



ALIANÇA  
a s s e s s o r i a

## REAVLIAÇÃO ATUARIAL 2020

### INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE LAVRAS/MG – LAVASPREV FUNDO FINANCEIRO

**Data Focal dos Dados: 31/julho/2020**

**Data base da Avaliação: 31/julho/2020**

## ÍNDICE

1.	INTRODUÇÃO .....	4
2.	COMPOSIÇÃO DA POPULAÇÃO .....	6
2.1.	Servidores Ativos .....	6
2.2.	Aposentados .....	10
2.3.	Pensionistas .....	12
3.	BASES TÉCNICAS E PREMISSAS .....	13
3.1.	Premissas Atuarias .....	13
3.2.	Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento .....	14
4.	RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	15
5.	PLANO DE CUSTEIO .....	16
5.1.	Custo Normal .....	16
6.	VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO .....	17
7.	PARECER ATUARIAL .....	18
7.1.	Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados .....	19
7.2.	Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados .....	19
7.3.	Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios .....	20
7.4.	Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados .....	20
7.5.	Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados .....	22
7.6.	Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF) .....	22
7.7.	Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS .....	22
7.8.	Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial .....	23
7.9.	Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliação Atuariais .....	23



7.10. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios.....	24
7.11. Considerações Finais.....	25
8. PROJEÇÃO ATUARIAL.....	26
9. REGISTROS CONTÁBEIS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	29
10. PROJEÇÕES ATUARIAIS – LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL.....	31
11. PROJEÇÃO FINANCEIRA.....	33
12. INCONSISTÊNCIAS DA BASE DE DADOS.....	37

## 1. INTRODUÇÃO

Em atendimento à Lei nº. 9.717/98, Portaria SPREV/MF nº 464/2018, e alicerçado nas Emendas Constitucionais n.º: 20/98, nº 41/03, nº 47/05 e nº 70/12, pretendeu-se avaliar atuarialmente o plano de benefícios dos servidores e assistidos do Município de Lavras para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial.

A solução encontrada para o equacionamento da questão do financiamento do custo previdenciário tem se mostrado uma tendência entre os entes públicos abrangidos pela nova ordem legal, em virtude da impossibilidade de se tomar integralmente os modelos adotados pelas Entidades Fechadas de Previdência que, de forma ainda implícita, deixavam para as gerações futuras parte da responsabilidade com as gerações atuais.

Dessa maneira, o Município de Lavras, na tentativa de equacionar o seu déficit técnico atuarial, segregou o seu plano de benefícios previdenciários, através da Lei Municipal nº 3.794 de 19/10/2011, que segmenta a massa de servidores em dois planos de benefícios, a saber:

a) GRUPO FINANCEIRO – Composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública até 31 de Janeiro de 1998, inclusive todos os servidores aposentados e pensionistas cujos benefícios encontram-se em pagamento até 31 de Dezembro de 2010, e futuros aposentados e pensionistas, cujos benefícios decorrem de eventos, com cobertura previdenciária, ocorridos com os segurados ativos pertencente a este Grupo, que será custeado por um misto de Capitalização e Repartição Simples onde será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios, quando positiva, será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento

que esta poupança extinguir-se, o Tesouro Municipal passa a assumir o déficit então existente.

b) GRUPO PREVIDENCIÁRIO – Composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública a partir de 01 de fevereiro de 1998, incluindo futuros aposentados e pensionistas, decorrente de eventos ocorridos com os segurados ativos pertencente a este grupo, custeados pelo Regime Financeiro de Capitalização.”

Dessa maneira, o Plano Financeiro é um plano onde as receitas devem ser equilibradas com a despesa previdenciária para um determinado exercício (regime de repartição simples), sem a constituição de provisões matemáticas.

As hipóteses biométricas são caracterizadas por tabuas biométricas de mortalidade de válidos ou inválidos e entrada em invalidez, que são instrumentos que medem a probabilidade de um participante ou assistido vir a falecer, ou de participantes solicitarem benefícios de aposentadoria por invalidez.

Os parâmetros e hipóteses atuariais devem ser imparciais (não enviesados) e mutuamente compatíveis, sendo que, para a realização da Avaliação Atuarial para fins da Portaria MF/SPREV nº 464/2018, as hipóteses consideradas são definidas em consonância ao normativa mencionado.

Para fins de elaboração deste relatório utilizamos os dados informados pelo Instituto de Previdência Municipal de Lavras – LAVRASPREV/FUNDO FINANCEIRO, na data base de 31 de julho de 2020.

Nesta Reavaliação Atuarial do exercício de 2020, o Plano Financeiro administrado pelo LAVRASPREV apresentou uma despesa financeira projetada de R\$ 20.235.269,08 (vinte milhões, duzentos e trinta e cinco mil, duzentos e sessenta e nove reais, e oito centavos).

## 2. COMPOSIÇÃO DA POPULAÇÃO

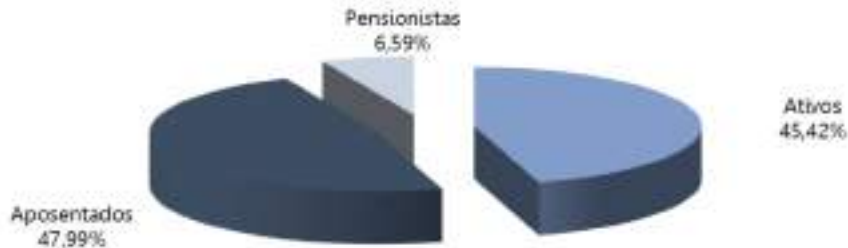
Foram remetidos dados sobre os servidores efetivos, aposentados e pensionistas do Município de Lavras. Os quadros e gráficos seguintes apresentam o resumo estatístico da massa de servidores a serem utilizados para o estudo.

QUADRO 1: POPULAÇÃO ESTUDADA

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA
Servidores Ativos	R\$ 1.676.423,44	317	R\$ 5.288,40
Servidores Aposentados	R\$ 993.228,18	335	R\$ 2.964,86
Pensionistas	R\$ 96.588,75	46	R\$ 2.099,76
<b>Total</b>	<b>R\$ 2.766.240,37</b>	<b>698</b>	<b>R\$ 3.963,10</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo LAMASPREV/FUNDO FINANCEIRO.  
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial

GRÁFICO 3: POPULAÇÃO ESTUDADA



### 2.1. Servidores Ativos

A base de dados dos servidores ativos contemplou 317 registros, um para cada servidor efetivo do Município de Lavras, com ano de referência, mês, composição da massa, CNPJ, denominação do Ente, Poder, tipo, população coberta, especificação do cargo, critério de elegibilidade, identificação do segurado – matrícula, identificação do segurado – CPF, identificação do segurado – PASEP, sexo, estado civil, data de nascimento, situação funcional, tipo de vínculo, data de ingresso no Ente, data de ingresso na carreira atual, identificação da carreira atual, data de início de exercício no

cargo atual, identificação do cargo atual, base de cálculo mensal do servidor ativo, remuneração mensal total do servidor ativo, contribuição mensal, segura em abono permanência, data de início do abono permanência, previdência complementar, teto constitucional remuneratório específico, tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no Ente para o RGPS, tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no Ente para outros RPPS, número de dependentes do servidor ativo, data de nascimento do dependente, condição do dependente, tipo de dependência.

O quadro a seguir apresenta o resumo dados dos servidores ativos segmentados entre professores e não-professores. Conforme as regras atuais de concessão do benefício de aposentadoria os servidores professores tem cinco anos de redução na idade e no tempo de contribuição para preenchimento dos requisitos mínimos.

