



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial

Município de Lavras/MG

Data Base da Avaliação: 31/dez/2016

Brasília, julho de 2017



AVALIAÇÃO ATUARIAL

***Município de
Lavras/MG***

Atuário Responsável:

**Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ**

Brasília, julho de 2017

ÍNDICE

1	Apresentação.....	1
2	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
	2.a. Bases Legais.....	2
	2.b. Bases Técnicas.....	2
	2.c. Base de Dados.....	3
3	Depuração da Base de Dados.....	4
4	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual.....	4
5	Perfil da População do Grupo Previdenciário.....	8
	5.a. Distribuição da População por Segmento.....	8
	5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	9
	5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Grupo Previdenciário.....	10
6	Patrimônio do Plano.....	11
7	Custo Previdenciário - Grupo Previdenciário.....	11
	7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	11
	7.b. Custo Normal.....	12
	7.c. Reservas Matemáticas.....	13
8	Custo Suplementar.....	15
	8.a. Financiamento com alíquota suplementar constante.....	15
8.b.	Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes.....	15
9	Plano de Custeio Total.....	16
10	Análises de Sensibilidade.....	17
	10.a. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal.....	17
	10.b. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria.....	18
	10.c. Impacto da Variação da Idade Média Atual.....	19
	10.d. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal.....	20
	10.e. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar.....	21
	10.f. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal.....	22
11	Análises de Variações de Resultados Grupo Previdenciário.....	23
	11.a. Variação nas Estatísticas do Grupo Previdenciário.....	23
	11.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Grupo Previdenciário.....	24
12	Parecer Atuarial.....	25
13	Perfil da População do Grupo Financeiro.....	57
	13.a. Distribuição da População por Segmento.....	57
	13.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	58
	13.c. Resumo Estatístico – Grupo Financeiro.....	59
14	Patrimônio do Grupo Financeiro.....	60
15	Custo Previdenciário – Grupo Financeiro.....	60
	15.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	60
	15.b. Custo Normal.....	61
16	Reservas Matemáticas.....	61
	16.a. Fluxo Financeiro.....	63
17	Análises de Variações de Resultados.....	67
	17.a. Variação nas Estatísticas do Grupo Financeiro.....	67
18	Parecer Atuarial.....	68
19	Estatísticas gerais de todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas.....	98

ÍNDICE – ANEXOS

Anexo 1.	Perfil da População do Grupo Previdenciário.....	30
Anexo 1.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	30
Anexo 1.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados do Grupo Previdenciário.....	36
Anexo 1.c.	Estatísticas dos Pensionistas do Grupo Previdenciário.....	39
Anexo 2.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	40
Anexo 3.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Grupo Previdenciário.....	41
Anexo 3.a.	Quantitativo de Participantes.....	41
Anexo 3.b.	Remunerações e Benefícios.....	45
Anexo 3.c.	Fluxo de Caixa.....	49
Anexo 4.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Grupo Previdenciário.....	54
Anexo 5.	Perfil da População do Segurados do Grupo Financeiro.....	72
Anexo 5.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	72
Anexo 5.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	78
Anexo 5.c.	Estatísticas dos Pensionistas.....	80
Anexo 6.	Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Grupo Financeiro.....	81
Anexo 7.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa.....	82

Anexo 7.a.	Quantitativo de Participantes.....	82
Anexo 7.b.	Remunerações e Benefícios	86
Anexo 7.c.	Fluxo de Caixa	90
Anexo 8.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Grupo Financeiro	95
Anexo 9.	Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº 916/03) – Todos os Participantes	101
Anexo 10.	Inconsistências dos Bancos de Dados	102

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Grupo Previdenciário	8
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas	8
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento	9
Quadro 6:	Receita de Contribuição por Segmento do Grupo Previdenciário	10
Quadro 7:	Resultado Financeiro	10
Quadro 8:	Ativos	10
Quadro 9:	Aposentados	11
Quadro 10:	Pensionistas	11
Quadro 11:	Total	11
Quadro 12:	Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro	12
Quadro 13:	Custo Normal Total	13
Quadro 14:	Reservas - Grupo Previdenciário	14
Quadro 15:	Custo Total	15
Quadro 16:	Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (constante)	16
Quadro 17:	Plano de Custeio do Custo Total indicado	17
Quadro 18:	Variação do CN em Função da Expectativa de Vida	18
Quadro 19:	Variação do CN e CS em função da tábua de mortalidade	18
Quadro 20:	Variação das Reservas Matemáticas em função da tábua de mortalidade	18
Quadro 21:	Variação de CN e CS em Função da Idade Média de Aposentadoria	19
Quadro 22:	Variação das Reservas Matemáticas em Função da Idade Média de Aposentadoria	19
Quadro 23:	Variação de CN e CS em Função da Idade Média Atual	20
Quadro 24:	Variação dos Valores de Reservas em Função da variação da Idade Média Atual	20
Quadro 25:	Variação do Custo Normal e Custo Suplementar em Função da Taxa de Juros Real	21
Quadro 26:	Variação dos Valores de Reservas Matemáticas Função da Taxa de Juros Real	21
Quadro 27:	Contribuição Normal e Custo Suplementar em função do crescimento real de salários	22
Quadro 28:	Reservas Matemáticas em função do crescimento real de salários	22
Quadro 29:	Variações do Quantitativo de participantes	23
Quadro 30:	Variações dos Salários e Benefícios Médios	23
Quadro 31:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	23
Quadro 32:	Variação do Custo Normal	24
Quadro 33:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano	24
Quadro 34:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário	24
Quadro 35:	Quantitativo da População Estudada por Segmento -Grupo Previdenciário	30
Quadro 36:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" – Grupo Previdenciário	30
Quadro 37:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Grupo Previdenciário	31
Quadro 38:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Grupo Previdenciário	32
Quadro 39:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Previdenciário	32
Quadro 40:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Previdenciário	33
Quadro 41:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Previdenciário	34
Quadro 42:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Grupo Previdenciário	35
Quadro 43:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Previdenciário	35
Quadro 44:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Grupo Previdenciário	36
Quadro 45:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados	36
Quadro 46:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria	37
Quadro 47:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária	37
Quadro 48:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício	38
Quadro 49:	Estatísticas dos Pensionistas	39
Quadro 50:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	39
Quadro 51:	Receitas	40
Quadro 52:	Despesas	40
Quadro 53:	Recursos Financeiros	40
Quadro 54:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Grupo Financeiro	57
Quadro 55:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Grupo Financeiro	57
Quadro 56:	Gasto com Pessoal por Segmento do Grupo Financeiro	58
Quadro 57:	Receita de Contribuição do Grupo Financeiro	59
Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:		59
Quadro 58:	Resultado Financeiro do Grupo Financeiro	59
Quadro 59:	Ativos	59
Quadro 60:	Aposentados	60
Quadro 61:	Pensionistas	60
Quadro 62:	Total	60

Quadro 63:	Custo Normal Total - Grupo Financeiro	61
Quadro 64:	Reserva Matemática - Grupo Financeiro	61
Quadro 65:	Fluxo Financeiro	63
Quadro 66:	Variações do Quantitativo de participantes - Grupo Financeiro	67
Quadro 67:	Variações dos Salários e Benefícios Médios - Grupo Financeiro	67
Quadro 68:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Grupo Financeiro	67
Quadro 69:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" - Grupo Financeiro	72
Quadro 70:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Professores" - Grupo Financeiro	73
Quadro 71:	Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Grupo Financeiro	73
Quadro 72:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Financeiro	74
Quadro 73:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Financeiro	74
Quadro 74:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Financeiro	75
Quadro 75:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	76
Quadro 76:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Financeiro	77
Quadro 77:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Grupo Financeiro	77
Quadro 78:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados	78
Quadro 79:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria	78
Quadro 80:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária	78
Quadro 81:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício	79
Quadro 82:	Estatísticas dos Pensionistas	80
Quadro 83:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	80
Quadro 84:	Receitas	81
Quadro 85:	Despesas	81
Quadro 86:	Recursos Financeiros	81
Quadro 87:	Ativos	98
Quadro 88:	Aposentados	98
Quadro 89:	Pensionistas	98
Quadro 90:	Fluxo Financeiro Para os Próximos 75 anos de Beneficiários Cobertos pelo Município	98

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Benefícios Previdenciários	5
Gráfico 2:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Grupo Previdenciário	8
Gráfico 3:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	20
Gráfico 4:	Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros	21
Gráfico 5:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino	31
Gráfico 6:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Previdenciário	33
Gráfico 7:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Previdenciário	33
Gráfico 8:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Previdenciário	34
Gráfico 9:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Grupo Previdenciário	35
Gráfico 10:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Previdenciário	36
Gráfico 11:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária	37
Gráfico 12:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício	38
Gráfico 13:	Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios	39
Gráfico 14:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Grupo Financeiro	58
Gráfico 15:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Financeiro	74
Gráfico 16:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Financeiro	75
Gráfico 17:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Financeiro	76
Gráfico 18:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	76
Gráfico 19:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Financeiro	77
Gráfico 20:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária	79
Gráfico 21:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício	79
Gráfico 22:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	80

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Lavras

1 Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do plano previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. Desta forma, o LAVRASPREV - Instituto de Previdência Municipal de Lavras, contratou a Caixa Econômica Federal para elaboração desta avaliação atuarial.

Como prevê o artigo 90º parágrafos I e II da Lei nº. 3.794, de 19 de novembro de 2011, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“I – GRUPO FINANCEIRO – Composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública até 31 de Janeiro de 1998, inclusive todos os servidores aposentados e pensionistas cujos benefícios encontram-se em pagamento até 31 de Dezembro de 2010, e futuros aposentados e pensionistas, cujos benefícios decorrem de eventos, com cobertura previdenciária, ocorridos com os segurados ativos pertencente a este Grupo, que será custeado por um misto de Capitalização e Repartição Simples onde será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios, quando positiva, será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento que esta poupança extinguir-se, o Tesouro Municipal passa a assumir o déficit então existente.

II – GRUPO PREVIDENCIÁRIO – Composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública a partir de 01 de fevereiro de 1998, incluindo futuros aposentados e pensionistas, decorrente de eventos ocorridos com os segurados ativos pertencente a este grupo, custeados pelo Regime Financeiro de Capitalização.

A avaliação atuarial foi desenvolvida em quatro etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas;

- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos dos planos e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilidade da manutenção dos planos de custeio; e, caso estejam em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para os planos previdenciários do RPPS.

2 Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.a. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nos 20, 41, 47, 70 e 88 publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005 e 29 de março de 2012, respectivamente);
- Lei nº. 10.887, de 21 de junho de 2004;
- Lei Complementar nº 152, de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº. 204, de 10 de julho de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 402, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 403, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;
- Lei nº 3.082, de 16 de dezembro de 2004;
- Lei nº. 3.794, de 19 de outubro de 2011;
- Decreto nº 9.448, de 21 de novembro de 2011;
- Lei nº 3.951, de 10 de junho de 2013; e
- Lei nº 4.068, de 26 de março de 2014.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.b. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder

(RMBaC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	1,32% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	IBGE-2014
Sobrevivência	IBGE-2014
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2014

Elaboração: CAIXA

2.c. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados de cada um dos planos previdenciários do RPPS do Município de Lavras, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos” estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

⁵ Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores. Considerado apenas para projeção das receitas e despesas futuras, não levado em consideração para fins de custos e Reserva Matemática.

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”.

Foram consideradas as seguintes datas base:

- Data-base dos dados: **30/dez/16;**
- Data da avaliação: **31/dez/16;**
- Data da Elaboração da Avaliação: **06/jul/17.**

3 Depuração da Base de Dados

Os resultados apresentados neste estudo foram afetados pela inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados encaminhadas pelo Município, o que determinou a adoção de premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no **Anexo 10**.

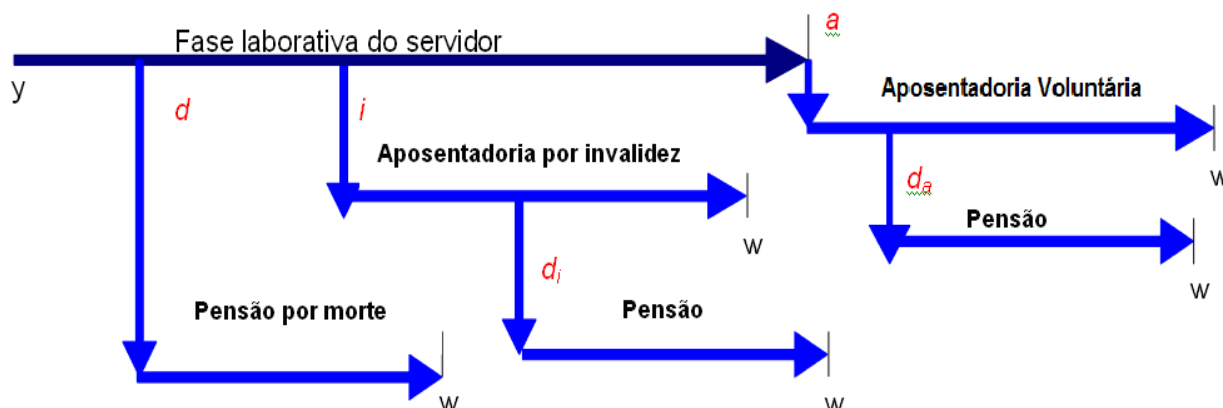
4 Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias – compulsória, por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de deixar de ser servidor ativo por motivo de exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.

Gráfico 1: Benefícios Previdenciários



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório; e
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores

ativos, aposentados e dos pensionistas conforme segmentação de massa implementada pela Lei nº 3.794, de 19 de outubro de 2011.

