	54,50%
21 a 25	198	34,92%	89,42%
26 a 30	43	7,58%	97,00%
31 a 35	16	2,82%	99,82%
Acima de 35	1	0,18%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Gráfico 14 – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município –  
Grupo Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

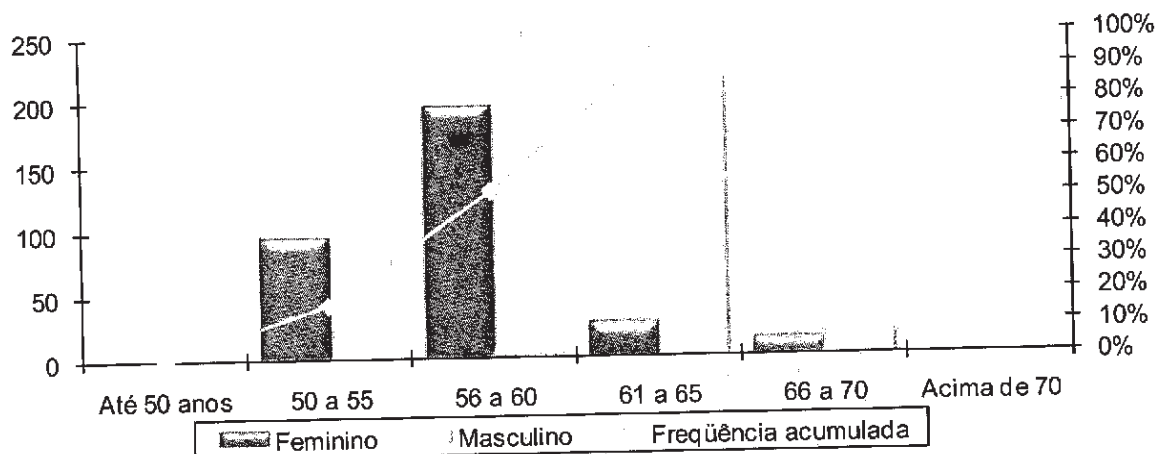
Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se indentificar uma concentração nas faixas de onze até os vinte e cinco anos de trabalho e contribuição no Município, uma vez que esse grupo engloba apenas servidores admitidos antes de 31 de janeiro de 1998.

Tabela 63 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria –  
Grupo Financeiro

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	94	0
56 a 60	194	4
61 a 65	26	214
66 a 70	12	23
Acima de 70	0	0

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Gráfico 15 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria –  
Grupo Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

O gráfico anterior reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 51,50% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Tabela 64 – Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – Grupo Financeiro

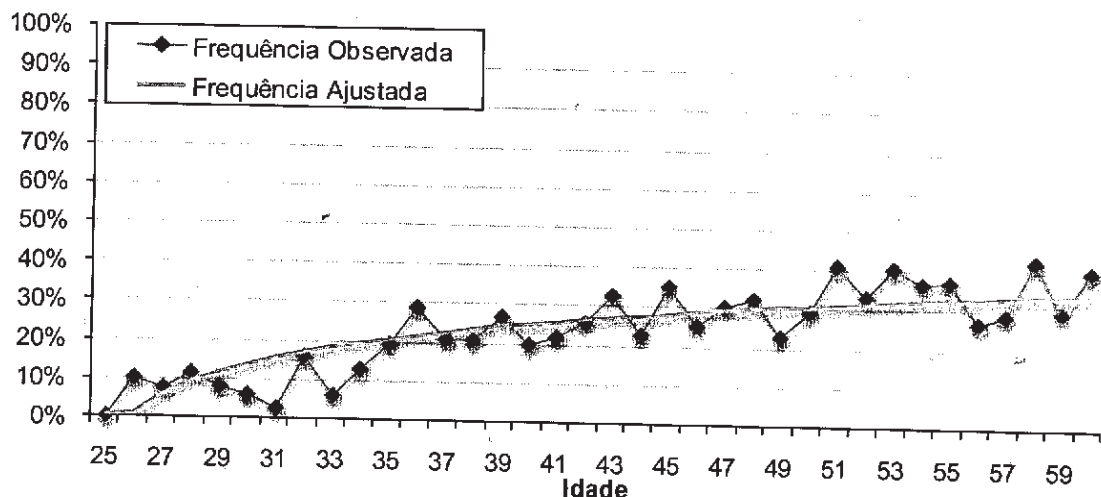
Intervalo	Quantitativo	Frequência
Casados	225	39,68%
Não casados	342	60,32%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 16 – Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – Grupo Financeiro



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 34,26%.



## V. Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo Financeiro

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Tabela 65 – Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo Financeiro**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	16	6	22
Folha de Benefícios	R\$ 13.873,35	R\$ 5.591,27	R\$ 19.464,62
Benefício médio	R\$ 867,08	R\$ 931,88	R\$ 884,76
Idade mínima atual	41	22	22
Idade média atual	58	49	55
Idade máxima atual	79	60	79

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Lavras aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 27,27% do contingente total.

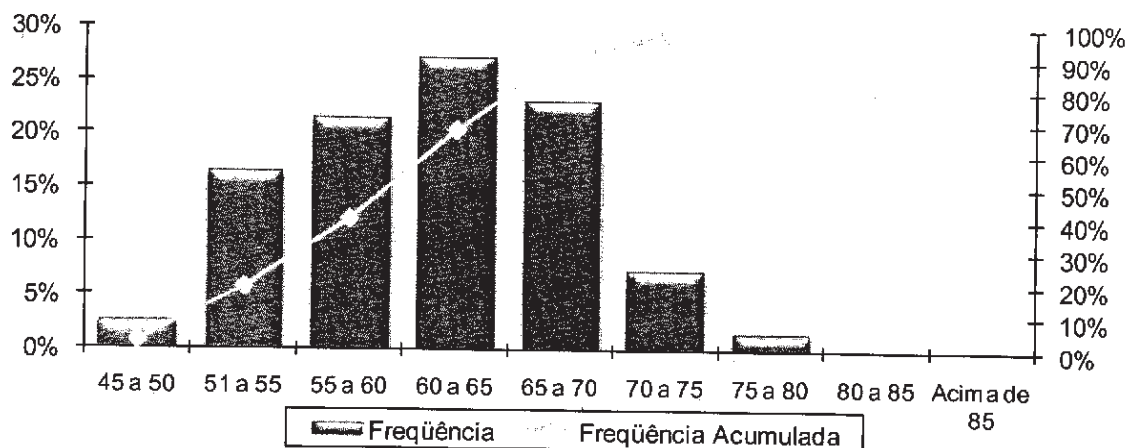
**Tabela 66 – Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Financeiro**

Intervalo – Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	3	2,48%	2,48%
51 a 55	20	16,53%	19,01%
55 a 60	26	21,49%	40,50%
60 a 65	33	27,27%	67,77%
65 a 70	28	23,14%	90,91%
70 a 75	9	7,44%	98,35%
75 a 80	2	1,65%	100,00%
80 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Gráfico 17 – Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Tabela 67 – Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por Tempo de Contribuição	R\$ 155.408,44	97	R\$ 1.602,15
Aposentados por Idade	---	---	---
Aposentados Compulsória	---	---	---
Aposentados por Invalidez	R\$ 22.757,71	24	R\$ 948,24
<b>Total</b>	<b>R\$ 178.166,15</b>	<b>121</b>	<b>R\$ 1.472,45</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social - RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

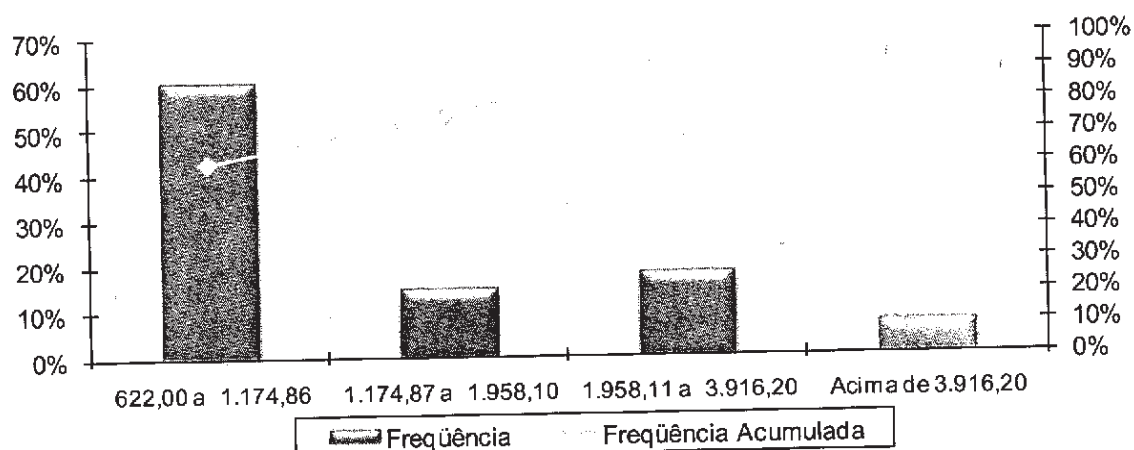
**Tabela 68 – Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Grupo Financeiro**

Intervalo – R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
622,00 a 1.174,86	73	60,33%	60,33%
1.174,87 a 1.958,10	18	14,88%	75,21%
1.958,11 a 3.916,20	22	18,18%	93,39%
Acima de 3.916,20	8	6,61%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Gráfico 18 – Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Como pode ser observado no gráfico anterior, 60,33% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R\$ 1.174,86.

## VI. Estatísticas dos Pensionistas - Grupo Financeiro

Tabela 69 - Estatísticas dos Pensionistas - Grupo Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	16	6	22
Folha de Benefícios	R\$ 13.873,35	R\$ 5.591,27	R\$ 19.464,62
Benefício médio	R\$ 867,08	R\$ 931,88	R\$ 884,76
Idade mínima atual	41	22	22
Idade média atual	58	49	55
Idade máxima atual	79	60	79

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

O grupo de pensionistas do Município de Lavras está representado por 27,27% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superior em 6,95% em relação aos homens.