**QUADRO 2: RESUMO DOS DADOS DOS SERVIDORES ATIVOS**

DESCRIÇÃO	SEXO		TOTAL
	FEMININO	MASCULINO	
Frequência	170	147	317
Idade Média	55	58	56
Idade Média de Admissão	28	28	28
Idade Média de Aposentadoria Projetada	58	64	61
Remuneração Média	R\$ 4.990,48	R\$ 5.632,94	R\$ 5.288,40
Remuneração Total	R\$ 848.381,21	R\$ 828.042,23	R\$ 1.676.423,44

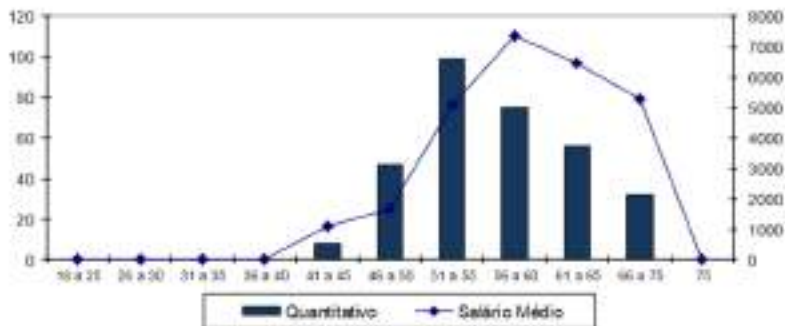
Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo LWASPREV/FUNDO FINANCEIRO.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**GRÁFICO 4: DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TIPO DE CARREIRA**


**QUADRO 3: DISTRIBUIÇÃO DA FREQUÊNCIA POR IDADE E REMUNERAÇÃO**

IDADE - INTERVALO	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)	REMUNERAÇÃO TOTAL (R\$)
18 a 25	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
26 a 30	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
31 a 35	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
36 a 40	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
41 a 45	8	R\$ 1.097,80	R\$ 8.782,40
46 a 50	47	R\$ 1.640,13	R\$ 77.086,00
51 a 55	99	R\$ 5.123,60	R\$ 507.236,06
56 a 60	75	R\$ 7.378,07	R\$ 553.355,00
61 a 65	56	R\$ 6.448,13	R\$ 361.095,48
66 a 75	32	R\$ 5.277,14	R\$ 168.868,50
Acima de 75	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>	<b>317</b>	<b>R\$ 5.288,40</b>	<b>R\$ 1.676.423,44</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pela LIA/SPREVI/FUNDO FINANCEIRO.  
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**GRÁFICO 5: FREQUÊNCIA DAS IDADES DOS SERVIDORES ATIVOS E REMUNERAÇÃO**




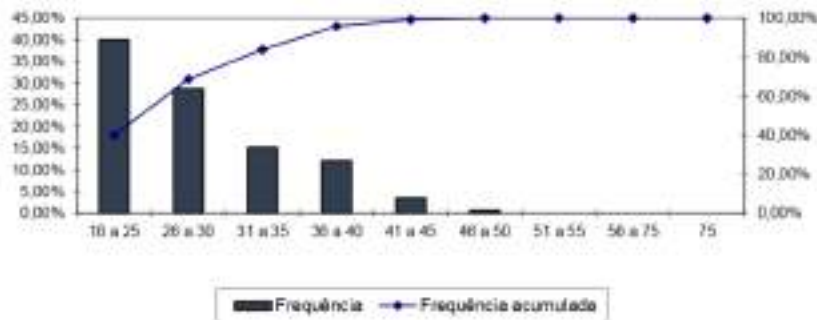
Os dados relativos à admissão e tempo anterior, combinados com a idade, são os ingredientes para a definição de uma função vital no estudo em epigrafe, que é o tempo que falta para a aposentadoria.

**QUADRO 4: DISTRIBUIÇÃO DA FREQUÊNCIA DA IDADE DE ADMISSÃO**

INTERVALO	QUANTITATIVO	FREQUÊNCIA	FREQUÊNCIA ACUMULADA
18 a 25	127	40,06%	40,06%
26 a 30	91	28,71%	68,77%
31 a 35	48	15,14%	83,91%
36 a 40	38	11,99%	95,90%
41 a 45	11	3,47%	99,37%
46 a 50	2	0,63%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 75	0	0,00%	100,00%
75	0	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>317</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO.  
Elaboração: Aliança Aposentadoria e Consultoria Atuarial.

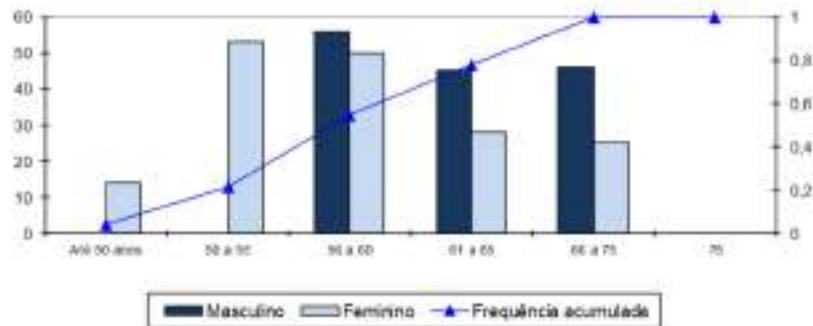
**GRÁFICO 6: FREQUÊNCIA DAS IDADES DE ADMISSÃO DOS SERVIDORES ATIVOS**



**QUADRO 5: DISTRIBUIÇÃO DA IDADE DE APOSENTADORIA PROJETADA**

INTERVALO	FEMININO	MASCULINO
Até 50 anos	14	0
50 a 55	53	0
56 a 60	50	56
61 a 65	28	45
66 a 75	25	46
Acima de 75	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>170</b>	<b>147</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO.

**GRÁFICO 7: FREQUÊNCIA DOS SERVIDORES ATIVOS POR IDADE PROJETADA DE APOSENTADORIA**

## 2.2. Aposentados

Os arquivos contemplaram as informações de 335 aposentados do LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO. Cada um dos registros continha ano de referência, mês, composição da massa, CNPJ, denominação do Órgão, Poder, tipo, população coberta, especificação do tipo de cargo, tipo do benefício, identificação do aposentado – matrícula, identificação do aposentado – CPF, identificação do aposentado – PIS/PASEP, sexo do aposentado, estado civil do aposentado, data de nascimento do aposentado, data de ingresso no Ente, data de início do benefício de aposentadoria, valor mensal do benefício de aposentadoria, contribuição mensal do aposentado, identificador de paridade com servidores ativos, condição do aposentado, valor *pro-rata* mensal recebido de compensação previdenciária, previdência complementar, teto constitucional remuneratório específico, tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no Ente para outro RPPS, número de dependentes do aposentado, data de nascimento do dependente, condição do dependente, tipo de dependência:

**QUADRO 6: RESUMO DOS DADOS DOS SERVIDORES APOSENTADOS**

DESCRIÇÃO	SEXO		TOTAL
	FEMININO	MASCULINO	

DESCRIÇÃO	SEXO		TOTAL
	FEMININO	MASCULINO	
Frequência	225	110	335
Idade Mínima	51	50	50
Idade Média	63	69	65
Idade Máxima	79	85	85
Benefício Médio	R\$ 3.095,51	R\$ 2.697,63	R\$ 2.964,86
Benefício Total	R\$ 696.488,69	R\$ 296.739,49	R\$ 993.228,18

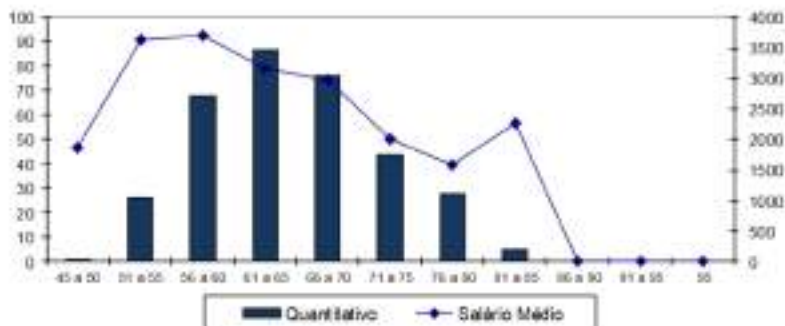
Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO.  
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**QUADRO 7: DISTRIBUIÇÃO DA FREQUÊNCIA POR IDADE E BENEFÍCIO MÉDIO**

IDADE	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)	REMUNERAÇÃO TOTAL (R\$)
45 a 50	1	1.866,73	1.866,73
45 a 50	26	3.625,46	94.261,98
51 a 55	68	3.713,14	252.493,34
56 a 60	87	3.155,97	274.569,10
61 a 65	76	2.970,11	225.728,15
66 a 70	44	2.014,80	88.651,27
71 a 75	28	1.581,73	44.288,48
76 a 80	5	2.273,83	11.369,13
81 a 85	0	0,00	0,00
86 a 90	0	0,00	0,00
91 a 95	0	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>335</b>	<b>2.964,86</b>	<b>993.228,18</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO.  
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**GRÁFICO 8: FREQUÊNCIA DOS APOSENTADOS POR IDADE E PROVENTO MÉDIO**