Grupo Previdenciário

Composto pelos servidores admitidos a partir de 01/fev/98 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei nº. 3.794, de 19 de outubro de 2011. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

5 Perfil da População do Grupo Previdenciário

5.a. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Grupo Previdenciário

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.313	89	24

Elaboração: CAIXA

Analisando a composição da população de servidores do Município de Lavras, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 7,92% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 11,62 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

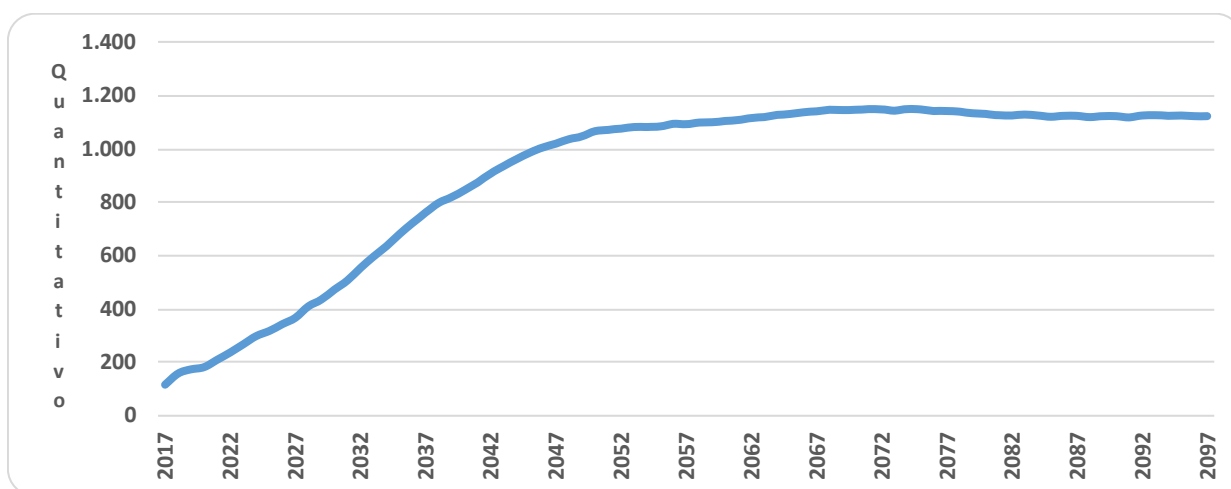
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	92,08%	7,92%	11,62

Elaboração: CAIXA

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Lavras vinculada ao Grupo Previdenciário prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Grupo Previdenciário



Como pode ser observado no gráfico, a concessão dos benefícios concedidos do Grupo Previdenciário evoluirá gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 2.353.194,62	1.313	R\$ 1.792,23
Servidores Aposentados	R\$ 93.451,35	89	R\$ 1.050,02
Pensionistas	R\$ 31.933,91	24	R\$ 1.330,58
Total	R\$ 2.478.579,88	1.426	R\$ 1.738,13

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Lavras representa 5,06% do total de gastos com pessoal e 5,33% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Para o custeio do Grupo Previdenciário, o Município de Lavras e os segurados, efetuam contribuições normais conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 13,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Grupo Previdenciário

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 2.353.194,62	11,00%	R\$ 258.851,41
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 2.353.194,62	11,68%	R\$ 274.853,13
Município - CS	Folha de salários	R\$ 2.353.194,62	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 533.704,54
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 2.353.194,62	1,32%	R\$ 31.062,17
Total de Receita				R\$ 564.766,71

Elaboração: CAIXA

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$533.704,54		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 125.385,26	R\$125.385,26
	Auxílios	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	R\$408.319,28		
Resultado sobre folha salarial	17,35%		
Resultado sobre arrecadação	76,51%		

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 533.704,54, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 17,35% da folha de salários dos servidores ativos.

5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Grupo Previdenciário

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	1.313
Idade média atual	45
Idade média de admissão no serviço público	33
Idade média de aposentadoria projetada	63
Salário médio	R\$ 1.792,23
Total da folha de salários mensal	R\$ 2.353.194,62

Quadro 9: Aposentados

Discriminação	Valores
População	89
Idade média atual	61
Benefício médio	R\$ 1.050,02
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 93.451,35

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	24
Idade média atual	41
Benefício médio	R\$ 1.330,58
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 31.933,91

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	1.426
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 2.478.579,88

6 Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/16, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 105.257.172,70 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 9.120.015,37;
- ativo financeiro: R\$ 96.102.743,73; e
- ativo imobilizado: R\$ 34.413,60.

7 Custo Previdenciário - Grupo Previdenciário

7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Grupo Previdenciário, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para os benefícios de aposentadoria (reversível aos dependentes) utilizou-se o regime financeiro de capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de **Idade de Entrada Normal – IEN**. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Governo. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria; e

Para os demais benefícios, pensão de servidores ativos e aposentadoria por invalidez, utilizou-se o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura.

Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$4.701.918,17	15,37%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$544.529,24	1,78%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$731.137,57	2,39%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$1.333.790,71	4,36%
	Auxílio-Reclusão	R\$0,00	0,00%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$0,00	0,00%
	Salário-Maternidade	R\$0,00	0,00%
	Salário-Família	R\$0,00	0,00%
Total		R\$7.311.375,69	23,90%

7.b. Custo Normal

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 13: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 5.246.447,41	17,15%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 731.137,57	2,39%
Pensão de ativos	R\$ 1.333.790,71	4,36%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 7.311.375,69	23,90%
Administração do Plano	R\$ 403.808,20	1,32%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 7.715.183,89	25,22%

Apesar do artigo 15 da Portaria MPS nº. 402/2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, informamos que, para resguardar os recursos previdenciários, optamos pela adoção de uma postura mais conservadora e consideramos como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

7.c. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente à data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre o Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do Grupo Previdenciário.

Quadro 14: Reservas - Grupo Previdenciário

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 15.055.954,12)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 5.945.955,92)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 39.903,63
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 20.962.006,41)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 139.571.624,58)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 22.509.226,07
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 106.671,77
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***	R\$ 29.098.290,42
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 265.186,09
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 87.592.250,23)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 20.962.006,41)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 87.592.250,23)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 108.554.256,64)
(+) Ativo do Plano**	R\$ 96.137.157,33
(+) Outros Créditos	R\$ 9.120.015,37
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 3.297.083,94)

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

** O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/16.

***Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários;

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decréscimo do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é inferior a 0,19% do valor presente dos benefícios futuros utilizado

para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 1.333,29 ao mês.

8 Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das reservas matemáticas previdenciárias.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

8.a. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 3.297.083,94 corresponde a um Custo Suplementar de 0,70% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal pelo período de 35 anos.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Lavras, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar.

Quadro 15: Custo Total

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$ 7.715.183,89	25,22%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 35 anos)	R\$ 214.540,19	0,70%
CUSTO TOTAL	R\$ 7.929.724,08	25,92%

Elaboração: CAIXA

Financiamento calculado de forma antecipada, com pagamento no início do período.

8.b. Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes

Uma possibilidade para o financiamento do Déficit Técnico Atuarial ou das Reservas a Amortizar é o escalonamento do Custo Suplementar. Desta forma, propõe-se que a amortização tenha os seguintes parâmetros: taxa de 0,70% constante pelo período de 35 anos, conforme a seguir:

Quadro 16: Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (constante)

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Pagamento	Déficit Atuarial Final	CS % da folha de salários
2017	3.297.083,94	214.540,19	3.082.543,75	0,70%
2018	3.267.496,38	214.540,19	3.052.956,18	0,70%
2019	3.236.133,55	214.540,19	3.021.593,36	0,70%
2020	3.202.888,96	214.540,19	2.988.348,77	0,70%
2021	3.167.649,69	214.540,19	2.953.109,50	0,70%
2022	3.130.296,07	214.540,19	2.915.755,88	0,70%
2023	3.090.701,23	214.540,19	2.876.161,04	0,70%
2024	3.048.730,70	214.540,19	2.834.190,51	0,70%
2025	3.004.241,94	214.540,19	2.789.701,74	0,70%
2026	2.957.083,85	214.540,19	2.742.543,66	0,70%
2027	2.907.096,27	214.540,19	2.692.556,08	0,70%
2028	2.854.109,45	214.540,19	2.639.569,25	0,70%
2029	2.797.943,41	214.540,19	2.583.403,22	0,70%
2030	2.738.407,41	214.540,19	2.523.867,22	0,70%
2031	2.675.299,25	214.540,19	2.460.759,06	0,70%
2032	2.608.404,60	214.540,19	2.393.864,41	0,70%
2033	2.537.496,27	214.540,19	2.322.956,08	0,70%
2034	2.462.333,44	214.540,19	2.247.793,25	0,70%
2035	2.382.660,84	214.540,19	2.168.120,65	0,70%
2036	2.298.207,89	214.540,19	2.083.667,70	0,70%
2037	2.208.687,76	214.540,19	1.994.147,56	0,70%
2038	2.113.796,42	214.540,19	1.899.256,23	0,70%
2039	2.013.211,60	214.540,19	1.798.671,41	0,70%
2040	1.906.591,69	214.540,19	1.692.051,50	0,70%
2041	1.793.574,59	214.540,19	1.579.034,39	0,70%
2042	1.673.776,46	214.540,19	1.459.236,26	0,70%
2043	1.546.790,44	214.540,19	1.332.250,25	0,70%
2044	1.412.185,26	214.540,19	1.197.645,07	0,70%
2045	1.269.503,77	214.540,19	1.054.963,58	0,70%
2046	1.118.261,39	214.540,19	903.721,20	0,70%
2047	957.944,47	214.540,19	743.404,28	0,70%
2048	788.008,54	214.540,19	573.468,34	0,70%
2049	607.876,44	214.540,19	393.336,25	0,70%
2050	416.936,43	214.540,19	202.396,23	0,70%
2051	214.540,01	214.540,19	0,00	0,70%

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13;

Saldo Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.

Pagamento: Valor Amortizado a cada ano.

Saldo Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.

% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

9 Plano de Custeio Total

Considerando que o Custo Normal praticado atualmente é inferior ao Custo apurado, sugerimos sua alteração. Considerando ainda os planos de financiamento do déficit apresentados anteriormente, o Plano de Custeio Total poderá ter as seguintes características:

Quadro 17: Plano de Custeio do Custo Total indicado

Discriminação		Custo Normal	Custo Suplementar constante	Custo Suplementar Crescente
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	14,22%	0,70%	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---	---	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---	---	---
Contribuição do Segurado	Ativo	11,00%	---	---
	Aposentado**	11,00%	---	---
	Pensionista**	11,00%	---	---

** A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício que excede o teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

10 Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

10.a. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 63 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 19,40 anos, segundo a o que prevê a tábua de mortalidade IBGE 2014, utilizada nesta Avaliação Atuarial.

Para efeito de simulação, consideramos as tábuas de mortalidade divulgadas pelo IBGE para os anos entre 2009 e 2014.

Quadro 18: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida

Tábuas de Mortalidade	IBGE 2009	IBGE 2010	IBGE 2011	IBGE 2012	IBGE 2013	IBGE 2014
Aposentadorias	16,70%	16,76%	16,86%	17,00%	17,07%	17,15%
Invalidez	2,35%	2,36%	2,36%	2,37%	2,38%	2,39%
Pensão de ativos	5,07%	4,97%	4,60%	4,53%	4,45%	4,36%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO NORMAL LÍQUIDO	24,12%	24,09%	23,82%	23,90%	23,90%	23,90%
Administração do Plano	1,32%	1,32%	1,32%	1,32%	1,32%	1,32%
CUSTO NORMAL TOTAL	25,44%	25,41%	25,14%	25,22%	25,22%	25,22%
Expectativa de Vida	19,14	19,24	19,01	19,40	19,55	19,40

Elaboração: CAIXA

O quadro seguinte apresenta a variação do Custo Normal e do Custo Suplementar em função da tabela de mortalidade.

Quadro 19: Variação do CN e CS em função da tabela de mortalidade

Tábua de Mortalidade	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
IBGE 2009	25,44%	0,66%	26,10%
IBGE 2010	25,41%	0,67%	26,08%
IBGE 2011	25,14%	0,67%	25,81%
IBGE 2012	25,22%	0,68%	25,90%
IBGE 2013	25,22%	0,69%	25,91%
IBGE 2014	25,22%	0,70%	25,92%

O quadro seguinte apresenta a variação das Reservas Matemáticas em função da tabela de mortalidade.

Quadro 20: Variação das Reservas Matemáticas em função da tabela de mortalidade

Tábua de Mortalidade	RMBaC	RMBC	Reservas Matemática
IBGE 2009	R\$ 84.966.111,77	R\$ 20.645.900,24	R\$ 105.612.012,01
IBGE 2010	R\$ 85.352.884,92	R\$ 20.694.133,70	R\$ 106.047.018,62
IBGE 2011	R\$ 85.590.506,31	R\$ 20.690.119,42	R\$ 106.280.625,73
IBGE 2012	R\$ 86.600.169,36	R\$ 20.831.509,54	R\$ 107.431.678,90
IBGE 2013	R\$ 87.123.647,59	R\$ 20.897.979,53	R\$ 108.021.627,12
IBGE 2014	R\$ 87.592.250,23	R\$ 20.962.006,41	R\$ 108.554.256,64

10.b. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal sofre forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e consequente impacto nos valores de contribuição ao Plano

conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

Os quadros abaixo revelam que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal, no Custo Suplementar e nas Reservas. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Quadro 21: Variação de CN e CS em Função da Idade Média de Aposentadoria

Variação idade aposentadoria	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
57	34,08%	16,88%	50,96%
58	32,70%	14,33%	47,03%
59	31,35%	11,84%	43,19%
60	28,73%	7,06%	35,79%
61	27,47%	4,78%	32,25%
62	26,31%	2,68%	28,99%
63	25,22%	0,70%	25,92%

Quadro 22: Variação das Reservas Matemáticas em Função da Idade Média de Aposentadoria

Variação idade aposentadoria	RMBaC	RMBC	Reservas Matemática
57	R\$ 163.656.760,96	R\$ 20.962.006,41	R\$ 184.618.767,37
58	R\$ 151.643.557,89	R\$ 20.962.006,41	R\$ 172.605.564,30
59	R\$ 139.952.685,07	R\$ 20.962.006,41	R\$ 160.914.691,48
60	R\$ 117.500.696,24	R\$ 20.962.006,41	R\$ 138.462.702,65
61	R\$ 106.747.080,79	R\$ 20.962.006,41	R\$ 127.709.087,20
62	R\$ 96.905.031,68	R\$ 20.962.006,41	R\$ 117.867.038,09
63	R\$ 87.592.250,23	R\$ 20.962.006,41	R\$ 108.554.256,64

Elaboração: CAIXA

10.c. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria quando o método de financiamento utilizado no cálculo atuarial é o de Idade de Entrada Normal – IEN. Quando o método de financiamento é o PUC, o custo de aposentadoria se eleva a medida em que a idade média atual se eleva e vice versa. Para os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Para qualquer metodologia de cálculo, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 3: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro demonstra como o Custo Normal, Reservas Matemáticas e Custo Suplementar variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 23: Variação de CN e CS em Função da Idade Média Atual

Variação idade Média Atual	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
42	23,94%	0,00%	23,94%
43	24,32%	0,00%	24,32%
44	24,74%	0,00%	24,74%
45	25,22%	0,70%	25,92%
46	25,69%	2,92%	28,61%
47	26,16%	5,22%	31,38%
48	26,67%	7,66%	34,33%

Elaboração: CAIXA

O quadro seguinte a variação dos valores de Reservas Matemáticas em função da variação da Idade média atual do servidor ativo

Quadro 24: Variação dos Valores de Reservas em Função da variação da Idade Média Atual

Variação idade Média Atual	RMBaC	RMBC	Reservas Matemática
42	R\$ 56.809.148,83	R\$ 20.962.006,41	R\$ 77.771.155,24
43	R\$ 66.339.700,38	R\$ 20.962.006,41	R\$ 87.301.706,79
44	R\$ 76.585.869,60	R\$ 20.962.006,41	R\$ 97.547.876,01
45	R\$ 87.592.250,23	R\$ 20.962.006,41	R\$ 108.554.256,64
46	R\$ 98.015.260,26	R\$ 20.962.006,41	R\$ 118.977.266,67
47	R\$ 108.832.881,54	R\$ 20.962.006,41	R\$ 129.794.887,95
48	R\$ 120.302.393,32	R\$ 20.962.006,41	R\$ 141.264.399,73

10.d. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6,00% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 25,22%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6,00%, como

pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Quadro 25: Variação do Custo Normal e Custo Suplementar em Função da Taxa de Juros Real