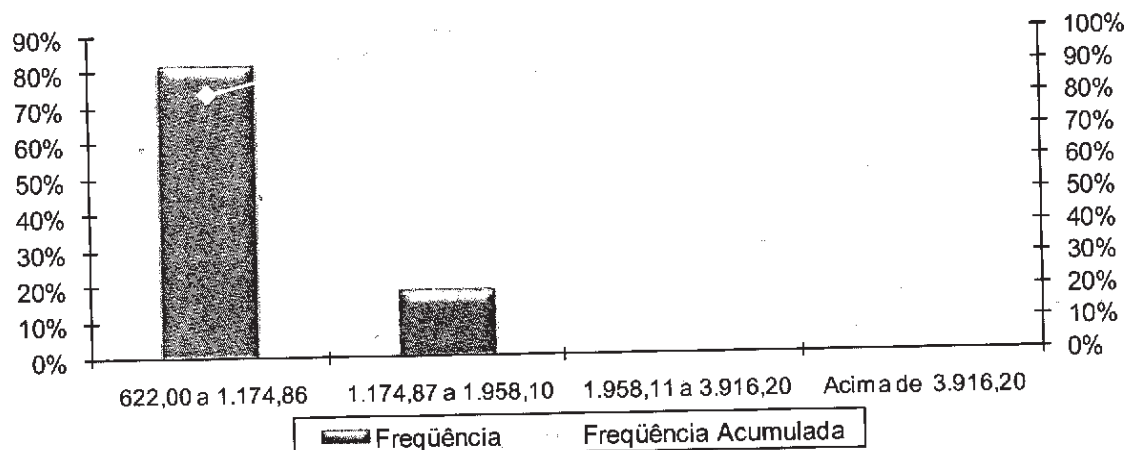
Tabela 70 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	Quantitativo	Freqüência	Freqüência Acumulada
622,00 a 1.174,86	18	81,82%	81,82%
1.174,87 a 1.958,10	4	18,18%	100,00%
1.958,11 a 3.916,20	0	0,00%	100,00%
Acima de 3.916,20	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Gráfico 19 – Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – Grupo Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa considerada, ou seja, 81,82% percebem benefícios de até R\$ 1.174,86.

## ANEXO 6 – PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES – GRUPO FINANCEIRO

RECEITAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)	Valor Proporcional (13 meses)
Contrib. Servidores Ativos	R\$ 1.092.351,03	11,00%	R\$ 1.562.061,98	R\$ 1.562.061,98
Contrib. Aposentados e Pensionistas	R\$ 5.551,64	11,00%	R\$ 7.938,84	R\$ 7.938,84
Contrib. Município – CN sem Tx.Adm.	R\$ 1.092.351,03	12,19%	R\$ 1.731.048,68	R\$ 1.731.048,68
Contrib. Município – Taxa de Adm.	R\$ 1.092.351,03	1,32%	R\$ 187.447,44	R\$ 187.447,44
Contrib. Município – CS	R\$ 1.092.351,03	---	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$ 197.630,77	---	R\$ 256.920,00	R\$ 256.920,00
Dívida para com o RPPS	---	---	---	---
<b>Total de Receitas</b>			R\$ 3.647.002,30	R\$ 3.745.416,95
Contrib. Município – CN + Tx.Adm +CS	R\$ 1.092.351,03	13,51%	R\$ 1.918.496,12	R\$ 1.918.496,12
Contrib. Município – CN + Tx.Adm.	R\$ 1.092.351,03	13,51%	R\$ 1.918.496,12	R\$ 1.918.496,12

DESPESAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)	Valor Proporcional (13 meses)
Aposentadorias			R\$ 2.316.159,95	R\$ 2.316.159,95
Pensões			R\$ 253.040,06	R\$ 253.040,06
Auxílios	R\$ 1.092.351,03	---	---	---
Despesas Administrativas	R\$ 1.092.351,03	1,32%	R\$ 187.447,44	R\$ 187.447,44
<b>Total de Despesas</b>			R\$ 2.756.647,44	R\$ 2.756.647,44
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 2.569.200,00	R\$ 2.569.200,00

## ANEXO 7 – PROJEÇÕES – GRUPO FINANCEIRO

## Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2012	567	0	567	121	22	0	0	143	710
2013	512	0	512	119	22	45	2	188	700
2014	461	0	461	117	21	87	5	230	690
2015	430	0	430	114	21	108	7	251	681
2016	394	0	394	112	21	135	10	277	671
2017	366	0	366	109	20	153	13	296	662
2018	327	0	327	106	20	183	15	325	652
2019	293	0	293	104	20	208	18	349	643
2020	266	0	266	101	19	226	21	367	633
2021	240	0	240	97	19	243	24	383	623
2022	211	0	211	94	18	263	27	402	613
2023	179	0	179	91	18	285	29	424	603
2024	150	0	150	87	18	305	32	443	592
2025	131	0	131	84	17	315	35	451	582
2026	113	0	113	80	17	323	38	458	571
2027	88	0	88	77	16	338	41	472	559
2028	67	0	67	73	16	349	43	481	548
2029	58	0	58	69	15	347	46	477	536
2030	45	0	45	66	15	349	48	478	523
2031	35	0	35	62	14	349	50	475	510
2032	22	0	22	58	13	350	53	475	497
2033	16	0	16	54	13	345	55	467	483
2034	12	0	12	51	12	337	57	457	469
2035	7	0	7	47	12	330	58	448	454



Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2036	5	0	5	44	11	320	60	435	439
2037	3	0	3	40	11	308	61	421	424
2038	2	0	2	37	10	296	63	406	408
2039	1	0	1	34	10	284	64	391	392
2040	0	0	0	31	9	272	64	376	376
2041	0	0	0	28	8	258	65	359	359
2042	0	0	0	25	8	245	65	343	343
2043	0	0	0	22	7	231	65	326	326
2044	0	0	0	20	7	218	65	309	309
2045	0	0	0	18	6	204	64	292	292
2046	0	0	0	15	6	191	64	276	276
2047	0	0	0	13	5	178	62	259	259
2048	0	0	0	12	5	165	61	243	243
2049	0	0	0	10	5	152	60	227	227
2050	0	0	0	9	4	140	58	211	211
2051	0	0	0	7	4	128	56	195	195
2052	0	0	0	6	4	117	54	180	180
2053	0	0	0	5	3	106	51	165	165
2054	0	0	0	4	3	96	49	151	151
2055	0	0	0	3	3	86	46	138	138
2056	0	0	0	3	2	77	43	125	125
2057	0	0	0	2	2	68	40	112	112
2058	0	0	0	2	2	60	37	101	101
2059	0	0	0	1	2	53	34	90	90
2060	0	0	0	1	1	46	31	79	79
2061	0	0	0	1	1	39	28	70	70
2062	0	0	0	1	1	34	25	61	61
2063	0	0	0	0	1	29	23	53	53
2064	0	0	0	0	1	24	20	45	45

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2065	0	0	0	0	1	20	17	39	39
2066	0	0	0	0	1	17	15	33	33
2067	0	0	0	0	1	14	13	27	27
2068	0	0	0	0	1	11	11	23	23
2069	0	0	0	0	1	9	9	18	18
2070	0	0	0	0	1	7	7	15	15
2071	0	0	0	0	0	5	6	12	12
2072	0	0	0	0	0	4	5	9	9
2073	0	0	0	0	0	3	4	7	7
2074	0	0	0	0	0	2	3	5	5
2075	0	0	0	0	0	1	2	4	4
2076	0	0	0	0	0	1	2	3	3
2077	0	0	0	0	0	1	1	2	2
2078	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2079	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2080	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2081	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2082	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2083	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2084	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2085	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2086	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2087	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)
2012	14.200.559,75	0,00	14.200.559,75	0,00	0,00	0,00	2.316.159,83	253.040,07	2.569.199,90	2.569.199,90
2013	12.921.484,88	0,00	12.921.484,88	1.183.217,99	0,00	1.183.217,99	2.300.073,92	249.582,61	2.549.656,53	3.732.874,52
2014	11.723.109,13	0,00	11.723.109,13	2.301.140,19	0,00	2.301.140,19	2.282.174,33	245.952,33	2.528.126,67	4.829.266,85
2015	10.934.678,63	0,00	10.934.678,63	2.974.996,76	0,00	2.974.996,76	2.262.367,22	242.142,62	2.504.509,84	5.479.506,60
2016	9.902.516,81	0,00	9.902.516,81	3.893.176,14	0,00	3.893.176,14	2.239.053,11	238.148,93	2.477.202,04	6.370.378,18
2017	9.248.826,44	0,00	9.248.826,44	4.451.531,66	0,00	4.451.531,66	2.214.438,21	233.967,73	2.448.405,93	6.899.937,59
2018	8.319.730,25	0,00	8.319.730,25	5.261.600,38	0,00	5.261.600,38	2.187.337,12	229.597,49	2.416.934,61	7.678.534,99
2019	7.529.422,06	0,00	7.529.422,06	5.932.023,46	0,00	5.932.023,46	2.157.187,14	225.035,84	2.382.222,98	8.314.246,45
2020	6.748.091,19	0,00	6.748.091,19	6.600.184,44	0,00	6.600.184,44	2.124.486,27	220.279,85	2.344.766,11	8.944.950,55
2021	6.080.777,63	0,00	6.080.777,63	7.155.376,05	0,00	7.155.376,05	2.088.802,50	215.338,27	2.304.140,77	9.459.516,82
2022	5.324.956,00	0,00	5.324.956,00	7.787.967,62	0,00	7.787.967,62	2.048.495,43	210.211,42	2.258.706,85	10.046.674,47
2023	4.457.661,41	0,00	4.457.661,41	8.516.583,29	0,00	8.516.583,29	2.006.127,17	204.901,90	2.211.029,07	10.727.612,35
2024	3.775.185,38	0,00	3.775.185,38	9.052.782,80	0,00	9.052.782,80	1.960.435,75	199.413,09	2.159.848,84	11.212.631,64
2025	3.282.492,89	0,00	3.282.492,89	9.404.051,82	0,00	9.404.051,82	1.911.404,42	193.772,52	2.105.176,94	11.509.228,75
2026	2.871.023,59	0,00	2.871.023,59	9.665.228,85	0,00	9.665.228,85	1.859.036,92	187.983,31	2.047.020,23	11.712.249,08
2027	2.218.256,02	0,00	2.218.256,02	10.134.361,34	0,00	10.134.361,34	1.803.388,92	182.052,67	1.985.441,59	12.119.802,93
2028	1.715.405,86	0,00	1.715.405,86	10.452.366,77	0,00	10.452.366,77	1.744.506,13	175.988,74	1.920.494,88	12.372.861,64
2029	1.539.975,53	0,00	1.539.975,53	10.444.721,53	0,00	10.444.721,53	1.682.545,26	169.792,37	1.852.337,63	12.297.059,16
2030	1.164.689,09	0,00	1.164.689,09	10.626.955,62	0,00	10.626.955,62	1.617.686,94	163.481,69	1.781.168,63	12.408.124,25
2031	829.312,30	0,00	829.312,30	10.749.380,32	0,00	10.749.380,32	1.550.165,32	157.066,20	1.707.231,53	12.456.611,84
2032	512.695,37	0,00	512.695,37	10.845.324,53	0,00	10.845.324,53	1.480.300,43	150.572,53	1.630.872,95	12.476.197,48
2033	388.367,08	0,00	388.367,08	10.742.636,38	0,00	10.742.636,38	1.408.433,10	144.021,07	1.552.454,17	12.295.090,55
										12.683.457,63