### 2.3. Pensionistas

O arquivo apresentou informações para 46 pensionistas distribuídos em grupos familiares, contemplando ano de referência, mês, composição da massa, CNPJ, denominação do Órgão, Poder, tipo, identificação do instituidor da pensão, identificação do segurado instituidor da pensão – matrícula, identificação do segurado instituidor da pensão – CPF, identificação do segurado instituidor da pensão – PIS/PASEP, data de nascimento do instituidor da pensão, data do falecimento do instituidor da pensão, identificação do pensionista – CPF, matrícula do pensionista, sexo do pensionista, data de nascimento do pensionista, tipo de relação do pensionista com o segurado instituidor, data de início do benefício de pensão, valor mensal do benefício recebido pelo pensionista, valor total da pensão, valor percentual da quota recebida pelo pensionista, contribuição mensal do pensionista, valor *pro-rata* mensal recebido de compensação previdenciária, identificador de paridade com servidores ativos, condição do pensionista, duração do benefício, tempo de duração do benefício, previdência complementar, teto constitucional remuneratório específico:

Os resumos das informações sobre o conjunto de pensionistas do LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO se encontram detalhados a seguir:

**QUADRO 8: RESUMO DOS DADOS DOS PENSIONISTAS**

DESCRIÇÃO	SEXO		TOTAL
	FEMININO	MASCULINO	
Frequência	37	9	46
Idade Mínima	12	10	10
Idade Média	59	43	56
Idade Máxima	88	72	88
Benefício Médio	R\$ 2.042,09	R\$ 2.336,81	R\$ 2.099,76
Benefício Total	R\$ 75.557,46	R\$ 21.031,29	R\$ 96.588,75

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO.  
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial

**QUADRO 9: DISTRIBUIÇÃO DA FREQUÊNCIA POR IDADE E BENEFÍCIO MÉDIO**

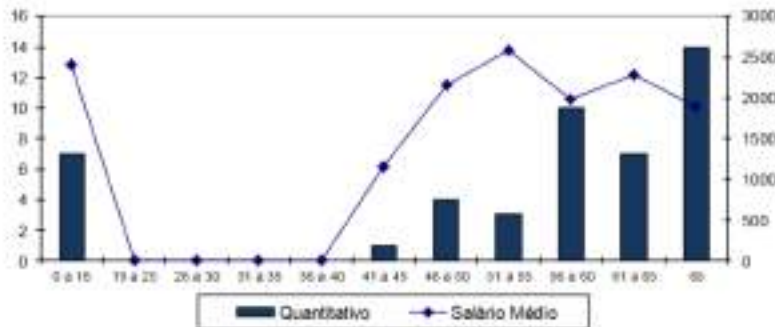
IDADE	FREQUENCIA	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	BENEFÍCIO TOTAL (R\$)
0 a 18	7	2.408,76	16.861,29

Rua Rio de Janeiro, 775, 12º andar  
Londrina - Paraná, Brasil - CEP: 86.180-042  
Tel.: (31) 3582-8888 | (31) 3582-8819  
alianca@aliancang.com.br

IDADE	FREQUENCIA	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	BENEFÍCIO TOTAL (R\$)
19 a 25	0	0,00	0,00
26 a 30	0	0,00	0,00
31 a 35	0	0,00	0,00
36 a 40	0	0,00	0,00
41 a 45	1	1.146,60	1.146,60
46 a 50	4	2.151,42	8.605,67
51 a 55	3	2.583,90	7.751,71
56 a 60	10	1.974,90	19.749,03
61 a 65	7	2.286,61	16.006,25
Acima de 65	14	1.890,59	26.468,20
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>2.099,76</b>	<b>96.588,75</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo LAVASPREV LUNDO FINANÇAS S.A.  
 Elaboração: Aliança Atuarial e Consultoria Atuarial.

GRÁFICO 9: FREQUÊNCIA DOS PENSIONISTAS POR IDADE E BENEFÍCIO MÉDIO



### 3. BASES TÉCNICAS E PREMISSAS

A legislação brasileira estabelece alguns princípios básicos que devem ser seguidos em uma Avaliação Atuarial, dentre eles os métodos aceitáveis para a Avaliação dos custos de cada tipo de benefício, e regulamenta a aplicabilidade dos regimes de financiamento em relação aos benefícios oferecidos.

#### 3.1. Premissas Atuarias

Em conformidade com a legislação em vigor, em especial a Portaria SPREV/MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, apresentamos a seguir as hipóteses biométricas,

demográficas, econômicas e financeiras que foram utilizadas na presente Avaliação Atuarial.

**QUADRO 10: PREMISSAS**

ITEM	HIPÓTESE ADOPTADA
Taxa de Juros	0,00% a.a.
Crescimento Salarial	1,00% a. a.
Rotatividade	1,00% a. a.
Taxa de Sobrevivência	IBGE – 2017 (Ambos os sexos)
Taxa de Mortalidade	IBGE – 2017 (Ambos os sexos)
Taxa de Invalidez	Alvaro Vindas
Salário Mínimo	R\$ 998,00
Compensação Previdenciária	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99
Contribuição do Aposentado <sup>(1)</sup>	14,00%
Contribuição da Pensionista <sup>(1)</sup>	14,00%
Contribuição do Servidor Ativo	14,00%
Contribuição Patronal Vigente (Custo Normal)	14,00%
Contribuição Patronal Vigente (Suplementar)	0,00%

Elaboração: Aliança Atuarial e Consultoria Atuarial.

<sup>(1)</sup> Contribuição de acordo com Emenda Constitucional 41/03.

### 3.2. Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

O quadro a seguir apresenta os benefícios oferecidos pelo RPPS, bem como o Regime Financeiro adotado em cada benefício.

**QUADRO 11: REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO POR TIPO DE BENEFÍCIO**

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	RS
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	RS
Aposentadoria por Invalidez	RS
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RS
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RS

Onde:

✓ **RS** = Repartição Simples

A metodologia de cálculo, bem como as formulações adotadas para a elaboração desta Reavaliação Atuarial de acordo com os Regimes Financeiros e o Método de Custeio descritos no quadro anterior, estão de acordo com a Nota Técnica Atuarial vigente do RPPS.

#### 4. RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Elaborou-se a Reavaliação Atuarial com o objetivo de apurar os encargos previdenciários para subsidiar tecnicamente o equilíbrio da previdência dos servidores públicos do Município de Lavras.

Segmentou-se o grupo de estudo em riscos expirados e riscos não expirados. Os riscos expirados representam o passivo atuarial relativo aos benefícios já concedidos e aqueles que já teriam, de acordo com as premissas da avaliação, direito à aposentadoria.

De acordo com os dados recebidos, o LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO apresenta a seguinte situação financeira e atuarial:

QUADRO 12: BALANÇO ATUARIAL

DISCRIMINAÇÃO	VALORES
- Valor Presente dos Benefícios Futuros (Aposentados)	R\$ (333.850.840,84)
+ Valor Presente das Contribuições Futuras (Aposentados)	R\$ 1.495.350,12
- Valor Presente dos Benefícios Futuros (Pensionistas)	R\$ (37.976.230,33)
+ Valor Presente das Contribuições Futuras (Pensionistas)	R\$ 19.791,89
+ Compensação Previdenciária	R\$ -
<b>= Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB - Concedidos)</b>	<b>R\$ (370.312.129,16)</b>
- Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (514.792.408,69)
+ Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 81.810.014,18
+ Valor Presente dos Acordos de Parcelamentos	R\$ -
+ Compensação Previdenciária	R\$ -
<b>= Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>R\$ (432.982.394,51)</b>
- Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (370.312.129,16)
- Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (432.982.394,51)
<b>= Reservas Matemáticas (RMBC + RMBaC)</b>	<b>R\$ (803.294.523,67)</b>
+ Ativo Líquido do Plano	R\$ -
<b>= Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (803.294.523,67)</b>

DISCRIMINAÇÃO	VALORES
- RESERVA A AMORTIZAR	R\$ (803.294.523,67)

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial

Pelo fato de o plano estar estruturado no Regime de Repartição Simples e sendo custeio normal insuficiente para a cobertura das aposentadorias e pensões, é necessário que o Ente Municipal promova a cobertura de eventuais insuficiências por ventura apresentadas no exercício.

## 5. PLANO DE CUSTEIO

### 5.1. Custo Normal

O Custo Normal corresponde às necessidades de custeio do plano de benefícios do LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO atuariamente calculadas, conforme os regimes financeiros e método de financiamento adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

Desde o início do trabalho, o grande desafio existente foi encontrar a melhor forma de iniciar o processo de constituição de um fundo previdenciário que, ao longo do tempo, possa arcar com o pagamento desses benefícios, levando em consideração a capacidade de financiamento do Governo Municipal e seus servidores.