Juros	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
5,00%	29,43%	4,01%	33,44%
5,25%	28,27%	3,18%	31,45%
5,50%	27,18%	2,36%	29,54%
5,75%	26,17%	1,53%	27,70%
6,00%	25,22%	0,70%	25,92%

Quadro 26: Variação dos Valores de Reservas Matemáticas Função da Taxa de Juros Real

Juros	RMBaC	RMBC	RMBaC
5,00%	R\$ 105.079.976,14	R\$ 21.739.366,05	R\$ 126.819.342,19
5,25%	R\$ 100.354.450,80	R\$ 21.526.586,00	R\$ 121.881.036,80
5,50%	R\$ 95.874.216,97	R\$ 21.326.805,23	R\$ 117.201.022,20
5,75%	R\$ 91.609.085,68	R\$ 21.138.937,27	R\$ 112.748.022,95
6,00%	R\$ 87.592.250,23	R\$ 20.962.006,41	R\$ 108.554.256,64

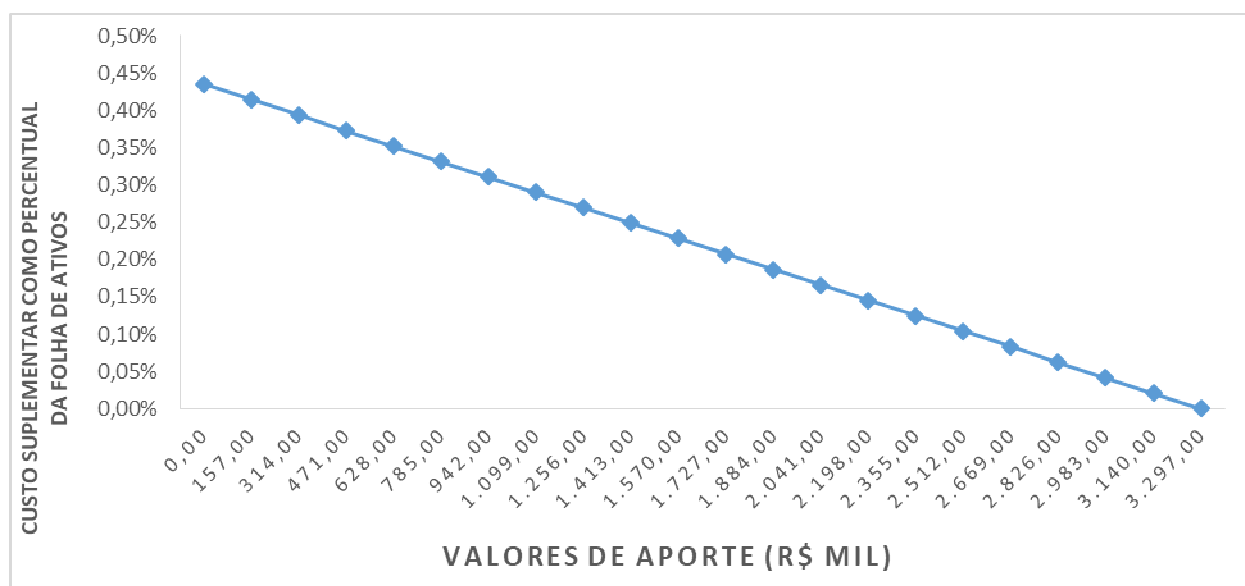
Elaboração: CAIXA

10.e. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº 4.320/64.

Gráfico 4: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



Na análise realizada verificou-se que cada R\$ 157,00 mil aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 0,02 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 3.297.083,94, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

10.f. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Quadro 27: Contribuição Normal e Custo Suplementar em função do crescimento real de salários

Crescimento Salarial	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
0,00%	23,08%	0,00%	23,08%
0,50%	24,11%	0,04%	24,15%
1,00%	25,22%	0,70%	25,92%
1,50%	26,42%	1,38%	27,80%
2,00%	27,70%	2,08%	29,78%
2,50%	29,08%	2,79%	31,87%

Quadro 28: Reservas Matemáticas em função do crescimento real de salários

Crescimento Salarial	RMBaC	RMBC	Reservas Matemáticas
0,00%	R\$ 81.457.677,61	R\$ 20.962.006,41	R\$ 102.419.684,02
0,50%	R\$ 84.479.112,26	R\$ 20.962.006,41	R\$ 105.441.118,67
1,00%	R\$ 87.592.250,23	R\$ 20.962.006,41	R\$ 108.554.256,64
1,50%	R\$ 90.776.695,13	R\$ 20.962.006,41	R\$ 111.738.701,54
2,00%	R\$ 94.073.281,63	R\$ 20.962.006,41	R\$ 115.035.288,04
2,50%	R\$ 97.427.862,30	R\$ 20.962.006,41	R\$ 118.389.868,71

Elaboração: CAIXA

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (aquênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

11 Análises de Variações de Resultados Grupo Previdenciário

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano oferecido aos participantes do RPPS vinculados ao Grupo Previdenciário considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

11.a. Variação nas Estatísticas do Grupo Previdenciário

Quadro 29: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	1.358	68	23
Avaliação Atuarial 2016	1.377	79	33
Avaliação Atuarial 2017	1.313	89	24

Quadro 30: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 1.637,77	R\$ 941,70	R\$ 1.089,16
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 1.778,79	R\$ 999,75	R\$ 1.404,54
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.792,23	R\$ 1.050,02	R\$ 1.330,58

Quadro 31: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 2.224.095,32	R\$ 64.035,66	R\$ 25.050,76
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 2.449.394,25	R\$ 78.980,01	R\$ 46.349,80
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 2.353.194,62	R\$ 93.451,35	R\$ 31.933,91

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 4,65% pontos percentuais no número de participantes ativos, 64 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 10, e redução de pensionistas, 09, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em redução de 3,73% no gasto com pessoal.

11.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Grupo Previdenciário

Quadro 32: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2015	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017
Aposentadorias com reversão ao dependente	17,91%	17,41%	17,15%
Invalidez com reversão ao dependente	1,70%	2,33%	2,39%
Pensão de ativos	3,60%	4,37%	4,36%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	23,21%	24,11%	23,90%
Administração do Plano	1,32%	1,32%	1,32%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	24,53%	25,43%	25,22%

Quadro 33: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2015	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 14.964.497,41	R\$ 20.767.341,38	R\$ 20.962.006,41
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 56.220.368,79	R\$ 84.873.680,47	R\$ 87.592.250,23
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 71.184.866,20	R\$ 105.641.021,85	R\$ 108.554.256,64
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 76.772.757,45	R\$ 86.108.945,11	R\$ 105.257.172,70
Resultado: Déficit Técnico Atuarial	R\$ 5.587.891,25	(R\$ 19.532.076,74)	(R\$ 3.297.083,94)

Quadro 34: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2015	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017
Custo Normal	24,53%	25,43%	25,22%
Custo Suplementar (Em 35 anos)	0,00%	3,99%	0,70%
Custo Total	24,53%	29,42%	25,92%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal inferior a 1,00%, evidenciando-se estabilidade deste Custo;
- aumento de 3,20% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder mesmo diante da queda da folha de salários em 3,93%;
- aumento de 0,94% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios de aposentados e pensionistas em 0,04%;
- redução de 83,12% dos valores de Reservas Matemáticas a Constituir, visto que o Ativo Líquido do Plano aumentou 22,24%, aumento esse em magnitude superior ao aumento dos valores das Reservas Matemáticas em 2,76%.

12 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Lavras e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê o artigo 90º parágrafos I e II da Lei nº. 3.794, de 19 de novembro de 2011, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“I – GRUPO FINANCEIRO – Composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública até 31 de Janeiro de 1998, inclusive todos os servidores aposentados e pensionistas cujos benefícios encontram-se em pagamento até 31 de Dezembro de 2010, e futuros aposentados e pensionistas, cujos benefícios decorrem de eventos, com cobertura previdenciária, ocorridos com os segurados ativos pertencente a este Grupo, que será custeado por um misto de Capitalização e Repartição Simples onde será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios, quando positiva, será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento que esta poupança extinguir-se, o Tesouro Municipal passa a assumir o déficit então existente.

II – GRUPO PREVIDENCIÁRIO – Composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública a partir de 01 de fevereiro de 1998, incluindo futuros aposentados e pensionistas, decorrente de eventos ocorridos com os segurados ativos pertencente a este grupo, custeados pelo Regime Financeiro de Capitalização.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao alto índice de servidores com o tempo de serviço anterior igual a zero (maior que 20%) e ao baixo índice de servidores casados (menor que 40%).

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Grupo Previdenciário.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**⁷ utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**⁸ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2014;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2014; (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE – 2014;
 - probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**¹¹ considerado neste estudo corresponde a 1,32% do total da remuneração dos servidores ativos do Município;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou;
- **Idade média de aposentadoria projetada**
 - Não professor do sexo Feminino: 63 anos;
 - Não professor do sexo Masculino: 67 anos;
 - Professor do sexo Feminino: 59 anos;

⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 1,32% apenas sobre o total das remunerações.

- • Professor do sexo Masculino: 63 anos.
- ***Principais estatísticas dos servidores ativos:***
- • Qtdd – Mulheres: 920;
- • Qtdd – Homens: 393;
- • Sal – Mulheres (Anual): R\$ 22.144.349,67;
- • Sal – homens (Anual): R\$ 8.447.180,40;
- • Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 30.591.530,08.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 17,37%, tomando como índice de correção o IPCA, superando então a meta atuarial que foi de 12,67%. Desta forma, optou-se por mantê-la neste patamar para o ano de 2017.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/16, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 105.257.172,70 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 9.120.015,37;
- ativo financeiro: R\$ 96.102.743,73; e
- ativo imobilizado: R\$ 34.413,60.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;

- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 13,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Além das receitas de contribuição, o Plano conta também com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 329,19. Foi considerado que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias. Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ 305.089,72, implicando em redução do déficit técnico atuarial.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 25,22% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 108.554.256,64, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 87.592.250,23, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 20.962.006,41.

Atualmente, existem 1.313 servidores vinculados ao Grupo Previdenciário com data de admissão após 01/fev/98, 89 aposentados e 24 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 108.554.256,64 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 105.257.172,70, há um déficit de R\$ 3.297.083,94, que financiado em 35 anos representa um Custo Suplementar de 0,70%, ou seja um Custo Total de 25,92%.

Como o Custo Normal praticado atualmente é inferior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja alterado.

Quanto ao Custo suplementar sugerimos a alíquota constante.

Portanto, o plano de custeio terá a seguinte configuração:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;

- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: **14,92%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo **14,22% para Custo Normal** e **0,70% a título de Custo Suplementar** para o ano de 2017.

Este é o parecer.

Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 MTE/RJ

Anexo 1. Perfil da População do Grupo Previdenciário

O contingente populacional do Grupo Previdenciário analisado apresentou a seguinte distribuição:

Quadro 35: Quantitativo da População Estudada por Segmento -Grupo Previdenciário

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.313	89	24

Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Lavras vinculados ao Grupo Previdenciário, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 36: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Grupo Previdenciário

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	518	357	875
Folha salarial mensal	R\$ 847.427,59	R\$ 564.933,67	R\$ 1.412.361,26
Salário médio	R\$ 1.635,96	R\$ 1.582,45	R\$ 1.614,13
Idade mínima atual	24	23	23
Idade média atual	44	45	44
Idade máxima atual	68	69	69
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	33	35	34
Idade máxima de admissão	55	64	64
Idade média de aposentadoria projetada	63	67	65

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 59,20% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média maior em 3,38%, idade média atual menor em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação

previdenciária estabelece requisitos diferenciados às servidoras do sexo feminino, exigindo um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras, cerca de dez anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão cinco anos antes que os homens (vide gráfico 3 deste relatório).

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

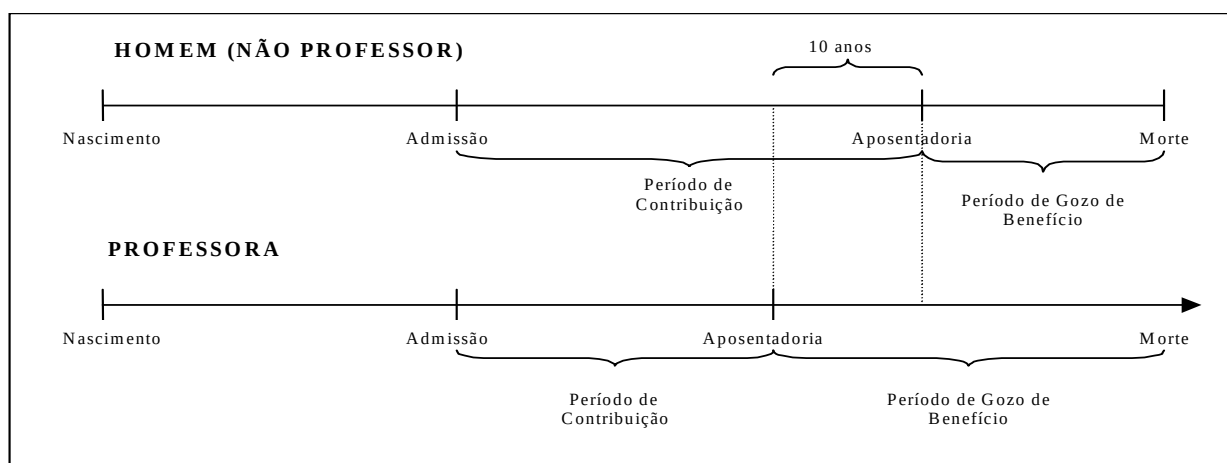
Quadro 37: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Grupo Previdenciário

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	402	36	438
Folha salarial mensal	R\$ 855.983,92	R\$ 84.849,44	R\$ 940.833,36
Salário médio	R\$ 2.129,31	R\$ 2.356,93	R\$ 2.148,02
Idade mínima atual	25	30	25
Idade média atual	46	46	46
Idade máxima atual	69	64	69
Idade mínima de admissão	19	22	19
Idade média de admissão	32	34	33
Idade máxima de admissão	55	55	55
Idade média de aposentadoria projetada	59	63	59

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Lavras corresponde a 33,36% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 91,78% do grupo são compostos por mulheres.

O Gráfico seguinte ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 5: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Lavras, de forma consolidada.