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)
2034	312.697,96	0,00	312.697,96	10.579.136,96	0,00	10.579.136,96	1.334.990,03	137.425,35	1.472.415,38	12.051.552,34
2035	189.672,59	0,00	189.672,59	10.442.950,08	0,00	10.442.950,08	1.260.355,84	130.800,05	1.391.155,89	11.834.105,96
2036	141.633,31	0,00	141.633,31	10.226.453,76	0,00	10.226.453,76	1.184.940,58	124.159,39	1.309.099,97	11.535.553,74
2037	111.190,13	0,00	111.190,13	9.979.826,20	0,00	9.979.826,20	1.109.144,44	117.517,68	1.226.662,11	11.206.488,32
2038	96.038,83	0,00	96.038,83	9.705.602,10	0,00	9.705.602,10	1.033.465,54	110.889,80	1.144.355,34	10.849.957,44
2039	58.401,70	0,00	58.401,70	9.441.531,65	0,00	9.441.531,65	958.331,71	104.308,23	1.062.639,94	10.504.171,60
2040	0,00	0,00	0,00	9.186.382,29	0,00	9.186.382,29	884.156,36	97.839,73	981.996,09	10.168.378,37
2041	0,00	0,00	0,00	8.862.517,28	0,00	8.862.517,28	811.529,88	91.512,81	903.042,69	9.765.559,97
2042	0,00	0,00	0,00	8.528.334,15	0,00	8.528.334,15	740.939,66	85.336,67	826.276,32	9.354.610,48
2043	0,00	0,00	0,00	8.184.725,63	0,00	8.184.725,63	672.743,93	79.328,74	752.072,67	8.936.798,30
2044	0,00	0,00	0,00	7.832.660,52	0,00	7.832.660,52	607.291,51	73.513,53	680.805,04	8.513.465,56
2045	0,00	0,00	0,00	7.473.343,24	0,00	7.473.343,24	544.873,81	67.905,90	612.779,71	8.086.122,95
2046	0,00	0,00	0,00	7.108.064,47	0,00	7.108.064,47	485.747,03	62.519,35	548.266,39	7.656.330,86
2047	0,00	0,00	0,00	6.738.096,94	0,00	6.738.096,94	430.108,66	57.365,60	487.474,26	7.225.571,20
2048	0,00	0,00	0,00	6.365.018,78	0,00	6.365.018,78	378.123,90	52.453,64	430.577,54	6.795.596,32
2049	0,00	0,00	0,00	5.990.282,45	0,00	5.990.282,45	329.925,25	47.798,26	377.723,51	6.368.005,96
2050	0,00	0,00	0,00	5.615.556,13	0,00	5.615.556,13	285.591,31	43.404,00	328.995,31	5.944.551,44
2051	0,00	0,00	0,00	5.242.543,64	0,00	5.242.543,64	245.128,56	39.275,04	284.403,60	5.526.947,24
2052	0,00	0,00	0,00	4.872.847,37	0,00	4.872.847,37	208.495,06	35.417,76	243.912,82	5.116.760,18
2053	0,00	0,00	0,00	4.508.036,80	0,00	4.508.036,80	175.619,58	31.826,68	207.446,27	4.715.483,07
2054	0,00	0,00	0,00	4.149.758,42	0,00	4.149.758,42	146.404,18	28.495,23	174.899,41	4.324.657,83
2055	0,00	0,00	0,00	3.799.804,81	0,00	3.799.804,81	120.705,46	25.418,69	146.124,15	3.945.928,96
2056	0,00	0,00	0,00	3.459.962,16	0,00	3.459.962,16	98.364,55	22.591,44	120.955,99	3.580.918,15
2057	0,00	0,00	0,00	3.131.952,90	0,00	3.131.952,90	79.182,30	20.007,39	99.189,69	3.231.142,59
2058	0,00	0,00	0,00	2.817.486,57	0,00	2.817.486,57	62.912,91	17.659,21	80.572,12	2.898.058,69
2059	0,00	0,00	0,00	2.518.100,20	0,00	2.518.100,20	49.287,17	15.537,44	64.824,61	2.582.924,82

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)
2060	0,00	0,00	0,00	2.235.107,46	0,00	2.235.107,46	38.021,21	13.631,55	51.652,76	2.286.760,22
2061	0,00	0,00	0,00	1.969.435,10	0,00	1.969.435,10	28.832,35	11.931,95	40.764,31	2.010.199,41
2062	0,00	0,00	0,00	1.721.610,59	0,00	1.721.610,59	21.456,76	10.433,66	31.890,41	1.753.501,01
2063	0,00	0,00	0,00	1.492.058,24	0,00	1.492.058,24	15.660,40	9.133,46	24.793,86	1.516.852,11
2064	0,00	0,00	0,00	1.281.207,59	0,00	1.281.207,59	11.235,04	8.025,84	19.260,88	1.300.468,47
2065	0,00	0,00	0,00	1.089.271,82	0,00	1.089.271,82	7.970,77	7.100,06	15.070,83	1.104.342,65
2066	0,00	0,00	0,00	916.175,28	0,00	916.175,28	5.653,22	6.337,00	11.990,22	928.165,50
2067	0,00	0,00	0,00	761.553,06	0,00	761.553,06	4.081,82	5.705,75	9.787,57	771.340,63
2068	0,00	0,00	0,00	624.889,35	0,00	624.889,35	3.064,78	5.167,03	8.231,81	633.121,15
2069	0,00	0,00	0,00	505.625,13	0,00	505.625,13	2.398,81	4.688,71	7.087,52	512.712,65
2070	0,00	0,00	0,00	403.071,52	0,00	403.071,52	1.910,85	4.255,26	6.166,11	409.237,63
2071	0,00	0,00	0,00	316.299,39	0,00	316.299,39	1.515,96	3.864,64	5.380,60	321.679,98
2072	0,00	0,00	0,00	244.110,73	0,00	244.110,73	1.186,50	3.509,60	4.696,10	248.806,83
2073	0,00	0,00	0,00	185.080,78	0,00	185.080,78	908,85	3.185,62	4.094,46	189.175,24
2074	0,00	0,00	0,00	137.636,21	0,00	137.636,21	674,48	2.891,08	3.565,56	141.201,77
2075	0,00	0,00	0,00	100.220,47	0,00	100.220,47	478,25	2.624,38	3.102,63	103.323,11
2076	0,00	0,00	0,00	71.321,58	0,00	71.321,58	318,52	2.382,42	2.700,94	74.022,52
2077	0,00	0,00	0,00	49.457,71	0,00	49.457,71	194,38	2.160,55	2.354,93	51.812,63
2078	0,00	0,00	0,00	33.289,11	0,00	33.289,11	104,32	1.954,51	2.058,84	35.347,94
2079	0,00	0,00	0,00	21.570,84	0,00	21.570,84	45,72	1.761,71	1.807,43	23.378,27
2080	0,00	0,00	0,00	13.263,39	0,00	13.263,39	14,12	1.579,50	1.593,62	14.857,01
2081	0,00	0,00	0,00	7.612,50	0,00	7.612,50	2,23	1.405,96	1.408,19	9.020,69
2082	0,00	0,00	0,00	4.009,37	0,00	4.009,37	0,09	1.241,00	1.241,08	5.250,46
2083	0,00	0,00	0,00	1.878,67	0,00	1.878,67	0,00	1.085,05	1.085,05	2.963,72
2084	0,00	0,00	0,00	724,97	0,00	724,97	0,00	938,57	938,57	1.663,55
2085	0,00	0,00	0,00	198,48	0,00	198,48	0,00	801,97	801,97	1.000,46



Ano	Remuneração Integral dos Servidores Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)
2086	0,00	0,00	0,00	31,72	0,00	31,72	0,00	675,62	675,62	707,33
2087	0,00	0,00	0,00	2,35	0,00	2,35	0,00	559,82	559,82	562,18

## Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (13 meses).

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ento	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios Administrativos	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2012	1.918.495,82	1.570.000,42	256.919,99	0,00	0,00	3.745.416,03	2.569.199,90	0,00	187.447,39	2.756.647,29	988.768,74	988.768,74
2013	1.745.692,61	1.429.805,18	373.287,45	0,00	0,00	3.548.785,24	3.732.874,52	0,00	170.563,60	3.903.438,12	(354.652,88)	634.115,86
2014	1.583.792,04	1.299.926,58	482.926,69	0,00	0,00	3.366.645,31	4.829.266,85	0,00	154.745,04	4.984.011,90	(1.617.366,59)	(983.250,72)
2015	1.477.275,08	1.214.921,71	547.950,66	0,00	0,00	3.240.147,45	5.479.506,60	0,00	144.337,76	5.623.844,35	(2.383.696,90)	(3.366.947,63)
2016	1.337.830,02	1.103.692,81	637.037,82	0,00	0,00	3.078.560,64	6.370.378,18	0,00	130.713,22	6.501.091,40	(3.422.530,75)	(6.789.478,38)
2017	1.249.516,45	1.032.686,43	669.983,76	0,00	0,00	2.972.196,64	6.899.937,59	0,00	122.084,51	7.022.022,10	(4.049.825,46)	(10.839.303,84)
2018	1.123.995,56	931.685,82	767.853,50	0,00	0,00	2.823.534,88	7.676.534,99	0,00	109.820,44	7.788.355,43	(4.964.820,55)	(15.804.124,40)
2019	1.017.224,92	845.572,13	831.424,64	0,00	0,00	2.694.221,70	8.314.248,45	0,00	99.388,37	8.413.634,82	(5.719.413,12)	(21.523.537,52)
2020	911.667,12	761.456,33	894.495,06	0,00	0,00	2.567.618,50	8.944.950,55	0,00	89.074,80	9.034.025,36	(6.466.406,86)	(27.989.944,37)
2021	821.513,06	689.291,51	945.951,68	0,00	0,00	2.456.756,25	9.459.516,82	0,00	80.266,26	9.539.783,08	(7.083.026,83)	(35.072.971,20)
2022	719.401,56	607.262,41	1.004.667,45	0,00	0,00	2.331.331,41	10.046.674,47	0,00	70.289,42	10.116.963,89	(7.785.632,47)	(42.858.603,68)
2023	602.230,06	513.166,72	1.072.761,24	0,00	0,00	2.188.158,01	10.727.612,35	0,00	58.841,13	10.786.453,49	(8.598.295,47)	(51.456.899,15)
2024	510.027,54	436.430,36	1.121.263,16	0,00	0,00	2.069.721,07	11.212.631,64	0,00	49.832,45	11.262.464,09	(9.192.743,02)	(60.649.642,17)
2025	443.464,79	384.746,32	1.150.922,88	0,00	0,00	1.979.133,99	11.509.228,75	0,00	43.328,91	11.552.557,66	(9.573.423,67)	(70.223.065,84)
2026	387.875,29	339.805,38	1.171.224,91	0,00	0,00	1.899.905,58	11.712.248,08	0,00	37.897,51	11.750.146,59	(9.851.241,02)	(80.074.306,86)
2027	299.686,39	268.553,00	1.211.980,29	0,00	0,00	1.780.219,68	12.119.802,93	0,00	29.280,98	12.149.083,91	(10.368.864,23)	(90.443.171,09)
2028	231.751,33	213.665,42	1.237.286,16	0,00	0,00	1.682.702,92	12.372.861,64	0,00	22.643,36	12.395.505,00	(10.712.802,09)	(101.155.973,18)
2029	208.050,69	194.105,02	1.229.705,92	0,00	0,00	1.631.861,63	12.297.059,16	0,00	20.327,68	12.317.386,84	(10.685.525,21)	(111.841.498,38)
2030	157.349,50	153.342,18	1.240.812,42	0,00	0,00	1.551.504,10	12.408.124,25	0,00	15.373,90	12.423.498,14	(10.871.994,04)	(122.713.492,42)
2031	112.040,09	116.914,90	1.245.661,18	0,00	0,00	1.474.616,17	12.456.611,84	0,00	10.946,92	12.467.558,77	(10.992.942,59)	(133.706.435,01)
2032	69.265,14	81.989,09	1.247.619,75	0,00	0,00	1.398.873,99	12.476.197,48	0,00	6.767,58	12.482.965,06	(11.084.091,08)	(144.790.526,09)
2033	52.468,39	67.757,96	1.229.509,06	0,00	0,00	1.349.736,41	12.295.090,55	0,00	5.126,45	12.300.217,00	(10.950.481,59)	(155.741.007,68)
2034	42.245,49	58.876,12	1.205.155,23	0,00	0,00	1.306.276,85	12.051.552,34	0,00	4.127,61	12.055.679,95	(10.749.403,10)	(166.490.410,78)



## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas					Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação para Previdência	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios Administrativos	Despesas Administrativas	Total das despesas			
2035	25.624,77	44.759,91	1.183.410,60	0,00	0,00	1.253.795,27	11.834.105,96	0,00	2.503,68	11.836.609,64	(10.582.814,37)	(177.073.225,15)	
2036	19.134,66	38.841,05	1.153.555,37	0,00	0,00	1.211.531,08	11.535.553,74	0,00	1.869,56	11.537.423,30	(10.325.892,22)	(187.389.117,36)	
2037	15.021,79	34.786,60	1.120.648,83	0,00	0,00	1.170.457,21	11.206.488,32	0,00	1.467,71	11.207.956,03	(10.037.498,81)	(197.436.616,17)	
2038	12.974,85	32.362,67	1.084.985,74	0,00	- 0,00	1.130.333,26	10.849.957,44	0,00	1.267,71	10.851.225,15	(9.720.891,89)	(207.157.508,07)	
2039	7.890,07	27.553,12	1.050.417,16	0,00	0,00	1.085.860,35	10.504.171,60	0,00	770,90	10.504.942,50	(9.419.082,15)	(216.576.590,22)	
2040	0,00	20.568,42	1.016.837,84	0,00	0,00	1.037.407,26	10.168.378,37	0,00	0,00	10.168.378,37	(9.130.971,11)	(225.707.561,33)	
2041	0,00	19.719,87	976.556,00	0,00	0,00	996.275,87	9.765.589,97	0,00	0,00	9.765.589,97	(8.769.284,10)	(234.476.845,43)	
2042	0,00	18.848,85	935.461,05	0,00	0,00	954.309,89	9.354.610,48	0,00	0,00	9.354.610,48	(8.400.300,58)	(242.877.148,02)	
2043	0,00	17.960,51	893.679,83	0,00	0,00	911.640,34	8.936.798,30	0,00	0,00	8.936.798,30	(8.025.157,97)	(250.902.303,98)	
2044	0,00	17.058,46	851.346,56	0,00	0,00	868.405,02	8.513.485,56	0,00	0,00	8.513.485,56	(7.645.060,54)	(258.547.364,52)	
2045	0,00	16.147,27	808.612,30	0,00	0,00	824.759,57	8.086.122,95	0,00	0,00	8.086.122,95	(7.261.363,39)	(265.808.727,91)	
2046	0,00	15.230,53	765.633,09	0,00	0,00	780.863,62	7.656.330,86	0,00	0,00	7.656.330,86	(6.875.467,24)	(272.684.195,15)	
2047	0,00	14.311,93	722.557,12	0,00	0,00	736.869,05	7.225.571,20	0,00	0,00	7.225.571,20	(6.488.702,15)	(279.172.897,30)	
2048	0,00	13.395,93	679.559,63	0,00	0,00	692.955,56	6.795.596,32	0,00	0,00	6.795.596,32	(6.102.640,76)	(285.275.538,06)	
2049	0,00	12.486,38	636.800,60	0,00	0,00	649.286,97	6.388.005,96	0,00	0,00	6.388.005,96	(5.718.718,99)	(290.994.257,04)	
2050	0,00	11.587,06	594.455,14	0,00	0,00	606.042,21	5.944.551,44	0,00	0,00	5.944.551,44	(5.338.509,23)	(296.332.766,27)	
2051	0,00	10.701,05	552.694,72	0,00	0,00	563.395,77	5.526.947,24	0,00	0,00	5.526.947,24	(4.963.551,47)	(301.296.317,75)	
2052	0,00	9.831,79	511.676,02	0,00	0,00	521.507,81	5.116.760,18	- 0,00	0,00	5.116.760,18	(4.595.252,37)	(305.891.570,12)	
2053	0,00	8.983,36	471.548,31	0,00	0,00	480.531,67	4.715.483,07	0,00	0,00	4.715.483,07	(4.234.951,40)	(310.126.521,51)	
2054	0,00	8.160,10	432.465,78	0,00	0,00	440.625,88	4.324.657,83	0,00	0,00	4.324.657,83	(3.884.031,95)	(314.010.553,47)	
2055	0,00	7.366,40	394.592,90	0,00	0,00	401.959,30	3.945.928,96	0,00	0,00	3.945.928,96	(3.543.969,66)	(317.554.523,12)	
2056	0,00	6.606,55	358.091,81	0,00	0,00	364.698,37	3.580.918,15	0,00	0,00	3.580.918,15	(3.216.219,78)	(320.770.742,90)	
2057	0,00	5.884,52	323.114,26	0,00	0,00	328.998,78	3.231.142,59	0,00	0,00	3.231.142,59	(2.902.143,81)	(323.672.886,71)	
2058	0,00	5.204,51	289.805,87	0,00	0,00	295.010,38	2.898.058,69	0,00	0,00	2.898.058,69	(2.603.048,31)	(326.275.935,02)	
2059	0,00	4.570,07	258.292,48	0,00	0,00	262.862,55	2.582.924,82	0,00	0,00	2.582.924,82	(2.320.062,27)	(328.595.997,28)	

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa	
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Campos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			Total das despesas
2060	0,00	3.983,57	228.676,02	0,00	0,00	232.659,59	2.286.760,22	0,00	0,00	2.286.760,22	(2.054.100,63)	(330.650.087,92)
2061	0,00	3.445,38	201.019,94	0,00	0,00	204.465,31	2.010.199,41	0,00	0,00	2.010.199,41	(1.805.734,11)	(332.455.832,02)
2062	0,00	2.954,28	175.350,10	0,00	0,00	178.304,38	1.753.501,01	0,00	0,00	1.753.501,01	(1.575.196,63)	(334.031.028,65)
2063	0,00	2.509,00	151.685,21	0,00	0,00	154.194,21	1.516.852,11	0,00	0,00	1.516.852,11	(1.362.657,90)	(335.393.686,55)
2064	0,00	2.109,14	130.046,85	0,00	0,00	132.155,99	1.300.468,47	0,00	0,00	1.300.468,47	(1.168.312,48)	(336.561.999,03)
2065	0,00	1.754,09	110.434,26	0,00	0,00	112.188,35	1.104.342,65	0,00	0,00	1.104.342,65	(992.154,29)	(337.554.153,32)
2066	0,00	1.442,56	92.816,55	0,00	0,00	94.259,11	928.165,50	0,00	0,00	928.165,50	(833.906,39)	(338.388.059,71)
2067	0,00	1.172,73	77.134,06	0,00	0,00	78.306,80	771.340,63	0,00	0,00	771.340,63	(693.033,84)	(339.081.093,55)
2068	0,00	942,03	63.312,12	0,00	0,00	64.254,15	633.121,15	0,00	0,00	633.121,15	(568.867,01)	(339.649.960,55)
2069	0,00	747,43	51.271,27	0,00	0,00	52.018,69	512.712,65	0,00	0,00	512.712,65	(460.893,96)	(340.110.654,51)
2070	0,00	585,86	40.923,76	0,00	0,00	41.509,62	409.237,63	0,00	0,00	409.237,63	(367.728,01)	(340.478.382,52)
2071	0,00	454,09	32.168,00	0,00	0,00	32.622,08	321.679,98	0,00	0,00	321.679,98	(289.057,90)	(340.767.440,42)
2072	0,00	347,96	24.880,68	0,00	0,00	25.228,64	248.806,83	0,00	0,00	248.806,83	(223.578,19)	(340.991.018,61)
2073	0,00	263,23	18.917,52	0,00	0,00	19.180,75	189.175,24	0,00	0,00	189.175,24	(169.994,49)	(341.161.013,10)
2074	0,00	196,30	14.120,18	0,00	0,00	14.316,48	141.201,77	0,00	0,00	141.201,77	(126.885,30)	(341.287.898,39)
2075	0,00	144,53	10.332,31	0,00	0,00	10.476,84	103.323,11	0,00	0,00	103.323,11	(92.846,27)	(341.380.744,66)
2076	0,00	105,28	7.402,25	0,00	0,00	7.507,53	74.022,52	0,00	0,00	74.022,52	(66.514,99)	(341.447.259,65)
2077	0,00	75,54	5.181,26	0,00	0,00	5.256,81	51.812,63	0,00	0,00	51.812,63	(46.555,83)	(341.493.815,47)
2078	0,00	52,84	3.534,79	0,00	0,00	3.587,64	35.347,94	0,00	0,00	35.347,94	(31.760,31)	(341.525.575,78)
2079	0,00	36,52	2.337,83	0,00	0,00	2.373,34	23.378,27	0,00	0,00	23.378,27	(21.004,93)	(341.546.580,71)
2080	0,00	22,60	1.485,70	0,00	0,00	1.508,31	14.857,01	0,00	0,00	14.857,01	(13.348,71)	(341.559.929,42)
2081	0,00	13,39	902,07	0,00	0,00	915,46	9.020,69	0,00	0,00	9.020,69	(8.105,24)	(341.568.034,65)
2082	0,00	7,17	525,05	0,00	0,00	532,22	5.250,46	0,00	0,00	5.250,46	(4.718,24)	(341.572.752,89)
2083	0,00	3,30	296,37	0,00	0,00	299,67	2.963,72	0,00	0,00	2.963,72	(2.664,05)	(341.575.416,94)
2084	0,00	1,17	166,35	0,00	0,00	167,53	1.663,55	0,00	0,00	1.663,55	(1.496,02)	(341.576.912,96)