Os grandes desafios a superar são: (1) como iniciar o processo de capitalização de um fundo previdenciário sem impor ao Poder Executivo um grande ônus contributivo que o mesmo não poderia, nas condições atuais, suportar; (2) como elaborar uma justa distribuição das contribuições entre o ente e o servidor ao longo dos anos.

O quadro a seguir apresenta os Custos Normais calculados para os benefícios atualmente concedidos pelo LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO.



QUADRO 13-CUSTO NORMAL ANUAL

CONTRIBUIÇÃO SOBRE FOLHA MENSAL		
DISCRIMINAÇÃO	CUSTO TOTAL (R\$)	%
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 123.667.242,24	93,88%
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 2.597.785,76	1,97%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	R\$ 2.848.411,06	2,16%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 1.882.958,80	1,43%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 446.766,85	0,34%
Taxa Administrativa	R\$ 287.674,26	0,22%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 131.730.838,97</b>	<b>100,00%</b>

As contribuições normais atualmente vertidas ao LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO somam 28,00% (14,00% para o servidor e 14,00% para o Município), sendo que a insuficiência financeira do Fundo Financeiro, o Executivo deverá realizar aportes financeiros para a cobertura dessas insuficiências.

## 6. VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

QUADRO 14: VARIAÇÃO DOS CUSTOS NORMAIS DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

CUSTO NORMAL	AV. ATUARIAL 2019	AV. ATUARIAL 2020	REAV. ATUARIAL 2020
Aposentadorias com reversão ao dependente	93,96%	96,27%	64,49%
Invalidez com reversão ao dependente	2,54%	13,59%	13,97%
Pensão por morte	0,00%	12,40%	13,07%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Administração	1,32%	1,32%	2,00%
<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>99,82%</b>	<b>92,57%</b>	<b>93,52%</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial

QUADRO 15: VARIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)	AV. ATUARIAL 2019	AV. ATUARIAL 2020	REAV. ATUARIAL 2020
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 355.140.638,06	R\$ 358.637.075,44	R\$ 370.112.129,16
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 293.323.456,17	R\$ 456.149.129,16	R\$ 432.982.394,51
= Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 648.264.074,23	R\$ 814.786.204,60	R\$ 803.294.523,67
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 35.748.529,24	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>(=) RESERVA A AMORTIZAR</b>	<b>R\$ (610.517.144,99)</b>	<b>R\$ (814.786.204,60)</b>	<b>R\$ (803.294.523,67)</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial

Dos dados disponibilizados nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- ✓ Houve uma redução do custo normal de Aposentadorias com reversão ao dependente, em relação a Avaliação Atuarial realizada em 2020 para esta Reavaliação Atuarial de 2020. A redução desse custo é reflexo da redução da quantidade de servidores, reduzindo o custeio do plano. Em contrapartida os benefícios de risco apresentaram um aumento;
- ✓ Observa-se um aumento de 3,26% na Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, motivado pelo aumento dos benefícios médios de aposentados e pensionistas;
- ✓ Já a Reserva Matemáticas de Benefícios a Conceder - RMBaC apresentou uma redução de 5,08%, decorrente da redução do número de servidores.

## 7. PARECER ATUARIAL

Atendendo as disposições da Lei nº 9.717/98, Portaria MF nº 464/18 e outras, apresentamos o Parecer Técnico Atuarial do Plano de Benefício Previdenciário, administrado pelo LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2020, com data focal em 31 de julho de 2020, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/07/2020.

### **7.1. Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados**

A composição da população de servidores de Lavras demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 54,58% da massa de segurados. Esta distribuição aponta para uma proporção de 0,83 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste interim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Reservas Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

### **7.2. Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados**

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Lavras, na data base de 31 de Julho de 2020. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

Os dados encaminhados atenderam em quase sua totalidade ao leiaute da Secretária Especial da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia – SPERT/ME, alertamos para que o Executivo e o Legislativo, adotem medidas para que possam atender na totalidade o leiaute SPERT/ME no próximo estudo atuarial.

Entretanto, cabe ressaltar que a base de dados disponibilizada para a elaboração deste estudo técnico atuarial não contemplava o tempo de serviço anterior para grande parte dos participantes, razão pela qual adotamos como premissa a idade de entrada no mercado de trabalho resultante de vinte e quatro anos.

### **7.3. Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios**

Para todos os benefícios previstos no LAVRASPREV/FUNDO FINANCEIRO adotou-se o Regime de Repartição Simples (RS).

### **7.4. Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados**

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais utilizada nas Projeções contidas neste estudo técnico atuarial de 0,00% (zero por cento);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2017;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2017;
- ✓ Tábua Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE-2017;
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a. (um por cento);
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a. (um por cento);

- ✓ Despesa Administrativa correspondente a 2,00% (dois por cento) calculado do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 100% (cem por cento), o fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Esclarecemos que, para a projeção da idade média projetada de aposentadoria foi utilizada as regras de concessões estabelecida nas Emendas Constitucionais nº 20/98, nº 41/03 e nº 47/05, bem como as regras transitórias.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto real de 0,40%. Assim, em atendimento à Portaria SPREV/MF nº 464/18, utilizou-se a taxa de crescimento real salarial máxima de 1,00% a.a. (hum por cento ao ano).

Entretanto, em virtude do cenário de queda na taxa de juros ocorrida nos últimos exercícios e tendo em vista a expectativa da redução dos retornos dos investimentos para os próximos anos, a Taxa de Juros do Plano deverá ser reduzida em 0,00% a.a., sendo que caso tal cenário não se confirme, a Taxa de Juros do Plano deverá ser revista nas próximas Avaliações Atuariais, inclusive no que se refere à Política de Investimentos do RPPS.

#### **7.5. Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados**

Não foi estimado valores de Compensação Previdenciária a receber no presente estudo.

#### **7.6. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF)**

Os comentários pormenorizados acerca da variação dos Resultados desta Avaliação e Avaliações Atuariais anteriores constam no corpo do relatório de Avaliação Atuarial 2020.

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF do Plano em relação ao exercício anterior, observa-se que o VABF relativo aos benefícios concedidos teve um aumento de 3,32%, motivado pelo aumento dos benefícios médios de aposentados e pensionistas. Já em relação aos benefícios a conceder, observa-se uma redução do VABF de 7,89%, decorrente da redução do número de servidores em atividade.

O Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF apresentou uma redução de 19,88%. Cabe ressaltar que o método de financiamento adotado nesta Avaliação é o Repartição Simples - RS.

#### **7.7. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS**

As Provisões (Reservas) Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base focal nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas do LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO, existentes em 31 de Dezembro de 2019, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros



líquido de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 370.312.129,16.

Já as Provisões (Reservas) Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 432.982.394,51.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 0,00, atestamos que o plano de benefícios previdenciário do LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 803.294.523,67.

#### **7.8. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial**

As contribuições normais atualmente vertidas ao LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO somam 28,00% (14,00% para o servidor e 14,00% para o Município), sendo que a insuficiência financeira do Fundo Financeiro, o Executivo deverá realizar aportes financeiros para a cobertura dessas insuficiências.

#### **7.9. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliação Atuariais**

✓ Em relação as alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2020 para esta Reavaliação Atuarial de 2020, houve uma redução do custo normal de Aposentadorias com reversão ao dependente, em relação a Avaliação Atuarial realizada em 2020 para esta Reavaliação Atuarial de 2020. A redução desse custo é reflexo da redução da quantidade de servidores, reduzindo o custeio do plano. Em contrapartida os benefícios de risco apresentaram um aumento.



Observa-se um aumento de 3,26% na Reserva Matemáticas de Benefícios Concedidos, motivado pelo aumento dos benefícios médios de aposentados e pensionistas.

Já a Reserva Matemáticas de Benefícios a Conceder - RMBaC apresentou uma redução de 5,08%, decorrente da redução do número de servidores.

#### **7.10. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios**

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua conseqüente não incorporação às Reservas Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.





### 7.11. Considerações Finais

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefício Previdenciário do LAVRASPREV/FUNDO FINANCEIRO, em 31 de Julho de 2020, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência da insuficiência financeira no valor de R\$ 803.294.523,67, com uma necessidade de caixa apurada nesta avaliação atuarial foi de 131.730.838,97 (cento e vinte e um milhões, setecentos e trinta mil, oitocentos e trinta e oito reais, noventa e sete centavos), para os próximos doze meses

Belo Horizonte, 31 de Julho de 2020.