Quadro 38: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Grupo Previdenciário

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	920	393	1.313
Folha salarial mensal	R\$ 1.703.411,51	R\$ 649.783,11	R\$ 2.353.194,62
Salário médio	R\$ 1.851,53	R\$ 1.653,39	R\$ 1.792,23
Idade mínima atual	24	23	23
Idade média atual	45	45	45
Idade máxima atual	69	69	69
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	33	35	33
Idade máxima de admissão	55	64	64
Idade média de aposentadoria projetada	61	67	63

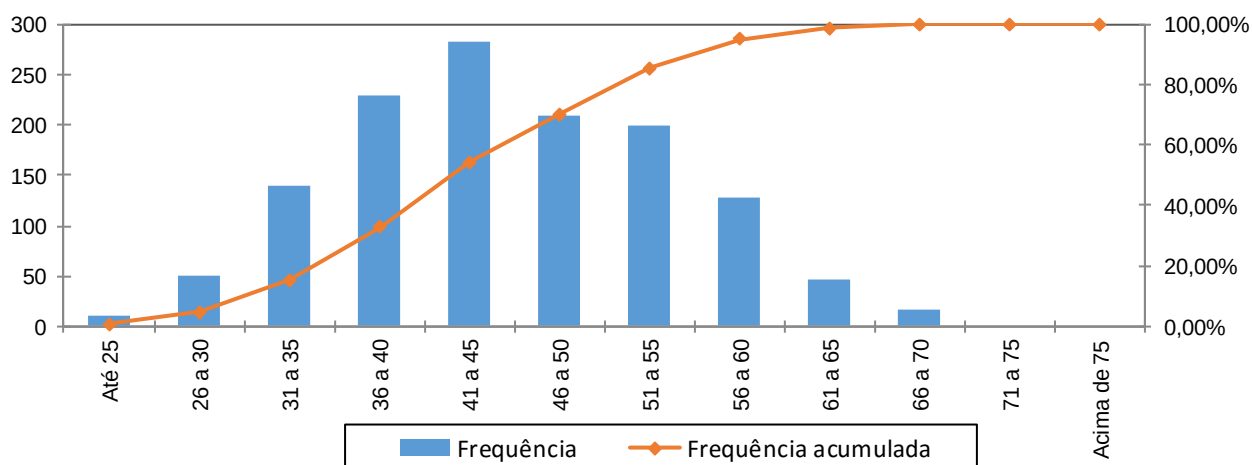
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 70,07% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 10,7% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 39: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Previdenciário

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	10	0,76%	0,76%
26 a 30	51	3,89%	4,65%
31 a 35	140	10,66%	15,31%
36 a 40	230	17,52%	32,83%
41 a 45	283	21,55%	54,38%
46 a 50	209	15,92%	70,30%
51 a 55	199	15,15%	85,45%
56 a 60	128	9,75%	95,20%
61 a 65	47	3,58%	98,78%
66 a 70	16	1,22%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.313	100,00%	100,00%

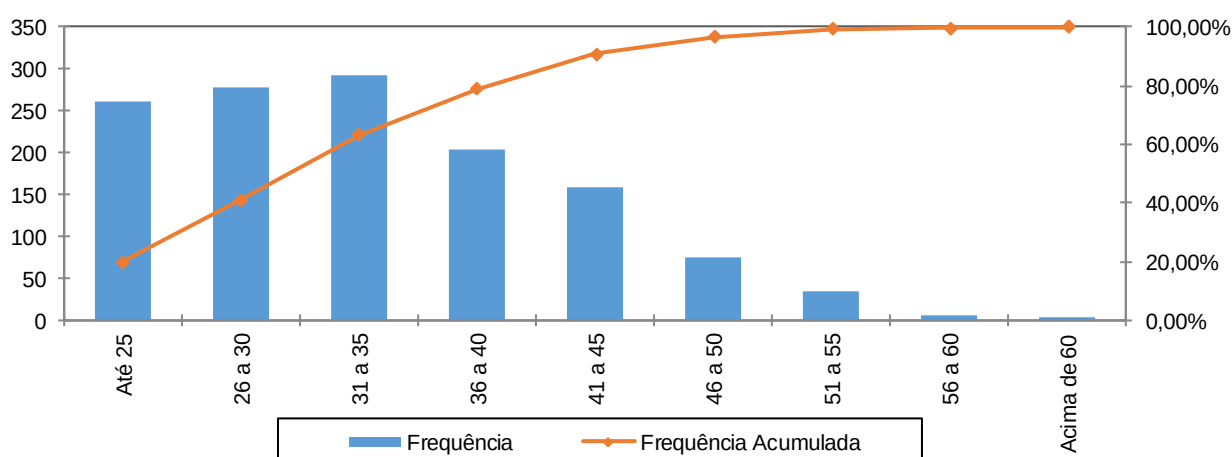
Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Previdenciário



Quadro 40: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Previdenciário

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	261	19,88%	19,88%
26 a 30	277	21,09%	40,97%
31 a 35	293	22,32%	63,29%
36 a 40	204	15,54%	78,83%
41 a 45	158	12,03%	90,86%
46 a 50	75	5,71%	96,57%
51 a 55	35	2,67%	99,24%
56 a 60	7	0,53%	99,77%
Acima de 60	3	0,23%	100,00%
Total	1.313	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Previdenciário



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Lavras foram aos 18 e aos 64 anos, respectivamente, sendo que 63,29% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

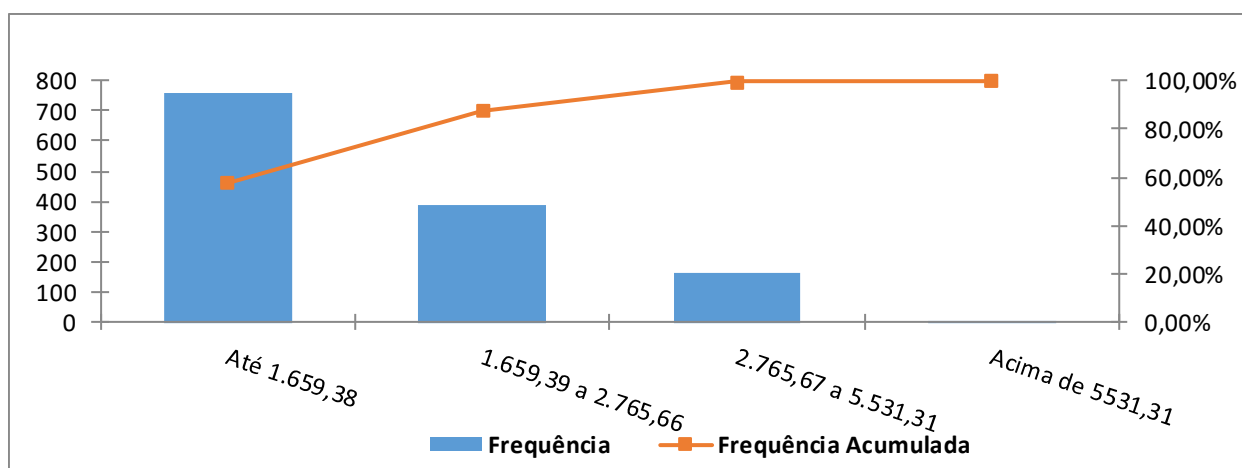
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

Quadro 41: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Previdenciário

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	757	57,65%	57,65%
1.659,39 a 2.765,66	389	29,63%	87,28%
2.765,67 a 5.531,31	162	12,34%	99,62%
Acima de 5.531,31	5	0,38%	100,00%
Total	1.313	100,00%	100,00%

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Previdenciário

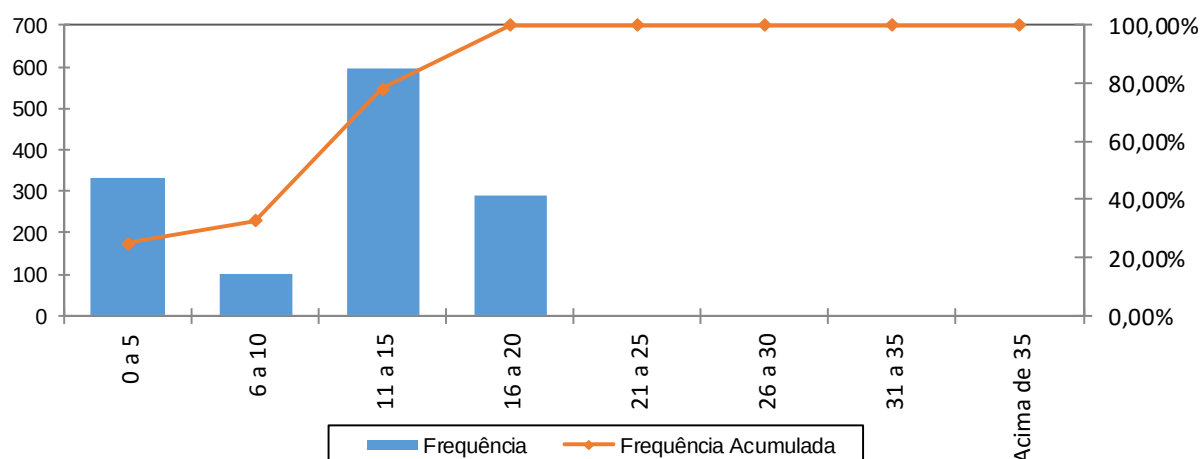


Observa-se que 57,65% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.659,38 e que apenas uma pequena parcela, 0,38%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 42: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Grupo Previdenciário

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	330	25,13%	25,13%
6 a 10	99	7,54%	32,67%
11 a 15	597	45,47%	78,14%
16 a 20	287	21,86%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	1.313	100,00%	100,00%

Gráfico 9: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Grupo Previdenciário

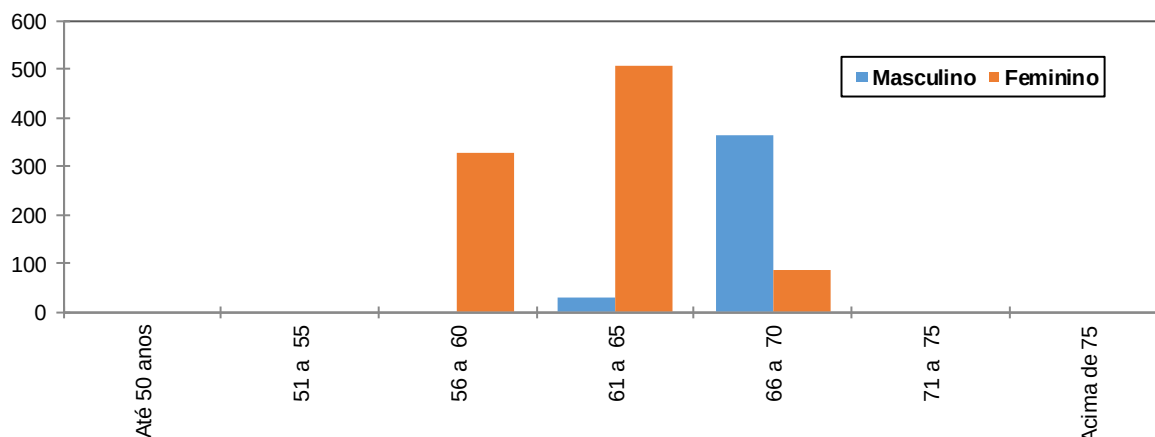


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 45,47% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 43: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Previdenciário

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	0	0	0
56 a 60	327	0	327
61 a 65	507	31	538
66 a 70	86	362	448
71 a 75	0	0	0
Acima de 75	0	0	0
Total	920	393	1.313

Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Previdenciário



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 24,90% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 44: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Grupo Previdenciário

Categoria	População	Frequência
Casados	498	37,93%
Não casados	815	62,07%
Total	1.313	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados do Grupo Previdenciário

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 45: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	80	9	89
Folha Salarial	R\$ 85.284,17	R\$ 8.167,18	R\$ 93.451,35
Salário Médio	R\$ 1.066,05	R\$ 907,46	R\$ 1.050,02
Idade mínima	32	34	34
Idade Média	61	58	61
Idade máxima	73	71	73

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Lavras vinculados ao Grupo Previdenciário aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 10,11% do contingente total.

Estes servidores aposentados podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

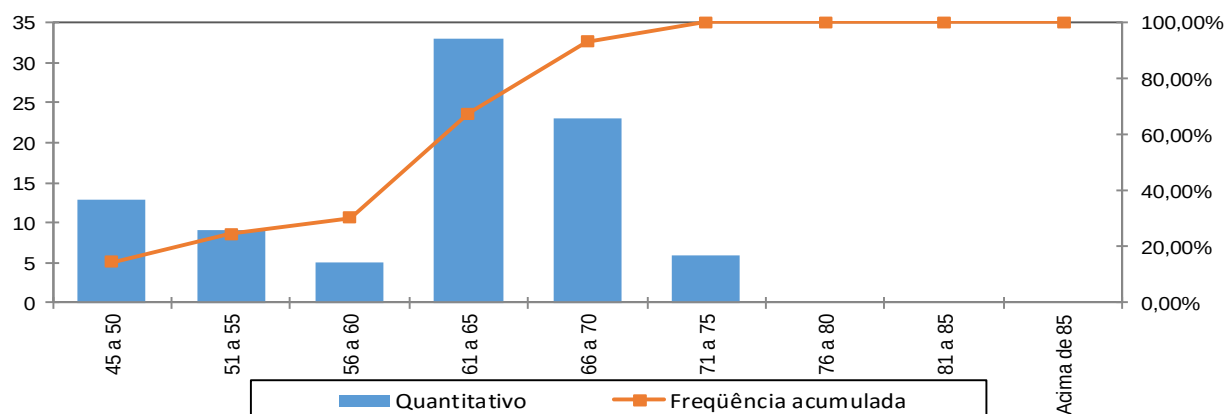
Quadro 46: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	5	R\$ 4.470,92	R\$ 894,18	50
	Feminino	32	R\$ 35.351,14	R\$ 1.104,72	55
Tempo de contribuição	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	1	R\$ 1.322,36	R\$ 1.322,36	62
Idade	Masculino	4	R\$ 3.696,26	R\$ 924,07	68
	Feminino	44	R\$ 42.538,54	R\$ 966,79	65
Compulsória	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	1	R\$ 1.089,11	R\$ 1.089,11	73
Especial	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	2	R\$ 4.983,02	R\$ 2.491,51	61
Total		89	R\$ 93.451,35	R\$ 1.050,02	61

Quadro 47: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	13	14,61%	14,61%
51 a 55	9	10,11%	24,72%
56 a 60	5	5,62%	30,34%
61 a 65	33	37,08%	67,42%
66 a 70	23	25,84%	93,26%
71 a 75	6	6,74%	100,00%
76 a 80	0	0,00%	100,00%
81 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	89	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

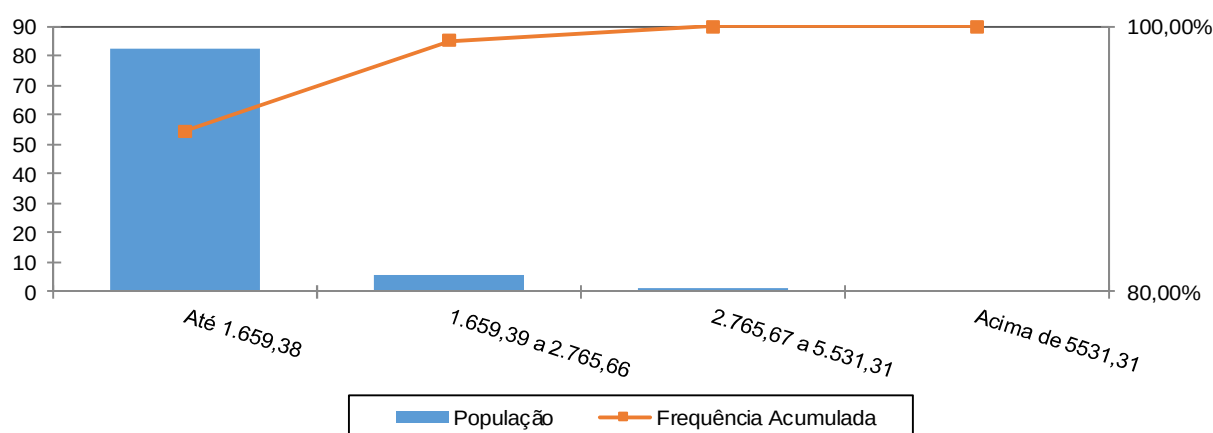
A apuração dos dados estatísticos relativos às idades dos aposentados é relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos, que num regime capitalizado está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser esta reserva.

Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação ao que determina a doutrina previdenciária, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 60 anos de idade e para as mulheres 55 anos. Esta exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

Quadro 48: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	82	92,13%	92,13%
1.659,39 a 2.765,66	6	6,74%	98,88%
2.765,67 a 5.531,31	1	1,12%	100,00%
Acima de 5.531,31	0	0,00%	100,00%
Total	89	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 92,13% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R\$ 1.659,38 e apenas um servidor percebe benefício de R\$ 2.765,67 a R\$ 5.531,31.

Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas do Grupo Previdenciário

Quadro 49: Estatísticas dos Pensionistas

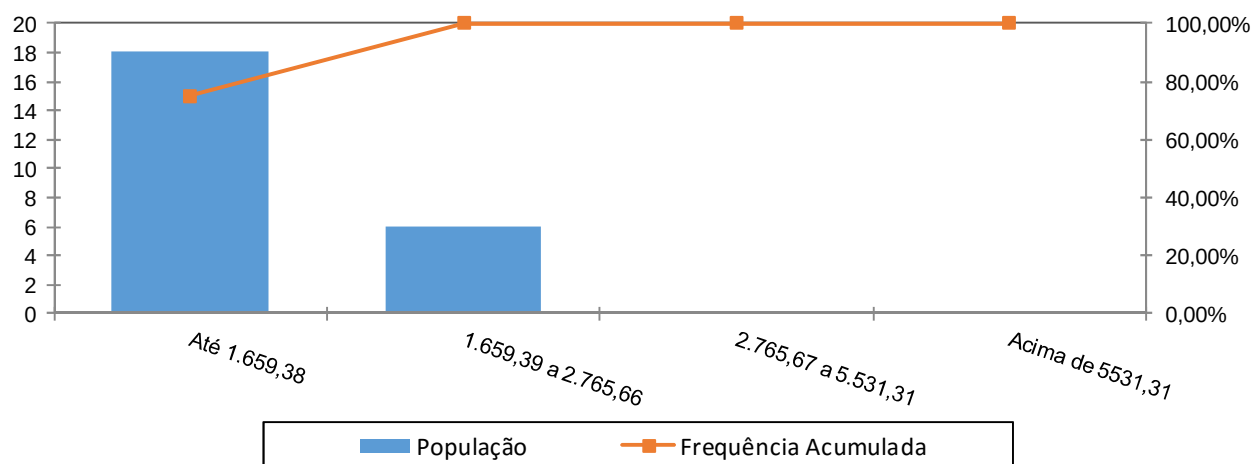
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	13	11	24
Folha de Benefícios	R\$ 17.141,16	R\$ 14.792,75	R\$ 31.933,91
Benefício médio	R\$ 1.318,55	R\$ 1.344,80	R\$ 1.330,58
Idade mínima atual	6	11	6
Idade média atual	44	36	41
Idade máxima atual	82	61	82

O grupo de pensionistas do Município de Lavras está representado por 54,17% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 1,95% em relação ao dos homens.

Quadro 50: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	18	75,00%	75,00%
1.659,39 a 2.765,66	6	25,00%	100,00%
2.765,67 a 5.531,31	0	0,00%	100,00%
Acima de 5.531,31	0	0,00%	100,00%
Total	24	100,00%	100,00%

Gráfico 13: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 75,00% com benefícios até R\$ 1.659,38.

Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/16;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

Quadro 51: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$2.353.194,62	11,00%	R\$ 3.365.068,31
Contribuição Aposentados	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição Pensionistas	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$2.353.194,62	12,90%	R\$ 3.946.307,38
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$2.353.194,62	1,32%	R\$ 403.808,20
Contribuição Ente - CS Constante	R\$2.353.194,62	0,70%	R\$ 214.140,71
Compensação Previdenciária	R\$238,23		R\$ 3.097,02
Dívida para com o RPPS			R\$ 1.454.336,02
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$2.353.194,62	14,22%	R\$ 4.350.115,58
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 4.564.256,29

Quadro 52: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 1.214.867,55
Pensões			R\$ 415.140,83
Auxílios	R\$2.353.194,62	0,00%	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$2.353.194,62	1,32%	R\$ 403.808,20
Total de Despesas			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 1.630.008,38
Aposentadorias + Pensões			R\$ 1.630.008,38

Quadro 53: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 31/12/16	R\$96.137.157,33
Valor em 31/12/17	R\$101.903.321,95
Ganho financeiro	R\$5.766.164,62

Anexo 3. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Grupo Previdenciário

Anexo 3.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2017	1.313	0	1.313	89	24	0	0	113	1.426
2018	1.253	98	1.351	88	24	41	3	155	1.506
2019	1.220	147	1.367	86	24	54	6	170	1.538
2020	1.195	191	1.386	85	23	60	10	179	1.565
2021	1.150	259	1.409	84	23	86	14	206	1.616
2022	1.105	326	1.430	82	23	112	18	235	1.665
2023	1.058	405	1.463	80	23	140	22	265	1.728
2024	1.011	477	1.487	78	22	168	27	296	1.783
2025	975	537	1.512	77	22	185	31	315	1.827
2026	934	600	1.534	75	22	208	36	340	1.874
2027	893	665	1.559	72	22	230	41	365	1.924
2028	835	752	1.587	70	21	269	47	407	1.994
2029	793	819	1.613	68	21	292	52	433	2.046
2030	742	890	1.632	66	21	326	58	470	2.102
2031	692	958	1.650	63	20	357	64	505	2.154
2032	634	1.036	1.670	61	20	401	70	552	2.222
2033	580	1.109	1.689	58	20	440	77	595	2.284
2034	530	1.169	1.699	55	19	476	84	634	2.333
2035	479	1.233	1.712	53	19	518	91	680	2.392

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2036	429	1.289	1.718	50	18	554	98	721	2.439
2037	382	1.350	1.732	47	18	589	106	760	2.492
2038	344	1.395	1.739	44	18	621	113	796	2.536
2039	313	1.430	1.743	42	17	639	121	818	2.561
2040	282	1.464	1.746	39	17	660	129	845	2.591
2041	244	1.505	1.750	36	17	685	136	874	2.624
2042	215	1.536	1.751	34	16	714	144	908	2.659
2043	185	1.567	1.752	31	16	736	152	935	2.687
2044	158	1.595	1.753	29	15	758	160	962	2.715
2045	134	1.620	1.754	26	15	776	168	985	2.739
2046	112	1.642	1.754	24	15	791	176	1.005	2.759
2047	96	1.658	1.754	22	14	801	183	1.020	2.774
2048	77	1.677	1.754	20	14	812	190	1.036	2.790
2049	61	1.693	1.754	18	13	818	197	1.046	2.800
2050	44	1.710	1.754	16	13	834	203	1.066	2.820
2051	34	1.720	1.754	14	13	835	210	1.071	2.825
2052	23	1.731	1.754	13	12	836	215	1.076	2.830
2053	18	1.736	1.754	12	12	838	220	1.082	2.836
2054	13	1.741	1.754	10	11	835	225	1.082	2.836
2055	8	1.746	1.754	9	11	835	229	1.084	2.838

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2056	6	1.748	1.754	8	11	842	233	1.093	2.847
2057	5	1.749	1.754	7	10	838	236	1.092	2.846
2058	2	1.752	1.754	7	10	843	239	1.098	2.852
2059	2	1.752	1.754	6	10	843	241	1.100	2.854
2060	0	1.754	1.754	5	10	847	243	1.104	2.858
2061	0	1.754	1.754	5	9	850	244	1.108	2.862
2062	0	1.754	1.754	4	9	859	244	1.116	2.870
2063	0	1.754	1.754	4	9	862	245	1.119	2.873
2064	0	1.754	1.754	3	9	871	244	1.127	2.881
2065	0	1.754	1.754	3	8	876	244	1.131	2.885
2066	0	1.754	1.754	2	8	884	243	1.137	2.891
2067	0	1.754	1.754	2	8	889	242	1.141	2.895
2068	0	1.754	1.754	2	8	896	241	1.146	2.900
2069	0	1.754	1.754	2	7	897	239	1.145	2.899
2070	0	1.754	1.754	1	7	901	237	1.146	2.900
2071	0	1.754	1.754	1	7	906	235	1.149	2.903
2072	0	1.754	1.754	1	7	908	233	1.148	2.902
2073	0	1.754	1.754	1	7	905	231	1.144	2.898
2074	0	1.754	1.754	1	6	914	229	1.150	2.904
2075	0	1.754	1.754	1	6	914	227	1.148	2.902

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2076	0	1.754	1.754	0	6	911	225	1.142	2.896
2077	0	1.754	1.754	0	6	913	223	1.142	2.896
2078	0	1.754	1.754	0	5	911	222	1.139	2.893
2079	0	1.754	1.754	0	5	907	221	1.133	2.887
2080	0	1.754	1.754	0	5	905	220	1.131	2.885
2081	0	1.754	1.754	0	5	901	220	1.126	2.880
2082	0	1.754	1.754	0	5	902	219	1.125	2.879
2083	0	1.754	1.754	0	4	905	219	1.129	2.883
2084	0	1.754	1.754	0	4	901	220	1.125	2.879
2085	0	1.754	1.754	0	4	896	221	1.120	2.874
2086	0	1.754	1.754	0	4	899	221	1.124	2.878
2087	0	1.754	1.754	0	3	898	222	1.124	2.878
2088	0	1.754	1.754	0	3	893	223	1.120	2.874
2089	0	1.754	1.754	0	3	896	224	1.123	2.877
2090	0	1.754	1.754	0	3	894	226	1.122	2.876
2091	0	1.754	1.754	0	2	889	227	1.118	2.872
2092	0	1.754	1.754	0	2	895	228	1.125	2.879
2093	0	1.754	1.754	0	2	894	230	1.126	2.880
2094	0	1.754	1.754	0	2	892	231	1.124	2.878
2095	0	1.754	1.754	0	1	892	232	1.125	2.879
2096	0	1.754	1.754	0	1	888	233	1.123	2.877
2097	0	1.754	1.754	0	1	887	234	1.122	2.876

Anexo 3.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2017	30.591.530,08	0,00	30.591.530,08	0,00	0,00	0,00	1.214.867,55	415.140,83	1.630.008,38	1.630.008,38	32.221.538,46
2018	29.137.411,85	2.777.640,96	31.915.052,82	1.291.497,00	0,00	1.291.497,00	1.205.237,43	412.225,33	1.617.462,76	2.908.959,76	34.824.012,57
2019	28.579.965,04	4.168.466,73	32.748.431,77	1.687.543,69	2.535,32	1.690.079,01	1.194.564,88	409.153,15	1.603.718,03	3.293.797,04	36.042.228,81
2020	28.267.904,88	5.343.053,54	33.610.958,42	1.830.868,58	11.747,58	1.842.616,16	1.182.745,54	405.922,82	1.588.668,36	3.431.284,52	37.042.242,94
2021	27.385.196,90	7.336.520,69	34.721.717,59	2.533.664,36	20.659,31	2.554.323,67	1.169.676,52	402.530,86	1.572.207,38	4.126.531,05	38.848.248,63
2022	26.457.084,65	9.131.662,11	35.588.746,76	3.274.254,49	32.674,02	3.306.928,51	1.155.262,25	398.582,44	1.553.844,69	4.860.773,20	40.449.519,96
2023	25.494.976,40	11.370.596,17	36.865.572,57	4.040.769,39	47.825,17	4.088.594,56	1.139.407,51	394.755,03	1.534.162,54	5.622.757,10	42.488.329,67
2024	24.509.096,00	13.307.721,17	37.816.817,16	4.822.589,08	66.706,33	4.889.295,40	1.121.397,37	390.748,20	1.512.145,57	6.401.440,97	44.218.258,13
2025	23.758.241,95	15.157.034,67	38.915.276,62	5.361.629,55	89.469,14	5.451.098,69	1.102.268,82	386.559,29	1.488.828,11	6.939.926,80	45.855.203,43
2026	22.888.717,70	16.928.434,90	39.817.152,59	6.008.773,76	123.684,94	6.132.458,70	1.081.436,49	382.185,36	1.463.621,85	7.596.080,55	47.413.233,14
2027	21.962.681,91	18.763.928,38	40.726.610,29	6.700.941,20	153.827,62	6.854.768,82	1.058.857,54	377.617,39	1.436.474,93	8.291.243,75	49.017.854,04
2028	20.606.855,45	21.045.573,56	41.652.429,00	7.811.663,87	195.212,38	8.006.876,25	1.034.497,35	372.857,65	1.407.354,99	9.414.231,24	51.066.660,25
2029	19.635.408,78	22.890.793,81	42.526.202,59	8.530.780,01	236.799,65	8.767.579,66	1.008.348,84	367.910,85	1.376.259,69	10.143.839,35	52.670.041,94
2030	18.359.737,61	24.931.282,84	43.291.020,45	9.540.322,46	338.362,12	9.878.684,58	979.947,46	362.778,77	1.342.726,23	11.221.410,81	54.512.431,26
2031	17.124.963,41	26.750.616,64	43.875.580,05	10.498.421,62	391.018,03	10.889.439,65	950.232,24	357.463,80	1.307.696,04	12.197.135,69	56.072.715,74
2032	15.537.671,32	29.002.938,09	44.540.609,42	11.795.949,16	601.768,92	12.397.718,09	918.867,53	351.968,37	1.270.835,90	13.668.553,98	58.209.163,40
2033	14.203.032,99	30.911.760,19	45.114.793,18	12.830.750,80	745.794,14	13.576.544,94	885.961,67	346.294,45	1.232.256,11	14.808.801,05	59.923.594,23
2034	12.817.762,29	32.600.616,78	45.418.379,06	13.904.797,81	916.224,46	14.821.022,26	851.644,09	340.453,15	1.192.097,25	16.013.119,51	61.431.498,57
2035	11.593.418,13	34.201.846,13	45.795.264,26	14.804.380,68	1.276.941,10	16.081.321,78	816.057,77	334.451,72	1.150.509,49	17.231.831,27	63.027.095,53