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios Administrativos	Total das despesas		
2085	0,00	0,27	100,05	0,00	0,00	100,31	1.000,46	0,00	1.000,46	(900,15)	(341.577.813,10)
2086	0,00	0,03	70,73	0,00	0,00	70,76	707,33	0,00	707,33	(636,57)	(341.578.449,67)
2087	0,00	0,00	56,22	0,00	0,00	56,22	562,18	0,00	562,18	(505,96)	(341.578.955,63)

## Definições:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (13 meses).

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

**ANEXO 8 - DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL**

*Previdência no Serviço Público*  
*Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2012*

**QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP**

**1.1 - Ente**

Representante do RPPS:	
Rua:	
Complemento:	
Bairro:	
CEP:	
Telefone: DDD	
Fax:	
E-mail:	

**1.2 - Avaliação Atuarial**

Data da Avaliação:	01/01/2012 ✓
Data-Base:	31/12/2011 ✓
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas, admitidos até 31/01/1998 de acordo com Lei Municipal nº 3.794 de 19 de outubro de 2011

Obs Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base  
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

## 1.3 – Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
X	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	IEN
X	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
X	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
X	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	IEN
X	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
	Auxílio-doença	RS	
	Salário-maternidade	RS	
	Auxílio-reclusão	RCC	
	Salário-família	RS	

\* Regime Financeiro

RCC = Repartição de Capitais de Cobertura

RS = Repartição Simples

CAP = Capitalização

\*\* Método de Financiamento

UC = Crédito Unitário

PUC = Crédito Unitário Projetado

PNI = Prêmio Nivelado Individual

IEN = Idade de Entrada Normal

## QUADRO 2 – Hipóteses

## 2.1 – Hipóteses Financeiras

Taxa de Juros Real %aa	0,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito %aa	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade %aa	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano %aa	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários %aa	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios %aa	100,00%

## 2.2 – Hipóteses Biométricas

Novos Entrados *	grupo em extinção	
	Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE-2009 Ambos
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2009 Ambos	
Tábua de Mortalidade de Inválido**	Outros	IBGE-2009 Ambos
Tábua de Entrada em Invalidez***	AV	
Tábua de Morbidez		
Outras Tábuas utilizadas		
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados	

\* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

\*\*Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

\*\*\*Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

## 3.1 – Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios – Regime de Capitalização	Benefícios – Regime de Repartição
Ativo do Plano		0,00
Valor Atual dos Salários Futuros		126.518.067,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		282.030.387,65
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		56.915.590,16
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		234.842,14
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		70.614.301,68
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		9.635.710,96
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		28.203.038,77
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit		-230.258.084,27

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

## Observações

## 3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	13,51%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA - PAP	FRA

## Observações

Esta incluída a taxa de 1,32% referente às Despesas Administrativas.  
De acordo com as projeções atuariais, não haverá insuficiência Financeira do exercício de 2013.

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

Custo Suplementar

Preencher os valores de Custo Suplementar, caso a avaliação atuarial apresente um compromisso especial para suprir a existência de déficit, tempo de serviço passado ou demais finalidades não incluídas na contribuição normal, e a sua base de incidência.

Caso haja compromisso especial desenhar a forma do plano de amortização no campo destinado ao parecer atuarial.



## 3.3 – Plano de Custeio por Benefício – Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo	
	Normal	Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	16,97%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	2,53%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	3,01%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	0,58%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,10%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios. Tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA : Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA : Folha de Proventos dos aposentados

FPP : Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

## QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	326	241	1.988,45	1.842,80	49	52
Aposentados por Tempo de Contribuição	62	35	1.817,61	1.220,47	60	68
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	10	14	897,78	984,28	55	62
Pensionistas	16	6	867,08	931,88	58	49

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo. Para 1.593,75 deve ser informado 159375



QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2012	3.301.048,65	2.569.199,90	731.848,75
2013	3.004.934,19	3.732.874,52	3.908,42
2014	2.728.973,58	4.829.266,85	(2.096.384,85)
2015	2.547.859,03	5.479.506,60	(5.028.032,41)
2016	2.310.809,61	6.370.378,18	(9.087.600,99)
2017	2.160.118,37	6.899.937,59	(13.827.420,21)
2018	1.945.860,94	7.678.534,99	(19.560.094,26)
2019	1.763.408,68	8.314.246,45	(26.110.932,03)
2020	1.584.048,64	8.944.950,55	(33.471.833,94)
2021	1.430.538,31	9.459.516,82	(41.500.812,45) *
2022	1.256.374,55	10.046.674,47	(50.291.112,37)
2023	1.056.555,65	10.727.612,35	(59.962.169,07)
2024	898.625,46	11.212.631,64	(70.276.175,26)
2025	784.882,21	11.509.228,75	(81.000.521,81)
2026	689.783,16	11.712.249,08	(92.022.987,73)
2027	538.958,40	12.119.802,93	(103.603.832,26)
2028	422.773,39	12.372.861,64	(115.553.920,51)
2029	381.828,04	12.297.059,16	(127.469.151,63)
2030	295.317,78	12.408.124,25	(139.581.958,09)
2031	218.008,07	12.456.611,84	(151.820.561,87)
2032	144.486,66	12.476.197,48	(164.152.272,69)
2033	115.099,91	12.295.090,55	(176.332.263,34)
2034	96.994,01	12.051.552,34	(188.286.821,67)
2035	67.881,00	11.834.105,96	(200.053.046,64)
2036	56.106,15	11.535.553,74	(211.532.494,23)
2037	48.340,67	11.206.488,32	(222.690.641,87)
2038	44.069,80	10.849.957,44	(233.496.529,51)
2039	34.672,29	10.504.171,60	(243.966.028,82)
2040	20.569,42	10.168.378,37	(254.113.837,77)
2041	19.719,87	9.765.559,97	(263.859.677,87)
2042	18.848,85	9.354.610,48	(273.195.439,50)
2043	17.960,51	8.936.798,30	(282.114.277,29)
2044	17.058,46	8.513.465,56	(290.610.684,39)
2045	16.147,27	8.086.122,95	(298.680.660,07)
2046	15.230,53	7.656.330,86	(306.321.760,40)
2047	14.311,93	7.225.571,20	(313.533.019,67)
2048	13.395,93	6.795.596,32	(320.315.220,06)
2049	12.486,38	6.368.005,96	(326.670.739,64)
2050	11.587,06	5.944.551,44	(332.603.704,02)
2051	10.701,05	5.526.947,24	(338.119.950,21)
2052	9.831,79	5.116.760,18	(343.226.878,60)
2053	8.983,36	4.715.483,07	(347.933.378,31)

QUADRO 5 – Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2054	8.160,10	4.324.657,83	(352.249.876,04)
2055	7.366,40	3.945.928,96	(356.188.438,59)
2056	6.606,55	3.580.918,15	(359.762.750,19)
2057	5.884,52	3.231.142,59	(362.988.008,25)
2058	5.204,51	2.898.058,69	(365.880.862,43)
2059	4.570,07	2.582.924,82	(368.459.217,18)
2060	3.983,57	2.286.760,22	(370.741.993,83)
2061	3.445,36	2.010.199,41	(372.748.747,88)
2062	2.954,28	1.753.501,01	(374.499.294,61)
2063	2.509,00	1.516.852,11	(376.013.637,72)
2064	2.109,14	1.300.468,47	(377.311.997,04)
2065	1.754,09	1.104.342,65	(378.414.585,60)
2066	1.442,56	928.165,50	(379.341.308,54)
2067	1.172,73	771.340,63	(380.111.476,44)
2068	942,03	633.121,15	(380.743.655,56)
2069	747,43	512.712,65	(381.255.620,78)
2070	585,86	409.237,63	(381.664.272,56)
2071	454,09	321.679,98	(381.985.498,45)
2072	347,96	248.806,83	(382.233.957,33)
2073	263,23	189.175,24	(382.422.869,34)
2074	196,30	141.201,77	(382.563.874,81)
2075	144,53	103.323,11	(382.667.053,39)
2076	105,28	74.022,52	(382.740.970,63)
2077	75,54	51.812,63	(382.792.707,72)
2078	52,84	35.347,94	(382.828.002,82)
2079	35,52	23.378,27	(382.851.345,58)
2080	22,60	14.857,01	(382.866.179,99)
2081	13,39	9.020,69	(382.875.187,29)
2082	7,17	5.250,46	(382.880.430,57)
2083	3,30	2.963,72	(382.883.390,99)
2084	1,17	1.663,55	(382.885.053,37)
2085	0,27	1.000,46	(382.886.053,56)
2086	0,03	707,33	(382.886.760,86)
2087	0,00	562,18	(382.887.323,04)

## Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (13 meses).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

**QUADRO 6 – Parecer Atuarial**

--

**QUADRO 7 – Certificado**

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

**7.1 Atuário Responsável pela Avaliação**

Nome: Gustavo Adolfo Carrozzino  
MIBA: 1018  
CPF: 014.926.357/07  
Correio  
eletrônico: gustavo@brasilisconsultoria.com.br  
Telefone: (31) 3466-3552

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

**7.2 Representante Legal do RPPS**

Nome:  
Cargo:  
CPF:  
Correio  
eletrônico:  
Telefone:

10 anos

**BRASILIS**  
CONSULTORIA

**RESULTADOS**

**CONSOLIDADOS**

**E**

**OUTRAS ANÁLISES**

## 14) Reservas Matemáticas incluindo todos os participantes

A título de comparação, considerando toda a massa de servidores ativos, inativos e pensionistas do Município em um único grupo, conforme está descrito no quadro a seguir.