*Documento assinado digitalmente por: Carlos Spínola Ribeiro, CPF nº 060.917.386-31 e Raphael K. Cunha Silva, CPF: 058.674.496-70.*

**RAFAEL K. CUNHA SILVA**  
ATUÁRIO – MIBA 1.453

**CARLOS SPÍNOLA RIBEIRO**  
ATUÁRIO – MIBA 2.080

## B. PROJEÇÃO ATUARIAL

Abaixo apresentamos a projeção atuarial, considerando o atual plano de custeio praticado no Município.

A projeção atuarial demonstra o nível de arrecadação de contribuições e acumulação das provisões do LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO, compatível com as suas obrigações futuras em regime de capitalização para demonstrar a solvência e liquidez do plano de benefícios, administrado pelo LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO.

Dessa maneira, a projeção atuarial apresenta a movimentação financeira do LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO, com os valores de receita e obrigações dos Entes Públicos terão com seus servidores ao longo do tempo. Por meio do fluxo atuarial poderá observar se o Ente será deficitário ou superavitário em cada instante do tempo. O fluxo atuarial do LAVASPREV/FUNDO FINANCEIRO, foi elaborado através de fluxos prospectivos na forma da necessidade de financiamentos previdenciários, ou seja, a diferença entre as despesas e receitas previdenciárias em cada momento do tempo.

**QUADRO 16: PROJEÇÃO ATUARIAL ALÍQUOTA VIGENTE**

ANO	FLUXO MONETARIO		
	RECEITA	DESPESA	SALDO
2020	2.657.741,51	1.639.793,35	18.938.444,96
2021	2.715.117,86	1.740.722,32	21.054.828,73
2022	2.763.087,63	1.934.951,31	23.152.571,22
2023	2.823.013,63	2.024.169,57	25.347.515,33
2024	2.880.227,02	2.149.773,49	27.606.424,03
2025	2.946.255,50	2.185.145,14	30.032.201,76
2026	3.001.251,63	2.339.212,98	32.505.182,17
2027	3.056.895,07	2.487.093,21	35.035.046,51
2028	3.109.024,15	2.667.481,45	37.589.202,51
2029	3.164.367,71	2.831.547,87	40.188.651,26
2030	3.221.274,26	2.985.564,40	42.847.736,79
2031	3.272.751,82	3.191.337,71	45.512.869,42
2032	3.316.385,81	3.432.282,04	48.141.398,62
2033	3.374.469,29	3.567.324,16	50.851.470,09

ANO	FLUXO MONETÁRIO		
	RECEITA	DESPESA	SALDO
2034	3.433.539,35	3.680.498,20	53.670.854,88
2035	3.415.436,98	4.581.371,17	55.741.273,23
2036	3.465.021,29	4.784.259,73	57.783.233,57
2037	3.527.085,78	4.834.711,70	59.959.936,63
2038	3.569.853,69	5.089.776,91	62.055.597,59
2039	3.598.317,93	5.490.297,36	63.905.570,69
2040	3.615.170,47	5.914.208,49	65.460.038,58
2041	3.672.706,61	6.005.390,57	67.074.594,94
2042	3.719.494,83	6.169.779,23	68.668.908,62
2043	3.762.144,59	6.371.231,86	70.200.556,54
2044	3.784.870,65	6.718.035,45	71.500.485,29
2045	3.821.800,32	6.924.190,89	72.709.573,99
2046	3.876.046,58	6.997.468,65	73.572.539,23
2047	2.146.677,69	7.368.794,32	73.210.966,71
2048	2.141.522,64	7.552.475,15	72.214.635,46
2049	2.152.790,21	7.530.162,18	71.191.806,01
2050	2.159.602,39	7.534.191,53	70.110.142,77
2051	2.171.050,52	7.554.955,34	68.953.879,56
2052	2.161.147,25	7.742.360,36	67.530.585,39
2053	2.164.588,03	7.755.002,33	66.012.265,38
2054	2.172.409,56	7.698.585,79	64.466.628,75
2055	2.177.420,41	7.696.980,70	62.834.406,18
2056	2.183.311,03	7.708.067,81	61.098.564,10
2057	2.186.681,32	7.725.407,53	59.244.081,30
2058	2.187.443,47	7.750.067,40	57.253.875,48
2059	2.185.797,51	7.773.190,93	55.118.890,76
2060	2.186.759,85	8.035.867,67	52.593.452,06
2061	2.169.534,26	8.007.909,85	49.926.461,63
2062	2.170.453,13	7.951.900,25	47.155.580,14
2063	2.173.605,55	8.056.483,66	44.116.183,52
2064	2.166.166,02	8.038.537,02	40.904.018,38
2065	2.166.597,58	8.065.338,22	37.471.790,05
2066	2.162.749,93	7.980.040,90	33.914.048,02
2067	2.166.729,37	7.919.085,67	30.206.708,81
2068	2.168.989,06	7.838.955,91	26.358.206,50
2069	2.172.006,70	7.753.303,87	22.366.309,19
2070	2.175.621,00	7.729.203,40	18.161.415,24
2071	2.173.537,33	7.616.192,40	13.813.893,50
2072	2.178.578,65	7.487.973,33	9.337.476,60
2073	2.184.161,54	7.453.531,85	4.631.156,13
2074	2.180.691,39	7.447.877,38	-356.773,14
2075	2.175.957,34	7.398.665,66	-5.579.479,47
2076	2.174.087,69	7.386.813,43	-10.792.205,22
2077	2.169.963,55	7.407.174,47	-16.029.416,14
2078	2.162.318,76	7.354.702,53	-21.221.799,91
2079	2.159.704,78	7.267.926,80	-26.330.021,93

ANO	FLUXO MONETARIO		
	RECEITA	DESPESA	SALDO
2080	2.160.735,01	7.147.791,09	-31.317.078,02
2081	2.164.339,26	7.014.754,42	-36.167.499,18
2082	2.164.602,02	6.872.043,26	-40.874.934,42
2083	2.168.349,10	6.766.096,68	-45.472.682,00
2084	2.168.612,69	6.623.631,67	-49.927.700,98
2085	2.169.691,81	6.488.217,76	-54.246.226,93
2086	2.175.359,19	6.371.999,98	-58.442.867,52
2087	2.164.241,95	6.302.222,93	-62.580.848,50
2088	2.161.480,00	6.185.281,52	-66.604.652,02
2089	2.161.338,22	6.058.988,98	-70.502.302,78
2090	2.162.161,81	5.932.028,29	-74.272.169,26
2091	2.163.773,42	5.821.185,34	-77.929.581,18
2092	2.163.591,57	5.707.942,71	-81.473.932,33
2093	2.165.115,17	5.585.357,20	-84.894.174,16
2094	2.167.106,15	5.478.194,00	-88.205.262,21
2095	2.168.291,11	5.393.559,76	-91.430.530,75

## 9. REGISTROS CONTÁBEIS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Atendendo ao disposto na Lei 9.717, de 27/11/1998, Portaria 7.796 de 28/02/2000 e demais disposições legais, apresentamos os valores das Provisões Matemáticas, que devem ser consignadas no Balanço Patrimonial do Instituto, levantadas na data base. Os valores apresentados foram determinados a partir da aplicação dos critérios estabelecidos na Nota Técnica Atuarial, sobre a população segurada.