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2036	10.388.863,55	35.620.477,90	46.009.341,46	15.669.842,80	1.527.928,96	17.197.771,76	779.397,12	328.306,52	1.107.703,64	18.305.475,41	64.314.816,86
2037	9.158.423,86	37.222.126,57	46.380.550,43	16.543.907,22	1.805.067,23	18.348.974,45	741.888,01	322.042,06	1.063.930,07	19.412.904,53	65.793.454,96
2038	8.289.260,49	38.399.325,29	46.688.585,79	17.042.411,45	2.327.770,92	19.370.182,37	703.746,29	315.672,49	1.019.418,78	20.389.601,14	67.078.186,93
2039	7.574.371,75	39.313.905,58	46.888.277,33	17.366.844,09	2.684.502,54	20.051.346,63	665.206,10	309.213,73	974.419,83	21.025.766,45	67.914.043,78
2040	6.866.705,09	40.219.120,74	47.085.825,83	17.662.341,18	3.148.312,28	20.810.653,46	626.507,91	302.680,08	929.187,99	21.739.841,45	68.825.667,27
2041	5.880.717,58	41.310.328,66	47.191.046,24	18.213.547,13	3.456.276,84	21.669.823,97	587.899,65	296.080,87	883.980,52	22.553.804,49	69.744.850,73
2042	5.211.541,30	42.138.322,50	47.349.863,80	18.429.295,73	4.213.145,14	22.642.440,88	549.618,91	289.423,38	839.042,29	23.481.483,17	70.831.346,97
2043	4.519.567,36	42.864.936,22	47.384.503,58	18.644.199,31	4.687.261,43	23.331.460,73	511.902,14	282.721,86	794.623,99	24.126.084,73	71.510.588,30
2044	3.831.567,70	43.672.787,81	47.504.355,51	18.831.937,83	5.277.357,18	24.109.295,00	474.982,88	275.994,38	750.977,26	24.860.272,26	72.364.627,78
2045	3.178.713,83	44.418.927,56	47.597.641,39	18.961.446,71	5.878.406,45	24.839.853,16	439.088,31	269.261,77	708.350,08	25.548.203,25	73.145.844,64
2046	2.622.352,16	45.044.379,24	47.666.731,39	18.971.599,66	6.532.674,53	25.504.274,19	404.435,32	262.554,32	666.989,64	26.171.263,82	73.837.995,22
2047	2.210.221,12	45.549.027,05	47.759.248,17	18.813.293,79	7.137.648,70	25.950.942,50	371.219,59	255.895,56	627.115,16	26.578.057,65	74.337.305,82
2048	1.782.522,16	46.073.545,95	47.856.068,11	18.645.861,00	7.748.541,71	26.394.402,71	339.609,93	249.309,20	588.919,13	26.983.321,84	74.839.389,95
2049	1.382.409,52	46.559.791,20	47.942.200,72	18.426.910,47	8.318.619,64	26.745.530,12	309.733,40	242.817,80	552.551,20	27.298.081,32	75.240.282,04
2050	1.015.983,78	47.027.636,55	48.043.620,32	18.151.601,48	9.236.604,45	27.388.205,93	281.679,46	236.445,68	518.125,14	27.906.331,07	75.949.951,39
2051	724.964,59	47.347.640,18	48.072.604,77	17.778.982,56	9.884.175,96	27.663.158,52	255.486,89	230.212,67	485.699,56	28.148.858,08	76.221.462,85
2052	489.140,96	47.684.578,89	48.173.719,85	17.330.480,21	10.595.122,23	27.925.602,44	231.171,38	224.145,07	455.316,44	28.380.918,88	76.554.638,74
2053	374.508,13	47.913.520,13	48.288.028,25	16.742.068,88	11.370.642,28	28.112.711,15	208.734,77	218.262,65	426.997,42	28.539.708,58	76.827.736,83
2054	285.548,56	48.117.904,89	48.403.453,45	16.110.075,77	12.054.095,83	28.164.171,61	188.175,06	212.577,44	400.752,50	28.564.924,10	76.968.377,55
2055	168.589,91	48.333.835,67	48.502.425,58	15.490.274,81	12.905.783,61	28.396.058,42	169.453,42	207.096,05	376.549,47	28.772.607,89	77.275.033,47

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2056	126.988,78	48.457.077,30	48.584.066,08	14.782.313,01	14.011.462,36	28.793.775,36	152.490,27	201.823,92	354.314,19	29.148.089,56	77.732.155,64
2057	97.717,91	48.498.400,47	48.596.118,38	14.051.549,18	14.747.500,43	28.799.049,61	137.159,56	196.767,69	333.927,25	29.132.976,86	77.729.095,24
2058	62.893,51	48.623.370,81	48.686.264,32	13.319.026,56	15.789.607,72	29.108.634,27	123.294,95	191.929,56	315.224,51	29.423.858,79	78.110.123,11
2059	53.294,96	48.628.659,96	48.681.954,92	12.557.780,16	16.710.397,91	29.268.178,07	110.711,40	187.303,23	298.014,63	29.566.192,70	78.248.147,62
2060	11.734,48	48.701.066,76	48.712.801,24	11.828.244,52	17.731.408,67	29.559.653,19	99.240,19	182.872,27	282.112,46	29.841.765,65	78.554.566,89
2061	11.453,90	48.674.483,62	48.685.937,52	11.061.514,92	18.834.875,18	29.896.390,10	88.746,61	178.614,17	267.360,78	30.163.750,88	78.849.688,41
2062	0,00	48.627.350,98	48.627.350,98	10.313.042,58	19.916.769,81	30.229.812,39	79.097,99	174.501,61	253.599,59	30.483.411,98	79.110.762,96
2063	0,00	48.581.533,72	48.581.533,72	9.564.111,95	20.930.137,79	30.494.249,74	70.164,70	170.501,77	240.666,47	30.734.916,20	79.316.449,92
2064	0,00	48.523.515,57	48.523.515,57	8.829.897,27	22.023.910,51	30.853.807,78	61.869,76	166.591,87	228.461,63	31.082.269,42	79.605.784,99
2065	0,00	48.427.501,51	48.427.501,51	8.114.195,41	22.950.123,85	31.064.319,26	54.189,39	162.755,74	216.945,13	31.281.264,38	79.708.765,90
2066	0,00	48.377.615,69	48.377.615,69	7.420.480,08	23.938.907,15	31.359.387,23	47.124,56	158.979,34	206.103,90	31.565.491,13	79.943.106,82
2067	0,00	48.288.029,31	48.288.029,31	6.751.571,84	24.738.004,90	31.489.576,74	40.679,27	155.251,23	195.930,50	31.685.507,24	79.973.536,55
2068	0,00	48.252.635,39	48.252.635,39	6.109.791,91	25.636.462,30	31.746.254,20	34.854,91	151.560,71	186.415,62	31.932.669,82	80.185.305,21
2069	0,00	48.158.890,11	48.158.890,11	5.497.514,65	26.170.791,69	31.668.306,34	29.638,95	147.894,50	177.533,45	31.845.839,79	80.004.729,90
2070	0,00	48.181.623,86	48.181.623,86	4.916.866,65	26.851.440,24	31.768.306,90	25.000,41	144.236,93	169.237,34	31.937.544,23	80.119.168,10
2071	0,00	48.120.720,04	48.120.720,04	4.369.287,02	27.473.707,90	31.842.994,93	20.901,71	140.575,55	161.477,26	32.004.472,19	80.125.192,23
2072	0,00	48.107.727,52	48.107.727,52	3.855.709,41	27.955.920,11	31.811.629,52	17.310,86	136.889,76	154.200,62	31.965.830,14	80.073.557,66
2073	0,00	48.089.884,19	48.089.884,19	3.376.795,14	28.360.457,75	31.737.252,89	14.207,32	133.160,84	147.368,16	31.884.621,05	79.974.505,24
2074	0,00	48.100.522,72	48.100.522,72	2.933.171,21	29.056.035,09	31.989.206,30	11.571,55	129.377,84	140.949,39	32.130.155,68	80.230.678,41
2075	0,00	48.022.711,27	48.022.711,27	2.525.857,07	29.357.498,07	31.883.355,14	9.366,85	125.529,13	134.895,99	32.018.251,13	80.040.962,40

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2076	0,00	48.058.833,16	48.058.833,16	2.155.808,86	29.570.505,34	31.726.314,20	7.536,24	121.598,12	129.134,36	31.855.448,56	79.914.281,72
2077	0,00	48.061.399,06	48.061.399,06	1.823.214,62	29.912.902,40	31.736.117,02	6.018,12	117.566,66	123.584,78	31.859.701,80	79.921.100,87
2078	0,00	48.050.304,74	48.050.304,74	1.527.542,21	30.117.518,36	31.645.060,56	4.763,45	113.415,80	118.179,25	31.763.239,81	79.813.544,55
2079	0,00	48.062.127,63	48.062.127,63	1.267.427,77	30.157.722,29	31.425.150,06	3.732,60	109.129,96	112.862,55	31.538.012,61	79.600.140,24
2080	0,00	48.108.740,44	48.108.740,44	1.040.496,77	30.340.640,92	31.381.137,69	2.890,32	104.705,34	107.595,66	31.488.733,35	79.597.473,78
2081	0,00	48.111.181,49	48.111.181,49	843.978,05	30.367.449,47	31.211.427,52	2.204,06	100.151,10	102.355,15	31.313.782,67	79.424.964,16
2082	0,00	48.142.062,93	48.142.062,93	675.358,96	30.489.444,54	31.164.803,50	1.644,33	95.481,34	97.125,67	31.261.929,17	79.403.992,09
2083	0,00	48.146.538,59	48.146.538,59	532.386,98	30.716.918,10	31.249.305,08	1.187,11	90.714,30	91.901,40	31.341.206,49	79.487.745,07
2084	0,00	48.124.275,27	48.124.275,27	412.834,03	30.666.765,12	31.079.599,15	821,20	85.877,05	86.698,25	31.166.297,40	79.290.572,67
2085	0,00	48.163.691,56	48.163.691,56	314.542,32	30.556.128,22	30.870.670,54	540,54	80.991,04	81.531,58	30.952.202,13	79.115.893,69
2086	0,00	48.218.348,67	48.218.348,67	235.264,12	30.716.892,89	30.952.157,01	335,73	76.076,12	76.411,85	31.028.568,86	79.246.917,53
2087	0,00	48.188.491,23	48.188.491,23	172.569,22	30.708.433,51	30.881.002,73	192,45	71.162,05	71.354,50	30.952.357,23	79.140.848,46
2088	0,00	48.203.975,35	48.203.975,35	123.995,31	30.588.135,93	30.712.131,23	97,03	66.271,43	66.368,46	30.778.499,69	78.982.475,04
2089	0,00	48.244.221,16	48.244.221,16	87.231,20	30.632.912,29	30.720.143,49	40,25	61.423,86	61.464,11	30.781.607,60	79.025.828,76
2090	0,00	48.244.482,54	48.244.482,54	60.078,74	30.627.476,89	30.687.555,63	12,20	56.636,78	56.648,98	30.744.204,61	78.988.687,15
2091	0,00	48.253.813,93	48.253.813,93	40.396,99	30.500.977,17	30.541.374,15	1,97	51.929,05	51.931,02	30.593.305,17	78.847.119,10
2092	0,00	48.282.559,89	48.282.559,89	26.395,03	30.682.547,74	30.708.942,77	0,08	47.332,71	47.332,79	30.756.275,56	79.038.835,45
2093	0,00	48.233.065,16	48.233.065,16	16.677,11	30.701.069,31	30.717.746,42	0,00	42.872,29	42.872,29	30.760.618,71	78.993.683,87
2094	0,00	48.231.975,48	48.231.975,48	10.101,93	30.652.051,05	30.662.152,98	0,00	38.570,31	38.570,31	30.700.723,29	78.932.698,76
2095	0,00	48.249.517,57	48.249.517,57	5.727,30	30.691.043,45	30.696.770,76	0,00	34.446,36	34.446,36	30.731.217,12	78.980.734,69
2096	0,00	48.229.057,65	48.229.057,65	2.897,24	30.600.766,79	30.603.664,03	0,00	30.515,89	30.515,89	30.634.179,92	78.863.237,57
2097	0,00	48.256.368,45	48.256.368,45	1.217,98	30.546.260,99	30.547.478,98	0,00	26.790,16	26.790,16	30.574.269,14	78.830.637,59

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 3.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2017	4.564.256,29	3.365.068,31	3.097,02	1.454.336,02	5.766.164,62	15.152.922,26	1.630.008,38	0,00	403.808,20	2.033.816,58	13.119.105,68	109.256.263,01
2018	4.752.461,22	3.515.905,78	5.652,27	1.047.972,01	6.555.375,78	15.877.367,06	2.974.878,60	0,00	421.278,70	3.396.157,30	12.481.209,76	121.737.472,77
2019	4.870.967,71	3.607.538,61	6.501,03	747.699,87	7.304.248,37	16.536.955,59	3.421.593,01	0,00	432.279,30	3.853.872,31	12.683.083,28	134.420.556,05
2020	4.993.619,00	3.702.374,54	6.883,41	747.699,87	8.065.233,36	17.515.810,18	3.622.848,78	0,00	443.664,65	4.066.513,43	13.449.296,75	147.869.852,80
2021	5.151.568,95	3.824.512,64	8.331,88	747.699,87	8.872.191,17	18.604.304,51	4.385.201,61	0,00	458.326,67	4.843.528,28	13.760.776,23	161.630.629,03
2022	5.274.860,50	3.919.836,77	9.855,20	747.699,87	9.697.837,74	19.650.090,08	5.186.946,05	0,00	469.771,46	5.656.717,51	13.993.372,57	175.624.001,60
2023	5.456.425,13	4.060.234,46	11.431,57	747.699,87	10.537.440,10	20.813.231,13	6.016.615,16	0,00	486.625,56	6.503.240,72	14.309.990,41	189.933.992,01
2024	5.591.692,11	4.164.813,68	13.038,95	747.699,87	11.396.039,52	21.913.284,13	6.862.603,48	0,00	499.181,99	7.361.785,47	14.551.498,66	204.485.490,67
2025	5.747.893,05	4.285.581,82	14.188,49	747.699,87	12.269.129,44	23.064.492,67	7.467.624,39	0,00	513.681,65	7.981.306,04	15.083.186,63	219.568.677,30
2026	5.876.139,81	4.384.726,68	15.562,45	747.699,87	13.174.120,64	24.198.249,45	8.190.763,54	0,00	525.586,41	8.716.349,95	15.481.899,50	235.050.576,80
2027	6.005.464,69	4.485.342,33	17.010,22	747.699,87	14.103.034,61	25.358.551,72	8.952.746,15	0,00	537.591,26	9.490.337,41	15.868.214,31	250.918.791,11
2028	6.137.116,11	4.588.886,75	19.268,28	747.699,87	15.055.127,47	26.548.098,48	10.141.198,37	0,00	549.812,06	10.691.010,43	15.857.088,05	266.775.879,16
2029	6.261.366,72	4.684.898,27	20.771,53	747.699,87	16.006.552,75	27.721.289,14	10.932.381,80	0,00	561.345,87	11.493.727,67	16.227.561,47	283.003.440,63
2030	6.370.123,82	4.768.958,60	22.933,68	747.699,87	16.980.206,44	28.889.922,41	12.070.357,44	0,00	571.441,47	12.641.798,91	16.248.123,50	299.251.564,13
2031	6.453.248,19	4.833.140,48	24.894,88	747.699,87	17.955.093,85	30.014.077,27	13.102.570,91	0,00	579.157,66	13.681.728,57	16.332.348,70	315.583.912,83
2032	6.547.815,37	4.906.676,93	27.790,72	747.699,87	18.935.034,77	31.165.017,66	14.626.696,92	0,00	587.936,04	15.214.632,96	15.950.384,70	331.534.297,53
2033	6.629.464,30	4.969.946,54	30.044,99	306.255,86	19.892.057,85	31.827.769,54	15.813.150,13	0,00	595.515,27	16.408.665,40	15.419.104,14	346.953.401,67
2034	6.672.634,21	5.004.887,78	32.409,55	0,00	20.817.204,10	32.527.135,64	17.057.657,37	0,00	599.522,60	17.657.179,97	14.869.955,67	361.823.357,34
2035	6.726.227,29	5.046.379,04	34.790,81	0,00	21.709.401,44	33.516.798,58	18.310.951,95	0,00	604.497,49	18.915.449,44	14.601.349,14	376.424.706,48