Tabela 71 - Reservas Matemáticas - Todos os Participantes

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (30.868.515,39)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 109.734,17
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (5.678.817,88)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	---
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	---
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB - Concedido)</b>	<b>R\$ (36.437.599,10)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (178.385.885,27)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 47.007.310,02
(+) Valor Presente dos Créditos**	R\$ 5.943.714,11
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 17.838.588,53
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>R\$ (107.596.272,61)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (36.437.599,10)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (107.596.272,61)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ (144.033.871,71)</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano***	R\$ 41.236.118,26
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (102.797.753,45)</b>
<b>Reservas a Amortizar</b>	<b>R\$ (102.797.753,45)</b>

\* Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa limitada a 10,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

\*\* Valor do Saldo Devedor dos Créditos, que o RPPS tem para com a Prefeitura, conforme o plano de amortização aprovado pela Lei Municipal nº 3.363/2008; TA 01/2009; TA 02/2009; TA 01/2010; e TA 01/2011.

\*\*\*O ativo financeiro do Plano foi informado referente a 30/03/2010.

## 15) Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

### 15.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Tabela 72 – Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC

Variação da Folha de Salários	Folha Salarial	CN	RMBaC	Variação RMBaC
-15%	R\$ 2.151.867,97	24,52%	R\$ 90.685.048,77	-15,72%
-10%	R\$ 2.278.448,44	24,52%	R\$ 96.328.534,92	-10,47%
-5%	R\$ 2.405.028,91	24,52%	R\$ 101.959.401,24	-5,24%
0%	R\$ 2.531.609,38	24,51%	R\$ 107.596.272,62	0,00%
5%	R\$ 2.658.189,85	24,51%	R\$ 113.193.965,96	5,20%
10%	R\$ 2.784.770,31	24,51%	R\$ 118.782.001,81	10,40%
15%	R\$ 2.911.350,78	24,50%	R\$ 124.384.431,71	15,60%

Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a

Conceder (RMBaC) e no Custo Normal, este em menor proporção. Aumentando-se a Folha Salarial em 5%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento de 5,20%, enquanto o Custo Normal se manterá.

## 15.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 59 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 22,00 anos.

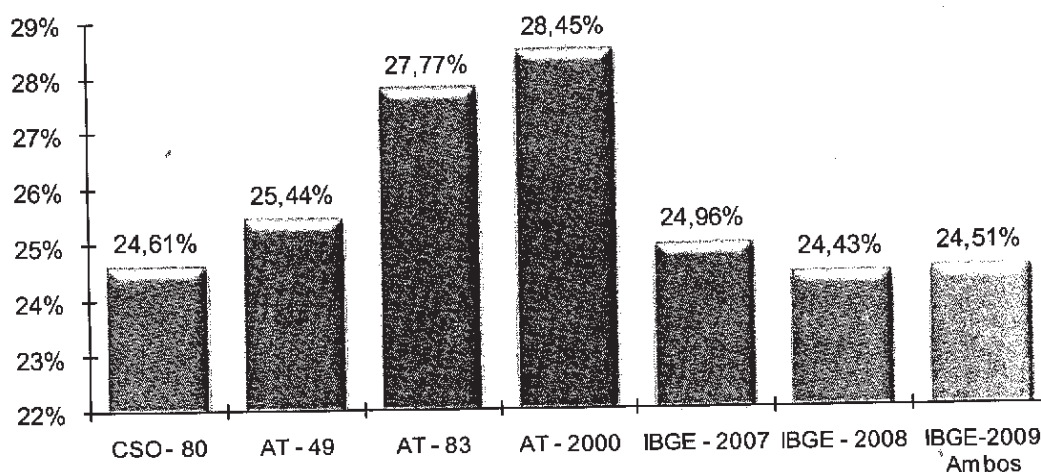
Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

**Tabela 73 – Variação do CN em Função da Expectativa de Vida**

Fator X Tábua Mort	Expectativa de Vida aos 59 anos	CN
CSO-58	18,24	24,61%
CSO-80	19,20	25,44%
AT-49	23,44	27,77%
AT-83	25,44	28,45%
AT-2000	20,05	24,96%
IBGE-2000	21,89	24,43%
IBGE-2009	22,00	24,51%



Gráfico 20 – Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida

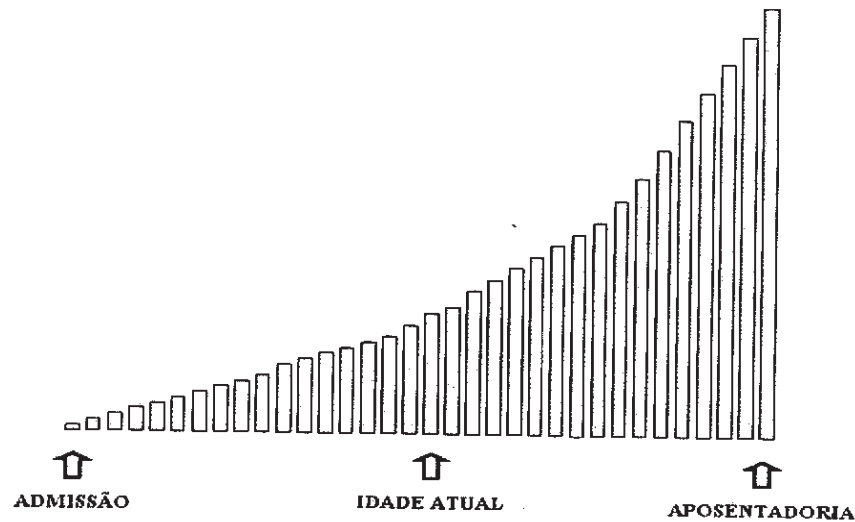


### 15.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal - IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 21 – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro abaixo demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Tabela 74 – Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total	
41	16,97%	2,00%	3,02%	23,31%	R\$ 70.877.793,25
42	16,97%	2,16%	3,23%	23,68%	R\$ 82.234.369,29
43	16,97%	2,33%	3,45%	24,07%	R\$ 94.445.461,50
44	16,97%	2,53%	3,69%	24,51%	R\$ 107.596.272,62
45	16,97%	2,75%	3,95%	24,99%	R\$ 121.569.820,66
46	16,98%	2,99%	4,24%	25,53%	R\$ 134.957.197,34
47	16,98%	3,27%	4,54%	26,11%	R\$ 147.522.452,32

#### 15.4. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

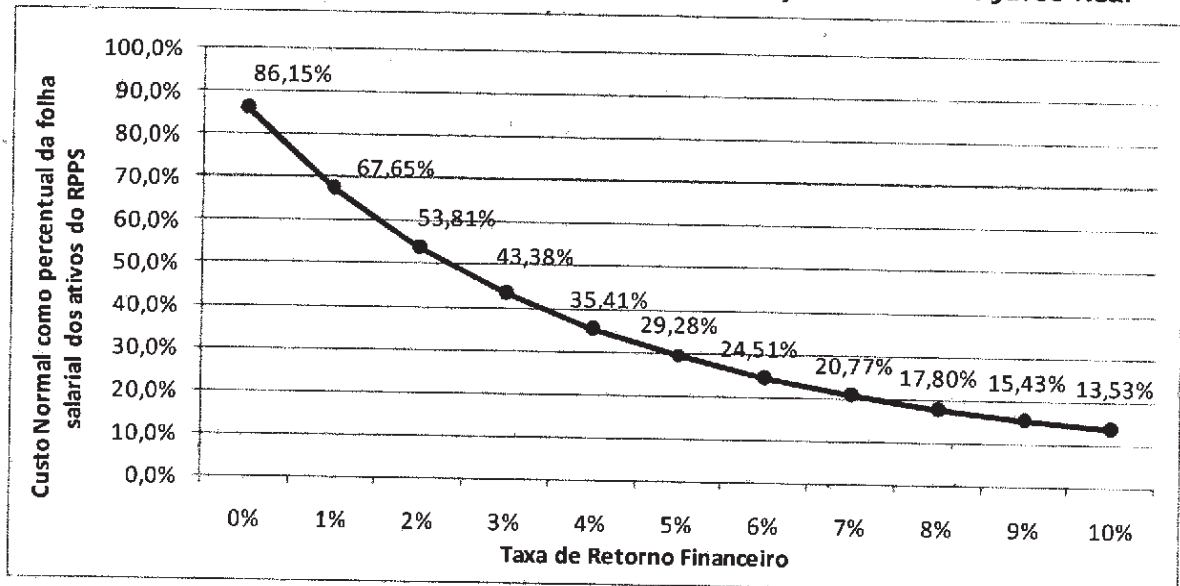
**Tabela 75 – Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria**

Varia Id Apos.	CN	RMBaC
56	30,90%	R\$ 145.293.547,05
57	28,54%	R\$ 133.234.482,07
58	26,43%	R\$ 120.534.943,12
59	24,51%	R\$ 107.596.272,62
60	22,79%	R\$ 95.709.452,30
61	21,22%	R\$ 85.024.811,90
62	19,80%	R\$ 75.365.195,06

### 15.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6,00% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 24,51%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6,00%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 22 - Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real



Elaboração: Brasilis Consultoria.

### 15.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

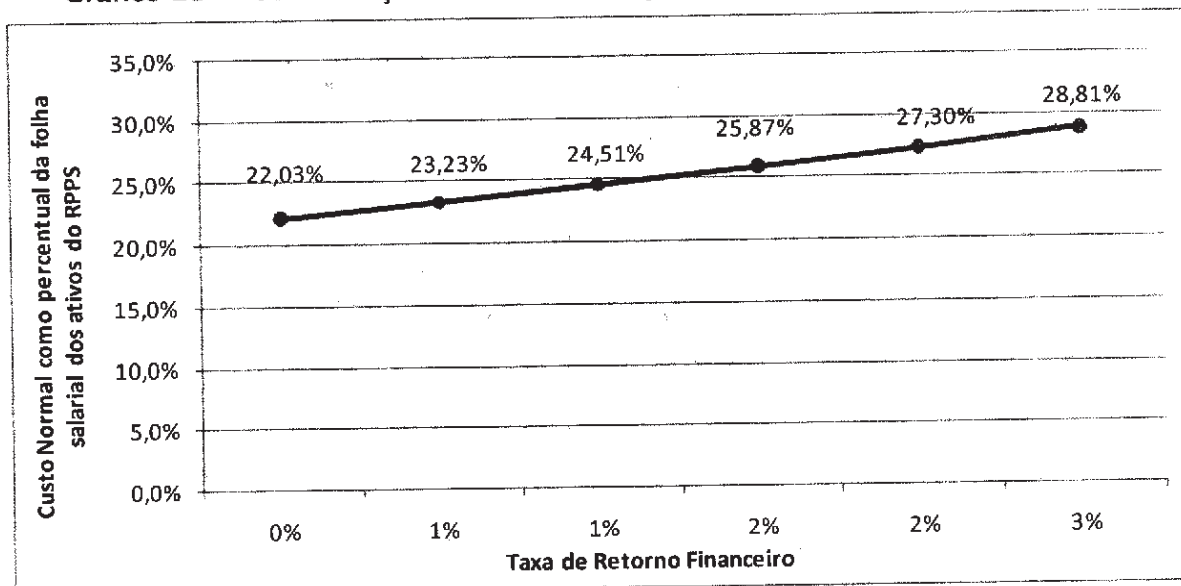
A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº 4.320/64.