QUADRO 17: PLANO DE CONTAS

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: Lavras ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE JULHO DO EXERCÍCIO DE 2020		
PLANO FINANCEIRO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.1.0.0.0.00.00 + 1.2.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	-
	AJUSTES	-
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	-
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	-
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	-
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	-
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		-
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	-
(1) - (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	-
<b>2.2.2.5.4.00.00 SOMA (4) + (5)</b>	<b>(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - FINANCEIRO</b>	-
2.2.2.5.4.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	371.827.071,17
2.2.2.5.4.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	-
2.2.2.5.4.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	1.495.150,12
2.2.2.5.4.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	19.791,89
2.2.2.5.4.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-
2.2.2.5.4.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.4.01.07	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	370.312.129,16
<b>2.2.2.5.4.01.00</b>	<b>(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	-
2.2.2.5.4.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	514.792.408,69
2.2.2.5.4.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	47.945.389,35
2.2.2.5.4.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	33.864.624,84
2.2.2.5.4.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-
2.2.2.5.4.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-



2.2.2.5.4.02.06	-) JASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	432.982.394,51
<b>2.2.2.5.4.02.00</b>	<b>( 5 ) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>-</b>
NOTAS EXPLICATIVAS:		

## 10. PROJEÇÕES ATUARIAIS – LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL

QUADRO 18: LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a  
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

ANO	FLUXO MONETÁRIO			
	RECEITA	DESPESA	SALDO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO
2020	0,00	0,00	0,00	0,00
2021	8.380.118,41	14.455.285,57	(6.075.167,16)	(6.075.167,16)
2022	7.480.988,52	18.171.515,96	(10.690.527,44)	(16.765.694,60)
2023	7.636.660,71	22.995.483,32	(15.358.822,61)	(32.124.517,21)
2024	7.718.162,04	24.973.312,04	(17.255.130,00)	(49.379.047,21)
2025	7.783.502,77	26.670.046,96	(18.886.544,19)	(68.266.193,40)
2026	7.889.288,53	29.465.424,18	(21.576.135,65)	(89.842.327,05)
2027	7.937.987,09	30.590.357,58	(22.652.370,49)	(112.494.697,54)
2028	7.984.341,80	31.643.522,69	(23.659.180,89)	(136.153.878,43)
2029	8.007.859,39	31.944.789,23	(23.936.929,84)	(160.090.808,26)
2030	8.021.239,75	31.928.722,84	(23.907.483,10)	(183.998.291,36)
2031	8.052.021,41	32.748.888,56	(24.696.867,15)	(208.695.158,51)
2032	8.058.411,34	32.682.617,52	(24.624.206,18)	(233.319.964,68)
2033	8.056.086,03	32.321.649,84	(24.265.563,80)	(257.584.928,49)
2034	8.048.193,84	31.860.206,37	(23.812.012,53)	(281.396.941,02)
2035	8.035.823,78	31.347.144,03	(23.311.320,25)	(304.708.261,27)
2036	8.018.945,51	30.793.181,29	(22.774.235,77)	(327.482.497,04)
2037	7.997.740,70	30.230.370,28	(22.232.629,58)	(349.695.126,63)
2038	7.971.726,66	29.562.705,01	(21.590.978,34)	(371.286.104,97)
2039	7.941.170,91	28.874.458,44	(20.933.287,53)	(392.219.392,50)
2040	7.906.185,43	28.147.234,78	(20.241.049,35)	(412.460.441,85)
2041	7.866.962,26	27.383.192,61	(19.516.230,36)	(431.976.672,21)
2042	7.823.581,12	26.583.633,20	(18.760.052,08)	(450.736.724,29)
2043	7.776.142,16	25.749.687,36	(17.973.545,20)	(468.710.269,49)
2044	7.724.743,28	24.883.247,25	(17.158.503,97)	(485.868.773,46)
2045	7.669.697,33	23.987.873,56	(16.318.176,24)	(502.186.949,70)
2046	7.627.341,90	23.225.770,62	(15.598.428,72)	(517.785.378,41)
2047	7.604.319,08	22.755.619,92	(15.151.300,84)	(532.936.679,25)
2048	7.540.848,56	22.094.235,18	(14.553.386,62)	(547.490.055,87)
2049	7.490.663,25	21.465.396,07	(13.974.732,82)	(561.464.798,69)
2050	7.409.013,95	20.576.047,30	(13.167.033,35)	(574.631.832,03)
2051	7.355.727,52	19.809.777,58	(12.454.050,06)	(587.085.882,09)
2052	7.340.189,67	19.514.932,91	(12.174.747,24)	(599.260.629,33)
2053	7.295.315,33	19.280.220,78	(11.984.905,45)	(611.245.534,78)
2054	7.298.312,24	19.581.455,04	(12.283.142,80)	(623.528.677,57)
2055	7.198.503,98	19.280.906,80	(12.082.402,81)	(635.611.080,39)
2056	7.180.552,36	19.327.148,77	(12.146.596,42)	(647.757.676,81)
2057	7.085.188,23	18.865.378,39	(11.780.190,16)	(659.537.866,97)
2058	7.085.265,22	18.974.985,67	(11.889.720,45)	(671.427.587,42)
2059	6.996.038,29	18.647.723,28	(11.651.684,99)	(683.079.272,41)
2060	6.983.510,51	18.703.719,32	(11.720.208,80)	(694.799.481,22)

Rua Rio de Janeiro, 715, 12º andar  
Londres - São Paulo/SP - CEP: 03.180-042  
Tel.: (11) 3582-8888 | (11) 3582-8819  
alianca@aliancang.com.br

ANO	FLUXO MONETÁRIO			
	RECEITA	DESPESA	SALDO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO
2061	6.924.551,16	18.602.632,87	(11.678.081,71)	(706.477.562,93)
2062	6.868.097,66	18.370.030,85	(11.501.933,19)	(717.979.496,12)
2063	6.826.843,28	18.138.159,77	(11.311.316,49)	(729.290.812,61)
2064	6.763.478,14	17.657.769,20	(10.894.291,06)	(740.185.103,67)
2065	6.753.307,78	17.450.877,35	(10.697.569,57)	(750.882.673,24)
2066	6.737.417,05	17.391.481,30	(10.654.064,25)	(761.536.737,49)
2067	6.683.430,85	17.047.335,67	(10.363.904,81)	(771.900.642,30)
2068	6.658.140,14	16.602.807,25	(10.034.667,11)	(781.935.309,41)
2069	6.638.878,59	16.346.881,64	(9.708.003,05)	(791.643.312,47)
2070	6.627.045,18	16.047.219,64	(9.420.174,46)	(801.063.486,92)
2071	6.617.992,27	15.782.223,50	(9.164.231,23)	(810.227.718,15)
2072	6.601.227,70	15.503.964,69	(8.902.736,99)	(819.130.455,14)
2073	6.593.304,03	15.249.230,53	(8.655.926,49)	(827.786.381,64)
2074	6.574.246,88	15.001.883,30	(8.427.636,41)	(836.214.018,05)
2075	6.565.192,51	14.762.922,83	(8.197.730,33)	(844.411.748,37)
2076	6.560.061,50	14.544.907,28	(7.984.845,78)	(852.396.594,15)
2077	6.551.665,25	14.317.718,84	(7.766.053,59)	(860.162.647,74)
2078	6.541.340,26	14.095.402,22	(7.554.061,95)	(867.716.709,70)
2079	6.535.269,54	13.864.045,63	(7.328.776,09)	(875.045.485,79)
2080	6.517.984,46	13.509.500,06	(6.991.515,60)	(882.037.001,39)
2081	6.500.053,64	13.139.114,26	(6.639.060,61)	(888.676.062,00)
2082	6.471.651,34	12.824.292,39	(6.352.641,05)	(895.028.703,06)
2083	6.449.108,50	12.496.091,62	(6.046.983,13)	(901.075.686,18)
2084	6.410.423,22	12.110.625,49	(5.700.202,28)	(906.775.888,46)
2085	6.368.879,46	11.783.769,67	(5.414.890,22)	(912.190.778,67)
2086	6.312.008,23	11.450.781,15	(5.138.772,92)	(917.329.551,59)
2087	6.268.241,04	11.138.221,33	(4.869.980,29)	(922.199.531,88)
2088	6.205.907,34	10.838.193,54	(4.632.286,20)	(926.831.818,08)
2089	6.172.945,60	10.496.513,53	(4.323.567,93)	(931.155.386,01)
2090	6.146.439,19	10.206.722,19	(4.060.282,99)	(935.215.609,01)
2091	6.126.038,43	9.938.494,36	(3.812.455,93)	(939.028.124,93)
2092	6.107.754,32	9.690.907,17	(3.583.152,85)	(942.611.277,78)
2093	6.092.639,94	9.459.639,29	(3.366.999,35)	(945.978.277,13)
2094	6.066.019,51	9.244.900,36	(3.178.880,85)	(949.157.157,98)
2095	6.032.683,48	9.050.780,80	(3.018.097,32)	(952.175.255,30)