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2036	6.756.669,07	5.069.861,42	36.885,80	0,00	22.585.482,39	34.448.898,68	19.413.579,00	0,00	607.323,31	20.020.902,31	14.427.996,37	390.852.702,85
2037	6.809.454,98	5.110.633,08	39.035,13	0,00	23.451.162,17	35.410.285,36	20.544.807,47	0,00	612.223,27	21.157.030,74	14.253.254,62	405.105.957,47
2038	6.853.257,61	5.144.627,42	40.923,17	0,00	24.306.357,45	36.345.165,65	21.538.509,70	0,00	616.289,33	22.154.799,03	14.190.366,62	419.296.324,09
2039	6.881.653,75	5.166.630,99	42.156,72	0,00	25.157.779,45	37.248.220,91	22.187.744,96	0,00	618.925,26	22.806.670,22	14.441.550,69	433.737.874,78
2040	6.909.745,14	5.188.395,45	43.531,36	0,00	26.024.272,49	38.165.944,44	22.911.244,43	0,00	621.532,90	23.532.777,33	14.633.167,11	448.371.041,89
2041	6.924.707,49	5.205.375,97	45.087,64	0,00	26.902.262,51	39.077.433,61	23.730.334,98	0,00	622.921,81	24.353.256,79	14.724.176,82	463.095.218,71
2042	6.947.291,34	5.223.013,05	46.847,42	0,00	27.785.713,12	40.002.864,93	24.656.536,01	0,00	625.018,20	25.281.554,21	14.721.310,72	477.816.529,43
2043	6.952.217,12	5.226.754,60	48.061,46	0,00	28.668.991,77	40.896.024,95	25.295.502,67	0,00	625.475,45	25.920.978,12	14.975.046,83	492.791.576,26
2044	6.969.260,06	5.239.940,26	49.436,55	0,00	29.567.494,58	41.826.131,45	26.019.234,33	0,00	627.057,49	26.646.291,82	15.179.839,63	507.971.415,89
2045	6.982.525,32	5.250.604,80	50.714,29	0,00	30.478.284,95	42.762.129,36	26.691.730,23	0,00	628.288,87	27.320.019,10	15.442.110,26	523.413.526,15
2046	6.992.349,91	5.258.324,92	51.859,44	0,00	31.404.811,57	43.707.345,84	27.294.441,24	0,00	629.200,85	27.923.642,09	15.783.703,75	539.197.229,90
2047	7.005.505,80	5.268.457,94	52.586,38	0,00	32.351.833,79	44.678.383,91	27.677.040,67	0,00	630.422,08	28.307.462,75	16.370.921,16	555.568.151,06
2048	7.019.273,60	5.279.053,68	53.304,11	0,00	33.334.089,06	45.685.720,45	28.054.795,84	0,00	631.700,10	28.686.495,94	16.999.224,51	572.567.375,57
2049	7.031.521,65	5.288.700,36	53.843,23	0,00	34.354.042,53	46.728.107,77	28.338.540,90	0,00	632.837,05	28.971.377,95	17.756.729,82	590.324.105,39
2050	7.045.943,52	5.300.006,27	54.933,24	0,00	35.419.446,32	47.820.329,35	28.912.229,18	0,00	634.175,79	29.546.404,97	18.273.924,38	608.598.029,77
2051	7.050.065,11	5.303.598,19	55.322,44	0,00	36.515.881,79	48.924.867,53	29.117.072,98	0,00	634.558,38	29.751.631,36	19.173.236,17	627.771.265,94
2052	6.850.302,96	5.314.688,17	55.686,54	0,00	37.666.275,96	49.886.953,63	29.308.702,81	0,00	635.893,10	29.944.595,91	19.942.357,72	647.713.623,66
2053	6.866.557,62	5.327.271,30	55.907,02	0,00	38.862.817,42	51.112.553,36	29.424.747,68	0,00	637.401,97	30.062.149,65	21.050.403,71	668.764.027,37
2054	6.882.971,08	5.339.903,94	55.871,54	0,00	40.125.841,64	52.404.588,20	29.406.073,08	0,00	638.925,59	30.044.998,67	22.359.589,53	691.123.616,90
2055	6.897.044,92	5.351.101,37	56.181,29	0,00	41.467.417,01	53.771.744,59	29.569.100,73	0,00	640.232,02	30.209.332,75	23.562.411,84	714.686.028,74

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2056	6.908.654,20	5.360.341,50	56.808,46	0,00	42.881.161,72	55.206.965,88	29.899.191,60	0,00	641.309,67	30.540.501,27	24.666.464,61	739.352.493,35
2057	6.910.368,03	5.361.652,96	56.693,37	0,00	44.361.149,60	56.689.863,96	29.838.617,01	0,00	641.468,76	30.480.085,77	26.209.778,19	765.562.271,54
2058	6.923.186,79	5.371.801,50	57.160,05	0,00	45.933.736,29	58.285.884,63	30.084.237,18	0,00	642.658,69	30.726.895,87	27.558.988,76	793.121.260,30
2059	6.922.573,99	5.371.482,66	57.345,12	0,00	47.587.275,62	59.938.677,39	30.181.642,77	0,00	642.601,80	30.824.244,57	29.114.432,82	822.235.693,12
2060	6.926.960,34	5.375.128,47	57.784,79	0,00	49.334.141,59	61.694.015,19	30.413.047,30	0,00	643.008,98	31.056.056,28	30.637.958,91	852.873.652,03
2061	6.923.140,32	5.372.509,29	58.313,86	0,00	51.172.419,12	63.526.382,59	30.691.507,53	0,00	642.654,38	31.334.161,91	32.192.220,68	885.065.872,71
2062	6.914.809,31	5.366.400,95	58.840,82	0,00	53.103.952,36	65.444.003,44	30.968.850,35	0,00	641.881,03	31.610.731,38	33.833.272,06	918.899.144,77
2063	6.908.294,09	5.361.655,34	59.240,69	0,00	55.133.948,69	67.463.138,81	31.179.309,46	0,00	641.276,25	31.820.585,71	35.642.553,10	954.541.697,87
2064	6.900.043,91	5.355.638,28	59.825,60	0,00	57.272.501,87	69.588.009,66	31.487.160,08	0,00	640.510,41	32.127.670,49	37.460.339,17	992.002.037,04
2065	6.886.390,71	5.345.325,40	60.131,85	0,00	59.520.122,22	71.811.970,18	31.648.342,66	0,00	639.243,02	32.287.585,68	39.524.384,50	1.031.526.421,54
2066	6.879.296,95	5.340.150,18	60.603,49	0,00	61.891.585,29	74.171.635,91	31.896.573,22	0,00	638.584,53	32.535.157,75	41.636.478,16	1.073.162.899,70
2067	6.866.557,77	5.330.480,07	60.766,77	0,00	64.389.773,98	76.647.578,59	31.982.508,43	0,00	637.401,99	32.619.910,42	44.027.668,17	1.117.190.567,87
2068	6.861.524,75	5.326.867,36	61.175,41	0,00	67.031.434,07	79.281.001,59	32.197.583,54	0,00	636.934,79	32.834.518,33	46.446.483,26	1.163.637.051,13
2069	6.848.194,17	5.316.579,81	60.953,36	0,00	69.818.223,07	82.043.950,41	32.080.716,90	0,00	635.697,35	32.716.414,25	49.327.536,16	1.212.964.587,29
2070	6.851.426,91	5.319.242,17	61.074,49	0,00	72.777.875,24	85.009.618,81	32.144.470,44	0,00	635.997,43	32.780.467,87	52.229.150,94	1.265.193.738,23
2071	6.842.766,39	5.312.685,30	61.152,54	0,00	75.911.624,29	88.128.228,52	32.185.548,09	0,00	635.193,50	32.820.741,59	55.307.486,93	1.320.501.225,16
2072	6.840.918,85	5.311.316,95	61.033,99	0,00	79.230.073,51	91.443.343,30	32.123.150,48	0,00	635.022,00	32.758.172,48	58.685.170,82	1.379.186.395,98
2073	6.838.381,53	5.309.377,46	60.838,50	0,00	82.751.183,76	94.959.781,25	32.020.261,18	0,00	634.786,47	32.655.047,65	62.304.733,60	1.441.491.129,58
2074	6.839.894,33	5.310.812,96	61.267,70	0,00	86.489.467,77	98.701.442,76	32.246.159,95	0,00	634.926,90	32.881.086,85	65.820.355,91	1.507.311.485,49
2075	6.828.829,54	5.302.238,46	61.021,59	0,00	90.438.689,13	102.630.778,72	32.116.625,28	0,00	633.899,79	32.750.525,07	69.880.253,65	1.577.191.739,14

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2076	6.833.966,08	5.306.205,84	60.682,46	0,00	94.631.504,35	106.832.358,73	31.938.139,21	0,00	634.376,60	32.572.515,81	74.259.842,92	1.651.451.582,06
2077	6.834.330,95	5.306.583,05	60.664,28	0,00	99.087.094,92	111.288.673,20	31.928.569,88	0,00	634.410,47	32.562.980,35	78.725.692,85	1.730.177.274,91
2078	6.832.753,33	5.305.378,56	60.458,07	0,00	103.810.636,49	116.009.226,45	31.820.037,75	0,00	634.264,02	32.454.301,77	83.554.924,68	1.813.732.199,59
2079	6.834.434,55	5.306.611,60	60.010,29	0,00	108.823.931,98	121.024.988,42	31.584.360,72	0,00	634.420,08	32.218.780,80	88.806.207,62	1.902.538.407,21
2080	6.841.062,89	5.311.794,80	59.899,60	0,00	114.152.304,43	126.365.061,72	31.526.107,85	0,00	635.035,37	32.161.143,22	94.203.918,50	1.996.742.325,71
2081	6.841.410,01	5.312.019,16	59.552,69	0,00	119.804.539,54	132.017.521,40	31.343.523,55	0,00	635.067,60	31.978.591,15	100.038.930,25	2.096.781.255,96
2082	6.845.801,35	5.315.442,83	59.441,98	0,00	125.806.875,36	138.027.561,52	31.285.252,41	0,00	635.475,23	31.920.727,64	106.106.833,88	2.202.888.089,84
2083	6.846.437,79	5.316.047,53	59.582,50	0,00	132.173.285,39	144.395.353,21	31.359.208,68	0,00	635.534,31	31.994.742,99	112.400.610,22	2.315.288.700,06
2084	6.843.271,94	5.313.502,85	59.241,92	0,00	138.917.322,00	151.133.338,71	31.179.957,78	0,00	635.240,43	31.815.198,21	119.318.140,50	2.434.606.840,56
2085	6.848.876,94	5.317.705,63	58.828,53	0,00	146.076.410,43	158.301.821,53	30.962.384,21	0,00	635.760,73	31.598.144,94	126.703.676,59	2.561.310.517,15
2086	6.856.649,18	5.323.804,87	58.968,44	0,00	153.678.631,03	165.918.053,52	31.036.019,27	0,00	636.482,20	31.672.501,47	134.245.552,05	2.695.556.069,20
2087	6.852.403,45	5.320.474,57	58.819,64	0,00	161.733.364,15	173.965.061,81	30.957.705,81	0,00	636.088,08	31.593.793,89	142.371.267,92	2.837.927.337,12
2088	6.854.605,29	5.322.058,08	58.486,30	0,00	170.275.640,23	182.510.789,90	30.782.264,97	0,00	636.292,47	31.418.557,44	151.092.232,46	2.989.019.569,58
2089	6.860.328,25	5.326.491,78	58.489,99	0,00	179.341.174,17	191.586.484,19	30.784.205,82	0,00	636.823,72	31.421.029,54	160.165.454,65	3.149.185.024,23
2090	6.860.365,42	5.326.501,68	58.417,32	0,00	188.951.101,45	201.196.385,87	30.745.959,39	0,00	636.827,17	31.382.786,56	169.813.599,31	3.318.998.623,54
2091	6.861.692,34	5.327.413,60	58.129,47	0,00	199.139.917,41	211.387.152,82	30.594.459,65	0,00	636.950,34	31.231.409,99	180.155.742,83	3.499.154.366,37
2092	6.865.780,02	5.330.689,31	58.438,32	0,00	209.949.261,98	222.204.169,63	30.757.010,20	0,00	637.329,79	31.394.339,99	190.809.829,64	3.689.964.196,01
2093	6.858.741,87	5.325.235,67	58.446,03	0,00	221.397.851,76	233.640.275,33	30.761.066,68	0,00	636.676,46	31.397.743,14	202.242.532,19	3.892.206.728,20
2094	6.858.586,91	5.325.052,77	58.331,86	0,00	233.532.403,69	245.774.375,23	30.700.981,02	0,00	636.662,08	31.337.643,10	214.436.732,13	4.106.643.460,33
2095	6.861.081,40	5.326.994,35	58.389,57	0,00	246.398.607,62	258.645.072,94	30.731.352,98	0,00	636.893,63	31.368.246,61	227.276.826,33	4.333.920.286,66
2096	6.858.172,00	5.324.646,86	58.205,06	0,00	260.035.217,20	272.276.241,12	30.634.242,57	0,00	636.623,56	31.270.866,13	241.005.374,99	4.574.925.661,65

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base Mensal de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 2.353.194,62	R\$ 258.851,41	R\$ 3.365.068,31
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	Município - Custeio Indicado no Parecer	14,22%	R\$ 2.353.194,62	R\$ 334.624,27	R\$ 4.350.115,58
	Município - Custo Suplementar	0,70%	R\$ 2.353.194,62	R\$ 16.472,36	R\$ 214.140,71
	Município - Contribuição Total	14,92%		R\$ 351.096,64	R\$ 4.564.256,29
	Compensação Previdenciária				R\$ 3.097,02
	Financiamento da Dívida			R\$ 121.194,67	R\$ 1.454.336,02
	Ganhos de mercado				R\$ 5.766.164,62
	Total				R\$ 15.152.922,26
Despesas	Aposentados			R\$ 93.451,35	R\$ 1.214.867,55
	Pensionistas			R\$ 31.933,91	R\$ 415.140,83
	Benefícios Aposentados e Pensionistas				
	Auxílios	0,00%	R\$ 2.353.194,62	R\$ -	R\$ -
	Despesa Administrativa	1,32%	R\$ 2.353.194,62	R\$ 31.062,17	R\$ 403.808,20
	Total			R\$ 156.447,43	R\$ 2.033.816,58
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/16				R\$96.137.157,33
	Em 31/12/17				R\$101.903.321,95