### 15.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 23 – Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: Brasilis Consultoria.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

## 16) Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores.

### 16.1. Variação na base de dados cadastrais

Tabela 76 – Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2010	1.665	76	14
2011	1.726	130	31
2012	1.904	160	40

Tabela 77 – Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2010	R\$ 2.045.268,29	R\$ 71.948,96	R\$ 10.473,53
2011	R\$ 2.161.542,56	R\$ 145.437,89	R\$ 24.552,08
2012	R\$ 2.531.609,38	R\$ 204.989,65	R\$ 34.528,56

Tabela 78 – Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2010	R\$ 1.228,39	R\$ 946,70	R\$ 748,11
2011	R\$ 1.252,34	R\$ 1.118,75	R\$ 792,00
2012	R\$ 1.329,63	R\$ 1.273,23	R\$ 863,21

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- o crescimento nominal do salário médio no período de 2011 a 2012 foi de 6,17%, porém houve um decréscimo real de 0,12%. Para tal comparação, utilizou-se a variação do IPCA no período, equivalente a 6,30%

## 16.2. Variação no custo previdenciário

Tabela 79 – Variações dos Custos Normais

CUSTO NORMAL	2010	2011	2012
Aposentadorias com reversão ao dependente	18,42%	17,14%	16,97%
Invalidez com reversão ao dependente	1,62%	1,39%	2,53%
Pensão de ativos	2,96%	3,28%	3,69%
Auxílios	2,70%	0,87%	0,00%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>25,70%</b>	<b>22,68%</b>	<b>23,19%</b>
Administração do Plano	2,00%	1,32%	1,32%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>27,70%</b>	<b>24,00%</b>	<b>24,51%</b>

Tabela 80 – Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	2010	2011	2012
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) - R\$	13.265.206,40	26.580.955,93	36.437.599,10
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) - R\$	51.506.176,06	117.020.816,02	125.434.861,14
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC) - R\$	64.771.382,46	143.601.771,95	161.872.460,24
(+) Ativo Líquido do Plano - R\$	29.117.192,86	36.569.817,40	41.236.118,26
(+) Compensação Financeira a Receber - R\$	2.195.151,31	15.484.897,29	17.838.588,53
(-) Reservas Matemáticas a Constituir - R\$	33.459.038,29	91.547.057,26	102.797.753,45

Tabela 81 – Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	2010	2011	2012
Custo Normal	27,70%	24,00%	24,51%
Custo Suplementar em 35 anos	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Custo Total</b>	<b>27,70%</b>	<b>24,00%</b>	<b>24,51%</b>

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- Observa-se que o número de servidores ativos aumentou de 2011 para 2012 em 178 servidores, assim como o número de concessões de aposentadorias e pensões, que aumentou em 30 e 9 concessões de benefícios, respectivamente.
- Houve um aumento do custo normal de Invalidez com reversão ao dependente em 1,14 pontos percentuais, uma vez que houve mudança de tábua utilizada para o cálculo.
- Houve aumento no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder. Este evento decorre da decréscimo do número de participantes ativos, além do aumento do salário médio. Por outro lado, houve aumento da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos em consequência do aumento do número de aposentados e pensionistas.
- O custo com os auxílios foi repassado para o Tesouro Municipal. Portanto o custo dos mesmos não foram considerados neste estudo.
- Houve uma pequena variação no Custo Normal (0,51 pontos percentuais) resultado de variações do perfil estatístico do grupo de participantes.



## ANEXO 9 – HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Item	Servidores Ativos		Hipótese adotada
	Nº de casos		
Tipo de vínculo empregatício não identificado ou não informado	278	Classificar como Estatutário - Cód. 1	
Salário de participação igual a zero ou não informado	51	Adotar o salário médio apurado no banco de dados analisado	
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos	9	Adotar data de admissão no Município com idade igual à 18 anos	
Salário de participação inferior ao salário mínimo	274	Adotar o Salário Mínimo	
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente inferior a 15 anos	1	Manter o dado original como correto	
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	17	Manter o dado original como correto	
Cônjuge com idade inferior a 16 anos.	4	Manter o dado original como correto	
Servidores admitidos no exercício atual	49	Excluir da Base de Dados	
Dependente válido com mais de 21 anos	117	Excluir da Base de Dados	
Servidor Não Concursado	278	Excluir da Base de Dados	
Alta proporcão de tempo de serviço anterior igual a zero (maior que 20,00%)	73,94%	Admitir que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 24 anos.	

Item	Servidores Aposentados		Hipótese adotada
	Nº de casos		
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge é superior a 15 anos	2	Manter o dado original como correto	
Alta proporcão de aposentadorias por invalidez	29,81%	Verificar o tipo de benefício	

Item	Servidores Pensionistas		Hipótese adotada
	Nº de casos		
Benefício inferior ao Salário mínimo	5	Adotar o Salário Mínimo	

## ANEXO 10 - PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES

## LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	12.572.366,64	6.786.928,11	5.785.438,53	41.236.118,26
2012	8.074.405,80	3.540.074,62	4.534.331,18	45.770.449,44
2013	8.053.320,04	5.467.904,23	2.585.415,82	48.355.865,26
2014	8.043.088,86	7.247.595,42	795.493,44	49.151.358,70
2015	8.061.618,51	8.003.540,84	58.077,67	49.209.436,37
2016	8.056.184,27	9.339.341,93	(1.283.157,67)	47.926.278,70
2017	8.074.973,52	10.242.284,11	(2.167.310,59)	45.758.968,12
2018	8.070.584,92	11.461.812,50	(3.391.227,58)	42.367.740,54
2019	8.069.160,87	12.599.002,25	(4.529.841,38)	37.837.899,16
2020	8.072.587,71	13.583.372,41	(5.510.784,70)	32.327.114,45
2021	8.076.568,08	14.633.263,81	(6.556.695,73)	25.770.418,72
2022	8.076.915,91	15.620.140,34	(7.543.224,44)	18.227.194,29
2023	8.054.043,59	17.062.756,55	(9.008.712,96)	9.218.481,33
2024	8.043.704,54	18.464.208,15	(10.420.503,61)	(1.202.022,28)
2025	8.035.192,89	19.536.373,48	(11.501.180,59)	(12.703.202,87)
2026	8.031.327,27	20.462.317,28	(12.430.990,01)	(25.134.192,88)
2027	8.002.884,06	21.776.727,36	(13.773.843,29)	(38.908.036,17)
2028	7.985.333,11	22.994.003,61	(15.008.670,50)	(53.916.706,67)
2029	7.983.996,12	23.754.237,13	(15.770.241,01)	(69.686.947,68)
2030	7.972.563,79	24.649.874,12	(16.677.310,33)	(86.364.258,01)
2031	7.965.887,84	25.541.148,41	(17.575.260,57)	(103.939.518,59)
2032	7.949.084,33	26.623.768,95	(18.674.684,62)	(122.614.203,21)
2033	7.950.351,78	27.109.036,63	(19.158.684,85)	(141.772.888,06)
2034	7.969.648,98	27.564.182,72	(19.594.533,74)	(161.367.421,80)
2035	7.973.519,73	27.951.863,94	(19.978.344,21)	(181.345.766,01)
2036	7.976.368,04	28.310.726,14	(20.334.358,10)	(201.680.124,11)
2037	7.986.070,05	28.562.010,36	(20.575.940,31)	(222.256.064,42)
2038	8.000.533,02	28.700.524,31	(20.699.991,29)	(242.956.055,71)

## LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2039	8.008.979,32	28.933.546,50	(20.924.567,18)	(263.880.622,89)
2040	8.010.645,72	29.282.389,97	(21.271.744,25)	(285.152.367,14)
2041	8.010.298,31	29.456.427,39	(21.446.129,08)	(306.598.496,22)
2042	8.017.833,86	29.484.178,77	(21.466.344,91)	(328.064.841,13)
2043	8.025.560,88	29.405.796,09	(21.380.235,21)	(349.445.076,35)
2044	8.036.605,49	29.338.148,20	(21.301.542,71)	(370.746.619,06)
2045	8.042.946,94	29.261.360,52	(21.218.413,58)	(391.965.032,63)
2046	8.054.776,22	29.158.135,90	(21.103.359,68)	(413.068.392,31)
2047	8.055.784,07	28.955.742,91	(20.899.958,85)	(433.968.351,16)
2048	8.065.872,86	28.875.335,76	(20.809.462,90)	(454.777.814,06)
2049	8.062.981,96	28.504.878,01	(20.441.896,05)	(475.219.710,12)
2050	8.079.216,12	28.394.191,45	(20.314.975,33)	(495.534.685,45)
2051	8.073.512,79	28.258.701,94	(20.185.189,14)	(515.719.874,59)
2052	8.065.460,13	27.985.911,85	(19.920.451,72)	(535.640.326,31)
2053	8.067.753,80	27.791.703,40	(19.723.949,60)	(555.364.275,91)
2054	8.061.036,57	27.686.024,39	(19.624.987,82)	(574.989.263,73)
2055	8.046.659,97	27.390.420,61	(19.343.760,64)	(594.333.024,36)
2056	8.047.830,40	27.221.654,76	(19.173.824,36)	(613.506.848,72)
2057	8.031.902,61	26.995.326,00	(18.963.423,39)	(632.470.272,12)
2058	8.019.625,72	26.740.006,98	(18.720.381,26)	(651.190.653,38)
2059	8.010.922,33	26.395.008,56	(18.384.086,23)	(669.574.739,60)
2060	8.005.585,61	26.114.093,72	(18.108.508,12)	(687.683.247,72)
2061	7.994.423,43	25.668.310,09	(17.673.886,67)	(705.357.134,39)
2062	8.000.960,87	25.338.629,18	(17.337.668,32)	(722.694.802,70)
2063	7.995.608,56	24.845.627,88	(16.850.019,32)	(739.544.822,03)
2064	8.005.505,09	24.540.544,85	(16.535.039,77)	(756.079.861,79)
2065	8.000.881,15	24.089.469,55	(16.088.588,40)	(772.168.450,20)
2066	8.011.460,40	23.750.084,97	(15.738.624,57)	(787.907.074,77)
2067	8.009.293,32	23.391.969,93	(15.382.676,61)	(803.289.751,38)
2068	8.010.024,80	22.968.832,53	(14.958.807,73)	(818.248.559,10)
2069	8.011.081,65	22.601.288,99	(14.590.207,33)	(832.838.766,43)

## LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2070	8.013.152,31	22.247.980,24	(14.234.827,93)	(847.073.594,36)
2071	8.013.153,20	21.867.799,90	(13.854.646,70)	(860.928.241,06)
2072	8.013.288,34	21.491.972,78	(13.478.684,44)	(874.406.925,50)
2073	8.016.936,12	21.137.033,16	(13.120.097,04)	(887.527.022,55)
2074	8.019.596,37	20.795.008,75	(12.775.412,38)	(900.302.434,93)
2075	8.022.274,03	20.451.818,97	(12.429.544,94)	(912.731.979,87)
2076	8.027.326,92	20.128.055,25	(12.100.728,33)	(924.832.708,19)
2077	8.032.751,25	19.852.765,25	(11.820.014,00)	(936.652.722,19)
2078	8.024.529,21	19.585.126,01	(11.560.596,79)	(948.213.318,98)
2079	8.019.049,44	19.313.246,96	(11.294.197,52)	(959.507.516,50)
2080	8.019.848,44	19.021.069,40	(11.001.220,96)	(970.508.737,47)
2081	8.019.250,15	18.773.276,04	(10.754.025,90)	(981.262.763,36)
2082	8.020.561,27	18.539.646,53	(10.519.085,25)	(991.781.848,62)
2083	8.016.170,50	18.295.615,78	(10.279.445,28)	(1.002.061.293,90)
2084	8.015.759,73	18.093.808,53	(10.078.048,80)	(1.012.139.342,70)
2085	8.013.719,23	17.860.983,71	(9.847.264,47)	(1.021.986.607,17)

## Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo Financeiro do Exercício:** Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

## ANEXO 11 – RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

## RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	12.572.366,64	6.786.928,11	5.785.438,53	41.236.118,26
2012	9.475.644,22	3.540.074,62	5.935.569,60	47.171.687,86
2013	9.428.506,93	5.467.904,23	3.960.602,71	51.132.290,56
2014	9.541.349,43	7.247.595,42	2.293.754,01	53.426.044,57
2015	9.535.079,62	8.003.540,84	1.531.538,78	54.957.583,35
2016	9.367.105,76	9.339.341,93	27.763,82	54.985.347,18
2017	9.331.758,12	10.242.284,11	(910.525,99)	54.074.821,19
2018	9.465.969,85	11.461.812,50	(1.995.842,65)	52.078.978,53
2019	9.595.889,27	12.599.002,25	(3.003.112,99)	49.075.865,55
2020	9.716.408,53	13.583.372,41	(3.866.963,88)	45.208.901,66
2021	9.845.146,55	14.633.263,81	(4.788.117,26)	40.420.784,41
2022	9.965.154,26	15.620.140,34	(5.654.986,09)	34.765.798,32
2023	10.108.907,05	17.062.756,55	(6.953.849,50)	27.811.948,82
2024	10.262.330,16	18.464.208,15	(8.201.877,99)	19.610.070,83
2025	10.386.050,57	19.536.373,48	(9.150.322,91)	10.459.747,92
2026	10.501.264,19	20.462.317,28	(9.961.053,09)	498.694,82
2027	10.632.475,52	21.776.727,36	(11.144.251,83)	(10.645.557,01)
2028	10.766.483,89	22.994.003,61	(12.227.519,71)	(22.873.076,72)
2029	10.632.977,70	23.754.237,13	(13.121.259,44)	(35.994.336,16)
2030	10.394.602,48	24.649.874,12	(14.255.271,64)	(50.249.607,80)
2031	10.477.113,96	25.541.148,41	(15.064.034,45)	(65.313.642,25)
2032	10.568.685,05	26.623.768,95	(16.055.083,90)	(81.368.726,15)
2033	10.618.484,84	27.109.036,63	(16.490.551,80)	(97.859.277,94)
2034	10.683.201,70	27.564.182,72	(16.880.981,02)	(114.740.258,97)
2035	10.725.829,32	27.951.863,94	(17.226.034,62)	(131.966.293,59)
2036	10.764.557,83	28.310.726,14	(17.546.168,31)	(149.512.461,90)
2037	10.799.343,48	28.562.010,36	(17.762.666,87)	(167.275.128,77)



## RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2038	10.827.583,37	28.700.524,31	(17.872.940,93)	(185.148.069,70)
2039	10.859.292,11	28.933.546,50	(18.074.254,39)	(203.222.324,09)
2040	10.895.841,62	29.282.389,97	(18.386.548,36)	(221.608.872,45)
2041	10.912.905,27	29.456.427,39	(18.543.522,12)	(240.152.394,57)
2042	10.923.176,28	29.484.178,77	(18.561.002,49)	(258.713.397,05)
2043	10.923.023,12	29.405.796,09	(18.482.772,98)	(277.196.170,03)
2044	10.927.244,18	29.338.148,20	(18.410.904,02)	(295.607.074,06)
2045	10.925.871,78	29.261.360,52	(18.335.488,74)	(313.942.562,79)
2046	10.927.311,56	29.158.135,90	(18.230.824,34)	(332.173.387,13)
2047	10.908.071,90	28.955.742,91	(18.047.671,01)	(350.221.058,14)
2048	10.910.062,14	28.875.335,76	(17.965.273,62)	(368.186.331,76)
2049	10.870.136,59	28.504.878,01	(17.634.741,42)	(385.821.073,18)
2050	10.875.210,00	28.394.191,45	(17.518.981,45)	(403.340.054,63)
2051	10.855.984,56	28.258.701,94	(17.402.717,38)	(420.742.772,01)
2052	10.820.691,37	27.985.911,85	(17.165.220,48)	(437.907.992,49)
2053	10.803.546,65	27.791.703,40	(16.988.156,75)	(454.896.149,24)
2054	10.786.294,31	27.686.024,39	(16.899.730,08)	(471.795.879,32)
2055	10.742.430,28	27.390.420,61	(16.647.990,33)	(488.443.869,65)
2056	10.726.713,83	27.221.654,76	(16.494.940,92)	(504.938.810,57)
2057	10.688.235,78	26.995.326,00	(16.307.090,22)	(521.245.900,79)
2058	10.650.488,62	26.740.006,98	(16.089.518,36)	(537.335.419,15)
2059	10.607.328,31	26.395.008,56	(15.787.680,25)	(553.123.099,40)
2060	10.573.924,85	26.114.093,72	(15.540.168,88)	(568.663.268,28)
2061	10.518.240,69	25.668.310,09	(15.150.069,41)	(583.813.337,68)
2062	10.491.771,37	25.338.629,18	(14.846.857,82)	(598.660.195,50)
2063	10.437.144,55	24.845.627,88	(14.408.483,33)	(613.068.678,83)
2064	10.416.476,91	24.540.544,85	(14.124.067,94)	(627.192.746,77)
2065	10.366.768,04	24.089.469,55	(13.722.701,51)	(640.915.448,28)
2066	10.343.349,90	23.750.084,97	(13.406.735,08)	(654.322.183,35)
2067	10.305.380,76	23.391.969,93	(13.086.589,17)	(667.408.772,53)
2068	10.263.792,57	22.968.832,53	(12.705.039,96)	(680.113.812,49)

## RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2069	10.228.087,61	22.601.288,99	(12.373.201,37)	(692.487.013,86)
2070	10.194.815,11	22.247.980,24	(12.053.165,13)	(704.540.178,99)
2071	10.156.796,56	21.867.799,90	(11.711.003,34)	(716.251.182,33)
2072	10.119.347,00	21.491.972,78	(11.372.625,78)	(727.623.808,11)
2073	10.087.480,03	21.137.033,16	(11.049.553,13)	(738.673.361,24)
2074	10.055.922,56	20.795.008,75	(10.739.086,19)	(749.412.447,43)
2075	10.024.265,96	20.451.818,97	(10.427.553,00)	(759.840.000,43)
2076	9.996.914,51	20.128.055,25	(10.131.140,74)	(769.971.141,17)
2077	9.974.779,94	19.852.765,25	(9.877.985,31)	(779.849.126,48)
2078	9.939.837,88	19.585.126,01	(9.645.288,13)	(789.494.414,61)
2079	9.907.199,14	19.313.246,96	(9.406.047,82)	(798.900.462,43)
2080	9.878.775,56	19.021.069,40	(9.142.293,85)	(808.042.756,28)
2081	9.853.400,71	18.773.276,04	(8.919.875,33)	(816.962.631,61)
2082	9.831.341,43	18.539.646,53	(8.708.305,10)	(825.670.936,70)
2083	9.802.570,86	18.295.615,78	(8.493.044,92)	(834.163.981,62)
2084	9.781.981,57	18.093.808,53	(8.311.826,96)	(842.475.808,58)
2085	9.756.669,24	17.860.983,71	(8.104.314,47)	(850.580.123,05)

## Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Prefeitura para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo Financeiro do Exercício:** Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.



## ANEXO 12 - PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: Lavras ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE dezembro DO EXERCÍCIO DE 2011		
PLANO FINANCEIRO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.1.0.0.0.00.00 + 1.2.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	-
	AJUSTES	-
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	-
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	-
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	-
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	-
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		-
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	-
(1) - (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	-
2.2.2.5.4.00.00 SOMA (4) + (5)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - FINANCEIRO	-
2.2.2.5.4.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	56.915.590,16
2.2.2.5.4.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	-
2.2.2.5.4.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	234.842,14
2.2.2.5.4.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	-
2.2.2.5.4.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-
2.2.2.5.4.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.4.01.07	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	56.680.748,02
2.2.2.5.4.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.2.5.4.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	282.030.387,65
2.2.2.5.4.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	70.614.301,68
2.2.2.5.4.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	9.635.710,96
2.2.2.5.4.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	28.203.038,77
2.2.2.5.4.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.4.02.06	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	173.577.336,25
2.2.2.5.4.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
NOTAS EXPLICATIVAS:		

→ valores a serem abatidos em 2011 (C)

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: Lavras ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE dezembro DO EXERCÍCIO DE 2011		
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	41.236.118,26
	AJUSTES	-
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	-
(-) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	-
(+) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	-
(-) 2.2.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	-
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	41.236.118,26
(1) - (3) - (7) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	-
2.2.2.5.5.00.00 SOMA (4) + (5) - (6)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	40.207.124,43
2.2.2.5.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	6.746.128,76
2.2.2.5.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	-
2.2.2.5.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	-
2.2.2.5.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	-
2.2.2.5.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-
2.2.2.5.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.5.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	6.746.128,76
2.2.2.5.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	84.927.730,82
2.2.2.5.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	23.193.782,18
2.2.2.5.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	13.836.465,77
2.2.2.5.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	8.492.773,08
2.2.2.5.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	5.943.714,11
2.2.2.5.5.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	33.460.995,67
2.2.2.5.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	-
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	1.028.993,83
NOTAS EXPLICATIVAS:		

→ 0,01 aumento em 0,01 (>)