## 11. PROJEÇÃO FINANCEIRA

ANO	RECEITAS DO FUNDO					DESPESAS				TOTAL (RECEITAS - DESPESAS)	SALDO DE CAIXA
	CONTRIBUIÇÕES DO ONTE	CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	DÍVIDA PARA COM ORFPA	TOTAL DE RECEITAS	BENEFÍCIOS DE INATIVOS E PENSIONISTAS	AJUIZOS	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	TOTAL DAS DESPESAS		
2021	3.893.091,83	3.130.264,77	0,00	0,00	6.953.356,39	14.167.620,12	0,00	287.674,26	14.455.294,38	-7.461.937,99	-7.461.937,99
2022	3.654.207,39	2.995.255,29	0,00	0,00	5.649.462,47	17.895.730,48	0,00	276.205,48	18.171.935,96	-12.522.473,49	-20.021.951,47
2023	2.463.536,12	2.827.406,20	0,00	0,00	5.321.094,32	22.735.903,88	0,00	258.579,47	22.995.483,32	-17.674.449,00	-37.688.440,47
2024	2.416.429,57	2.787.770,73	0,00	0,00	5.204.199,30	24.729.677,42	0,00	251.634,62	24.975.312,04	-19.769.181,74	-57.457.602,21
2025	2.384.901,83	2.734.328,20	0,00	0,00	5.099.230,12	26.421.776,41	0,00	248.270,55	26.670.046,96	-21.570.816,83	-79.028.418,05
2026	2.259.379,48	2.625.178,39	0,00	0,00	4.924.557,87	29.225.056,60	0,00	239.267,58	29.465.424,18	-24.540.866,31	-103.569.285,35
2027	2.268.029,23	2.592.376,50	0,00	0,00	4.860.405,73	30.354.253,59	0,00	236.103,99	30.590.357,58	-25.729.951,85	-129.299.237,20
2028	2.218.747,13	2.562.361,97	0,00	0,00	4.801.109,10	31.410.467,00	0,00	233.055,70	31.643.522,69	-26.842.413,59	-156.141.650,79
2029	2.235.734,95	2.558.712,63	0,00	0,00	4.794.447,58	31.712.048,15	0,00	232.741,08	31.944.789,23	-27.150.351,65	-183.292.002,44
2030	2.242.859,40	2.566.806,44	0,00	0,00	4.809.665,84	31.995.239,06	0,00	233.483,79	32.228.722,84	-27.419.063,00	-210.411.257,44
2031	2.217.676,70	2.540.264,08	0,00	0,00	4.757.940,78	32.518.026,32	0,00	230.862,24	32.748.888,56	-27.990.947,78	-238.402.205,22
2032	2.224.085,52	2.546.927,41	0,00	0,00	4.770.993,33	32.451.090,15	0,00	231.527,57	32.682.617,72	-27.911.624,39	-266.513.829,41
2033	2.240.706,27	2.564.201,74	0,00	0,00	4.804.908,01	32.088.190,19	0,00	230.259,64	32.321.649,84	-27.516.741,82	-293.830.571,23
2034	2.259.629,78	2.583.666,38	0,00	0,00	4.843.296,16	31.624.976,77	0,00	235.229,60	31.860.206,37	-27.016.906,20	-320.847.451,44
2035	2.278.947,89	2.603.484,58	0,00	0,00	4.882.432,44	31.109.901,40	0,00	237.240,63	31.347.142,03	-26.464.711,59	-347.312.163,03
2036	2.298.140,13	2.622.980,92	0,00	0,00	4.921.121,24	30.553.942,71	0,00	239.238,58	30.793.181,29	-26.872.040,05	-373.184.223,08
2037	2.316.713,28	2.643.646,59	0,00	0,00	4.958.359,88	29.969.198,24	0,00	241.172,05	30.210.370,28	-26.252.010,40	-399.436.233,48
2038	2.316.195,43	2.643.119,43	0,00	0,00	4.957.314,86	29.319.507,07	0,00	241.197,03	29.560.704,10	-24.595.420,14	-425.001.853,63
2039	2.355.450,34	2.680.264,20	0,00	0,00	5.035.714,57	28.629.252,89	0,00	245.205,55	28.874.458,44	-23.838.743,82	-446.840.385,45
2040	2.374.575,83	2.699.052,67	0,00	0,00	5.073.628,51	27.900.038,19	0,00	247.195,59	28.147.233,78	-23.073.605,27	-469.913.993,72
2041	2.393.498,85	2.717.477,70	0,00	0,00	5.110.976,54	27.134.027,13	0,00	249.185,50	27.383.212,63	-22.272.236,07	-492.186.209,79



ANO	RECEITAS DO FUNDO					DESPESAS				TOTAL (RECEITAS - DESPESAS)	SALDO DE CAIXA
	CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPAES	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIARIA	DÍVIDA PARA COM O RPPS	TOTAL DE RECEITAS	RECURSOS DE INATIVOS E REINGRESSISTAS	AUXÍLIOS	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	TOTAL DAS DESPESAS		
2042	2.412.201,31	2.735.515,66	0,00	0,00	5.147.716,97	16.332.520,75	0,00	251.112,45	16.583.633,20	-21.435.926,23	-513.622.127,94
2043	2.410.663,47	2.753.169,39	0,00	0,00	5.163.832,86	15.494.452,99	0,00	251.034,37	15.745.487,36	-20.581.654,50	-514.187.802,44
2044	2.448.654,38	2.770.362,18	0,00	0,00	5.219.016,56	14.628.339,23	0,00	254.928,04	14.883.267,27	-19.664.250,71	-553.851.913,33
2045	2.466.744,89	2.787.139,14	0,00	0,00	5.253.884,02	13.731.683,09	0,00	256.790,43	13.988.473,52	-18.734.589,50	-572.588.382,83
2046	2.484.934,87	2.803.586,02	0,00	0,00	5.288.520,89	12.967.152,15	0,00	258.610,47	13.225.762,62	-17.937.241,73	-589.525.862,83
2047	2.499.951,40	2.819.032,19	0,00	0,00	5.318.983,59	12.195.684,92	0,00	259.935,00	12.455.619,92	-17.136.636,33	-607.567.493,34
2048	2.499.642,21	2.825.000,35	0,00	0,00	5.324.642,56	11.424.202,06	0,00	260.215,17	11.684.417,23	-16.359.774,67	-624.747.082,78
2049	2.506.987,09	2.830.428,33	0,00	0,00	5.337.415,41	10.652.719,40	0,00	260.977,65	10.913.697,05	-15.576.281,64	-640.888.083,42
2050	2.512.019,81	2.832.684,96	0,00	0,00	5.344.704,77	9.881.236,74	0,00	261.503,94	10.142.740,68	-14.800.035,91	-656.126.427,34
2051	2.514.615,47	2.833.528,78	0,00	0,00	5.348.144,25	9.109.754,07	0,00	262.014,86	9.371.768,93	-14.023.624,68	-670.578.060,47
2052	2.512.295,36	2.839.841,45	0,00	0,00	5.352.136,81	8.338.271,39	0,00	262.614,34	8.601.385,73	-13.249.248,92	-684.720.356,57
2053	2.513.037,54	2.827.572,77	0,00	0,00	5.340.610,31	7.566.788,71	0,00	262.850,80	7.829.239,51	-12.488.629,20	-698.650.467,03
2054	2.510.695,35	2.812.628,97	0,00	0,00	5.323.324,32	6.795.306,04	0,00	261.365,76	7.056.671,80	-11.733.347,48	-712.908.597,76
2055	2.478.433,48	2.774.771,55	0,00	0,00	5.253.205,03	6.023.823,36	0,00	259.007,27	6.282.830,63	-10.029.625,60	-726.936.299,52
2056	2.468.243,30	2.762.248,24	0,00	0,00	5.230.491,54	5.252.340,60	0,00	256.946,53	5.509.287,13	-9.278.795,59	-741.032.356,17
2057	2.445.879,82	2.735.163,20	0,00	0,00	5.181.043,02	4.480.857,92	0,00	254.618,37	4.735.476,29	-8.554.433,27	-754.717.292,33
2058	2.441.335,83	2.728.744,36	0,00	0,00	5.170.080,19	3.709.375,26	0,00	254.145,37	3.963.520,63	-7.793.439,44	-768.522.197,82
2059	2.415.100,86	2.698.075,58	0,00	0,00	5.113.176,43	2.937.892,50	0,00	253.404,69	3.191.297,19	-7.024.886,75	-782.056.944,67
2060	2.406.825,96	2.688.207,91	0,00	0,00	5.095.033,87	2.166.409,84	0,00	250.552,86	2.416.962,70	-6.251.928,83	-796.648.330,37
2061	2.384.003,45	2.663.911,13	0,00	0,00	5.047.914,58	1.394.927,08	0,00	248.177,01	1.643.104,09	-5.486.819,51	-809.222.043,43
2062	2.366.714,12	2.643.617,99	0,00	0,00	5.010.332,11	623.445,47	0,00	246.585,38	869.930,85	-4.673.398,74	-822.578.547,15
2063	2.360.521,70	2.633.826,77	0,00	0,00	4.994.348,47	1.152.427,20	0,00	245.732,55	1.398.159,75	-4.163.811,25	-835.723.358,38
2064	2.355.907,78	2.625.015,84	0,00	0,00	4.979.923,62	1.12.725,17	0,00	245.044,03	1.340.769,20	-4.112.845,57	-848.402.203,94
2065	2.350.336,11	2.630.133,83	0,00	0,00	4.980.469,94	17.205.268,44	0,00	245.808,91	17.451.077,35	-12.470.607,41	-860.863.613,35



ANO	RECEITAS DO FUNDO					DESPESAS				TOTAL (RECEITAS - DESPESAS)	SALDO DE CAIXA
	CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	DÍVIDA PARA COM O RPPS	TOTAL DE RECEITAS	RECURSOS DE INATIVOS E RELAZIONISTAS	AUXÍLIOS	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	TOTAL DAS DESPESAS		
2006	2.354.812,34	2.634.626,39	0,00	0,00	4.979.438,74	17.348.343,11	0,00	246.138,19	17.391.481,30	-12.412.042,56	-873.275.655,82
2007	2.345.902,74	2.613.841,62	0,00	0,00	4.959.744,36	16.803.134,07	0,00	244.210,70	17.047.335,67	-12.087.591,31	-885.363.347,23
2008	2.351.172,47	2.618.757,88	0,00	0,00	4.969.930,34	16.448.647,97	0,00	244.759,28	16.692.807,25	-11.722.876,91	-887.096.124,34
2009	2.358.894,56	2.628.506,74	0,00	0,00	4.987.381,80	16.301.327,85	0,00	245.553,79	16.346.881,64	-11.361.570,84	-908.447.894,98
2010	2.387.704,68	2.635.800,57	0,00	0,00	5.023.505,25	15.803.739,34	0,00	246.480,30	16.047.219,64	-11.043.714,39	-919.491.493,37
2011	2.376.228,56	2.644.781,12	0,00	0,00	5.021.009,68	15.534.855,88	0,00	247.367,64	15.782.223,50	-10.761.213,82	-930.252.623,18
2012	2.381.737,51	2.650.362,83	0,00	0,00	5.032.100,34	15.295.823,96	0,00	247.941,13	15.503.964,69	-10.471.864,35	-940.724.487,53
2013	2.390.314,34	2.659.364,74	0,00	0,00	5.049.708,38	15.000.196,56	0,00	248.833,96	15.249.030,53	-10.199.322,15	-950.924.893,68
2014	2.393.199,86	2.662.186,33	0,00	0,00	5.055.386,89	14.752.748,95	0,00	249.134,35	15.001.883,30	-9.946.497,31	-960.870.505,98
2015	2.400.447,88	2.669.824,73	0,00	0,00	5.070.272,11	14.513.833,94	0,00	249.888,90	14.763.722,83	-9.693.450,72	-970.563.157,70
2016	2.408.562,96	2.678.434,18	0,00	0,00	5.086.997,14	14.294.173,60	0,00	250.733,68	14.544.907,28	-9.457.910,14	-980.021.967,84
2017	2.415.954,85	2.688.866,67	0,00	0,00	5.104.821,52	14.066.257,30	0,00	251.461,55	14.317.718,84	-9.216.897,32	-989.237.425,16
2018	2.421.394,72	2.690.903,77	0,00	0,00	5.112.298,99	13.843.132,74	0,00	252.069,48	14.095.202,22	-8.982.903,23	-998.219.529,39
2019	2.429.730,69	2.700.689,02	0,00	0,00	5.130.419,70	13.611.108,37	0,00	252.937,26	13.864.045,63	-8.733.625,93	-1.007.300.000,00
2020	2.438.614,32	2.710.036,34	0,00	0,00	5.148.650,66	13.375.638,00	0,00	253.862,06	13.609.500,06	-8.460.849,40	-1.015.314.004,72
2021	2.447.934,17	2.719.891,28	0,00	0,00	5.167.825,45	13.144.281,99	0,00	254.832,26	13.399.114,26	-8.221.288,81	-1.023.535.293,53
2022	2.449.608,12	2.731.283,44	0,00	0,00	5.179.891,75	12.919.285,87	0,00	255.806,52	13.175.092,39	-7.985.204,64	-1.031.760.498,17
2023	2.454.741,85	2.736.469,58	0,00	0,00	5.191.211,43	12.740.550,67	0,00	255.540,95	12.996.091,62	-7.794.880,19	-1.039.955.378,36
2024	2.454.892,82	2.736.141,42	0,00	0,00	5.191.034,24	11.855.049,77	0,00	255.555,73	12.110.605,49	-6.918.571,25	-1.048.183.154,61
2025	2.450.877,38	2.731.217,17	0,00	0,00	5.177.094,35	11.528.613,04	0,00	255.138,63	11.783.751,67	-6.611.657,32	-1.056.414.811,93
2026	2.439.822,39	2.708.554,51	0,00	0,00	5.148.376,90	11.196.793,33	0,00	253.967,87	11.450.761,15	-6.302.404,25	-1.064.717.216,18
2027	2.434.050,17	2.701.715,52	0,00	0,00	5.135.774,89	10.884.833,47	0,00	253.387,86	11.138.221,33	-6.002.446,44	-1.073.019.662,62
2028	2.418.852,89	2.684.402,59	0,00	0,00	5.103.255,48	10.588.188,67	0,00	251.804,87	10.839.993,54	-5.734.738,07	-1.081.254.360,69
2029	2.410.637,34	2.684.800,96	0,00	0,00	5.104.438,90	10.244.624,03	0,00	251.886,63	10.496.510,66	-5.392.071,62	-1.089.546.432,31



ANO	RECEITAS DO FUNDO					DESPESAS				TOTAL (RECEITAS - DESPESAS)	SALDO DE CAIXA
	CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	DÍVIDA PARA COM O RPPS	TOTAL DE RECEITAS	BENEFÍCIOS DE INATIVOS E RELAZIONISTAS	AUXÍLIOS	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	TOTAL DAS DESPESAS		
2000	2.421.015,31	2.685.879,80	0,00	0,00	5.106.894,97	5.554.892,21	0,00	252.029,97	30.206.722,19	-5.091.627,21	#####
2001	2.404.796,85	2.689.053,99	0,00	0,00	5.113.320,84	5.686.125,88	0,00	252.368,87	9.838.894,38	-4.825.173,51	-1.095.351.734,34
2002	2.407.530,43	2.892.287,95	0,00	0,00	5.129.798,43	5.438.109,95	0,00	252.708,22	9.892.907,17	-4.571.108,75	#####
2003	2.411.515,90	2.696.956,43	0,00	0,00	5.127.822,33	5.206.516,39	0,00	253.123,11	9.488.699,29	-4.331.816,97	#####
2004	2.429.201,54	2.893.419,15	0,00	0,00	5.122.620,89	5.590.018,18	0,00	252.882,18	9.244.900,36	-4.122.279,87	#####
2005	2.422.677,79	2.685.019,91	0,00	0,00	5.108.597,70	5.798.577,75	0,00	252.203,05	9.098.790,60	-3.942.183,09	-1.102.113.322,72
2006	2.421.505,36	2.884.358,05	0,00	0,00	5.105.863,21	5.624.674,36	0,00	252.080,93	8.876.755,34	-3.770.892,13	-1.105.890.034,85

## 12. INCONSISTÊNCIAS DA BASE DE DADOS

O quadro a seguir apresenta as inconsistências apuradas nas bases de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas. Apresenta-se as respectivas premissas técnicas utilizadas para suprir as ausências ou deficiências de informações cadastrais.

**QUADRO 19: INCONSISTÊNCIAS BD DOS SERVIDORES ATIVOS**

QUANTIDADE	PERCENTUAL	INCONSISTÊNCIA
14	4,70%	Salário de participação igual a zero, não informado ou inferior ao mínimo
345	100,00%	Tempo de Serviço anterior não informado

Quanto aos aposentados, verificamos as seguintes inconsistências, conforme o quadro abaixo:

**QUADRO 20: INCONSISTÊNCIAS BD DOS APOSENTADOS**

QUANTIDADE	PERCENTUAL	INCONSISTÊNCIA
1	0,3%	Benefício igual a zero ou não informado