**Anexo 4. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Grupo Previdenciário**

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2016	22.731.465,36	2.569.964,31	20.161.501,05	96.137.157,33
2017	15.152.922,26	2.033.816,58	13.119.105,68	109.256.263,01
2018	15.877.367,06	3.396.157,30	12.481.209,76	121.737.472,77
2019	16.536.955,59	3.853.872,31	12.683.083,28	134.420.556,05
2020	17.515.810,18	4.066.513,43	13.449.296,75	147.869.852,80
2021	18.604.304,51	4.843.528,28	13.760.776,23	161.630.629,03
2022	19.650.090,08	5.656.717,51	13.993.372,57	175.624.001,60
2023	20.813.231,13	6.503.240,72	14.309.990,41	189.933.992,01
2024	21.913.284,13	7.361.785,47	14.551.498,66	204.485.490,67
2025	23.064.492,67	7.981.306,04	15.083.186,63	219.568.677,30
2026	24.198.249,45	8.716.349,95	15.481.899,50	235.050.576,80
2027	25.358.551,72	9.490.337,41	15.868.214,31	250.918.791,11
2028	26.548.098,48	10.691.010,43	15.857.088,05	266.775.879,16
2029	27.721.289,14	11.493.727,67	16.227.561,47	283.003.440,63
2030	28.889.922,41	12.641.798,91	16.248.123,50	299.251.564,13
2031	30.014.077,27	13.681.728,57	16.332.348,70	315.583.912,83
2032	31.165.017,66	15.214.632,96	15.950.384,70	331.534.297,53
2033	31.827.769,54	16.408.665,40	15.419.104,14	346.953.401,67
2034	32.527.135,64	17.657.179,97	14.869.955,67	361.823.357,34
2035	33.516.798,58	18.915.449,44	14.601.349,14	376.424.706,48
2036	34.448.898,68	20.020.902,31	14.427.996,37	390.852.702,85
2037	35.410.285,36	21.157.030,74	14.253.254,62	405.105.957,47
2038	36.345.165,65	22.154.799,03	14.190.366,62	419.296.324,09
2039	37.248.220,91	22.806.670,22	14.441.550,69	433.737.874,78
2040	38.165.944,44	23.532.777,33	14.633.167,11	448.371.041,89
2041	39.077.433,61	24.353.256,79	14.724.176,82	463.095.218,71
2042	40.002.864,93	25.281.554,21	14.721.310,72	477.816.529,43
2043	40.896.024,95	25.920.978,12	14.975.046,83	492.791.576,26
2044	41.826.131,45	26.646.291,82	15.179.839,63	507.971.415,89
2045	42.762.129,36	27.320.019,10	15.442.110,26	523.413.526,15
2046	43.707.345,84	27.923.642,09	15.783.703,75	539.197.229,90
2047	44.678.383,91	28.307.462,75	16.370.921,16	555.568.151,06
2048	45.685.720,45	28.686.495,94	16.999.224,51	572.567.375,57
2049	46.728.107,77	28.971.377,95	17.756.729,82	590.324.105,39
2050	47.820.329,35	29.546.404,97	18.273.924,38	608.598.029,77
2051	48.924.867,53	29.751.631,36	19.173.236,17	627.771.265,94
2052	49.886.953,63	29.944.595,91	19.942.357,72	647.713.623,66
2053	51.112.553,36	30.062.149,65	21.050.403,71	668.764.027,37
2054	52.404.588,20	30.044.998,67	22.359.589,53	691.123.616,90
2055	53.771.744,59	30.209.332,75	23.562.411,84	714.686.028,74

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	55.206.965,88	30.540.501,27	24.666.464,61	739.352.493,35
2057	56.689.863,96	30.480.085,77	26.209.778,19	765.562.271,54
2058	58.285.884,63	30.726.895,87	27.558.988,76	793.121.260,30
2059	59.938.677,39	30.824.244,57	29.114.432,82	822.235.693,12
2060	61.694.015,19	31.056.056,28	30.637.958,91	852.873.652,03
2061	63.526.382,59	31.334.161,91	32.192.220,68	885.065.872,71
2062	65.444.003,44	31.610.731,38	33.833.272,06	918.899.144,77
2063	67.463.138,81	31.820.585,71	35.642.553,10	954.541.697,87
2064	69.588.009,66	32.127.670,49	37.460.339,17	992.002.037,04
2065	71.811.970,18	32.287.585,68	39.524.384,50	1.031.526.421,54
2066	74.171.635,91	32.535.157,75	41.636.478,16	1.073.162.899,70
2067	76.647.578,59	32.619.910,42	44.027.668,17	1.117.190.567,87
2068	79.281.001,59	32.834.518,33	46.446.483,26	1.163.637.051,13
2069	82.043.950,41	32.716.414,25	49.327.536,16	1.212.964.587,29
2070	85.009.618,81	32.780.467,87	52.229.150,94	1.265.193.738,23
2071	88.128.228,52	32.820.741,59	55.307.486,93	1.320.501.225,16
2072	91.443.343,30	32.758.172,48	58.685.170,82	1.379.186.395,98
2073	94.959.781,25	32.655.047,65	62.304.733,60	1.441.491.129,58
2074	98.701.442,76	32.881.086,85	65.820.355,91	1.507.311.485,49
2075	102.630.778,72	32.750.525,07	69.880.253,65	1.577.191.739,14
2076	106.832.358,73	32.572.515,81	74.259.842,92	1.651.451.582,06
2077	111.288.673,20	32.562.980,35	78.725.692,85	1.730.177.274,91
2078	116.009.226,45	32.454.301,77	83.554.924,68	1.813.732.199,59
2079	121.024.988,42	32.218.780,80	88.806.207,62	1.902.538.407,21
2080	126.365.061,72	32.161.143,22	94.203.918,50	1.996.742.325,71
2081	132.017.521,40	31.978.591,15	100.038.930,25	2.096.781.255,96
2082	138.027.561,52	31.920.727,64	106.106.833,88	2.202.888.089,84
2083	144.395.353,21	31.994.742,99	112.400.610,22	2.315.288.700,06
2084	151.133.338,71	31.815.198,21	119.318.140,50	2.434.606.840,56
2085	158.301.821,53	31.598.144,94	126.703.676,59	2.561.310.517,15
2086	165.918.053,52	31.672.501,47	134.245.552,05	2.695.556.069,20
2087	173.965.061,81	31.593.793,89	142.371.267,92	2.837.927.337,12
2088	182.510.789,90	31.418.557,44	151.092.232,46	2.989.019.569,58
2089	191.586.484,19	31.421.029,54	160.165.454,65	3.149.185.024,23
2090	201.196.385,87	31.382.786,56	169.813.599,31	3.318.998.623,54
2091	211.387.152,82	31.231.409,99	180.155.742,83	3.499.154.366,37
2092	222.204.169,63	31.394.339,99	190.809.829,64	3.689.964.196,01
2093	233.640.275,33	31.397.743,14	202.242.532,19	3.892.206.728,20

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluindo tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo: Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2016

Grupo Financeiro

Composto pelos servidores admitidos até 31/Jan/98 e benefícios gerados por estes servidores, bem como, *todos os servidores aposentados e pensionistas cujos benefícios encontravam-se em pagamento até 31 de dezembro de 2010*, conforme Lei nº. 3.794, de 19 de novembro de 2011. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

13 Perfil da População do Grupo Financeiro

13.a. Distribuição da População por Segmento

A população do Grupo Financeiro analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 54: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Grupo Financeiro

Ativos	Aposentados	Pensionistas
441	218	35

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

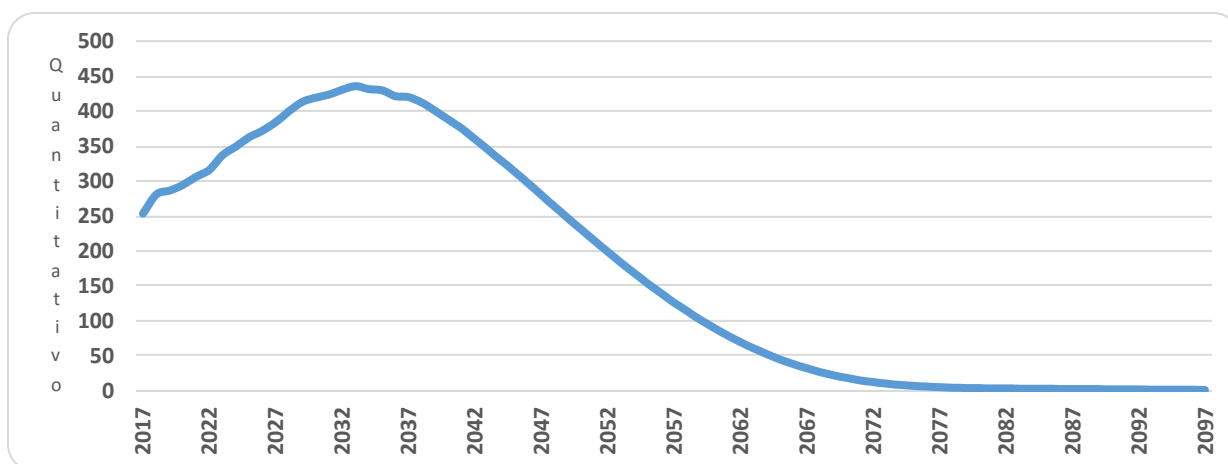
Analisando a composição da população de servidores do Município de Lavras vinculados ao Grupo Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 36,46% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,74 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 55: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Grupo Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	63,54%	36,46%	1,74

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Lavras vinculada ao Grupo Financeiro prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 14: Evolução do número de participantes Vinculados ao Grupo Financeiro



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

13.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 56: Gasto com Pessoal por Segmento do Grupo Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.439.855,00	441	R\$ 3.264,98
Servidores Aposentados	R\$ 513.652,61	218	R\$ 2.356,20
Pensionistas	R\$ 66.693,37	35	R\$ 1.905,52
Total	R\$ 2.020.200,98	694	R\$ 2.910,95

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Para o custeio do Grupo Financeiro, o Município de Lavras, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 13,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 57: Receita de Contribuição do Grupo Financeiro

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.439.855,00	11,00%	R\$ 158.384,05
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 10.885,31	11,00%	R\$ 1.197,38
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 940,80	11,00%	R\$ 103,49
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.439.855,00	11,68%	R\$ 168.175,06
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.439.855,00	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 327.859,99
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.439.855,00	1,32%	R\$ 19.006,09
Total de Receita				R\$ 346.866,07

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 58: Resultado Financeiro do Grupo Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$327.859,99		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 580.345,98	R\$580.345,98
	Auxílios (*)	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	(R\$252.485,99)		
Resultado sobre folha salarial	-17,54%		
Resultado sobre arrecadação	-77,01%		

(*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 327.859,99, verifica-se a existência de um déficit financeiro da ordem 17,54% da folha de salários dos servidores ativos.

13.c. Resumo Estatístico – Grupo Financeiro

Quadro 59: Ativos

Discriminação	Valores
População	441
Idade média atual	53
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	64
Salário médio	R\$ 3.264,98
Total da folha de salários mensal	R\$ 1.439.855,00

Quadro 60: Aposentados

Discriminação	Valores
População	218
Idade média atual	64
Benefício médio	R\$ 2.356,20
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 513.652,61

Quadro 61: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	35
Idade média atual	55
Benefício médio	R\$ 1.905,52
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 66.693,37

Quadro 62: Total

Discriminação	Valores
População	694
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 2.020.200,98

14 Patrimônio do Grupo Financeiro

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/16, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 90.040,35 e é composto de Ativos Financeiros.

15 Custo Previdenciário – Grupo Financeiro

15.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Grupo Financeiro, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde o não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapasse o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no Grupo Previdenciário.

15.b. Custo Normal

Quadro 63: Custo Normal Total - Grupo Financeiro

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 3.210.156,72	17,15%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 447.362,95	2,39%
Pensão de ativos	R\$ 816.109,81	4,36%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 4.473.629,49	23,90%
Administração do Plano	R\$ 247.079,12	1,32%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 4.720.708,61	25,22%

16 Reservas Matemáticas

O Fundo Previdenciário Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

Entretanto, para fins de preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, calculamos os valores de reservas deste Fundo, utilizando-se como taxa de juros o percentual de 0,00% ao ano.

Quadro 64: Reserva Matemática - Grupo Financeiro

Discriminação	Valores RS
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 160.570.918,77)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 402.857,57
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 29.071.666,20)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 90.225,52
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 360.320,92
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 188.789.180,96)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 380.219.363,72)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 14.988.257,74
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 292.204,08
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***	R\$ 19.375.729,55
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 722.416,79
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 344.840.755,56)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 188.789.180,96)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 344.840.755,56)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 533.629.936,52)
(+) Ativo do Plano**	R\$ 90.040,35
(+) Outros Créditos	R\$ 0,00
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 533.539.896,17)

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

** O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/16.

***Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários;

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é inferior a 0,19% do valor presente dos benefícios futuros utilizado para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 1.004,10 ao mês.

16.a. Fluxo Financeiro

A projeção do fluxo financeiro para este Fundo está apresentada no quadro seguinte.

Quadro 65: Fluxo Financeiro

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2017	2.433.354,95	2.075.903,99	14.334,55	0,00	0	4.523.593,49	7.544.497,74	0,00	247.079,12	7.791.576,86	-3.267.983,37	0,00
2018	2.241.699,29	1.916.713,28	16.860,04	0,00	0,00	4.175.272,61	8.873.704,35	0,00	227.618,70	9.101.323,05	-4.926.050,44	0,00
2019	2.155.674,58	1.845.058,96	17.822,79	0,00	0,00	4.018.556,33	9.380.414,52	0,00	218.883,88	9.599.298,40	-5.580.742,07	0,00
2020	2.068.860,61	1.772.722,06	18.773,04	0,00	0,00	3.860.355,71	9.880.547,75	0,00	210.068,92	10.090.616,67	-6.230.260,96	0,00
2021	1.917.217,46	1.646.608,42	20.637,65	0,00	0,00	3.584.463,53	10.861.921,27	0,00	194.671,31	11.056.592,58	-7.472.129,05	0,00
2022	1.808.885,41	1.556.364,90	21.843,03	0,00	0,00	3.387.093,34	11.496.331,90	0,00	183.671,44	11.680.003,34	-8.292.910,00	0,00
2023	1.621.923,79	1.400.903,37	24.162,79	0,00	0,00	3.046.989,95	12.717.258,42	0,00	164.687,65	12.881.946,07	-9.834.956,12	0,00
2024	1.489.850,69	1.290.903,24	25.649,55	0,00	0,00	2.806.403,48	13.499.764,24	0,00	151.277,15	13.651.041,39	-10.844.637,91	0,00
2025	1.334.849,03	1.161.852,36	27.433,29	0,00	0,00	2.524.134,68	14.438.572,44	0,00	135.538,52	14.574.110,96	-12.049.976,28	0,00
2026	1.210.632,66	1.058.267,63	28.722,89	0,00	0,00	2.297.623,18	15.117.312,94	0,00	122.925,78	15.240.238,72	-12.942.615,54	0,00
2027	1.081.527,03	950.585,98	30.046,52	0,00	0,00	2.062.159,53	15.813.960,21	0,00	109.816,59	15.923.776,80	-13.861.617,27	0,00
2028	928.941,44	823.387,64	31.667,66	0,00	0,00	1.783.996,74	16.667.188,92	0,00	94.323,28	16.761.512,20	-14.977.515,46	0,00
2029	797.875,70	713.974,38	32.929,38	0,00	0,00	1.544.779,46	17.331.251,44	0,00	81.015,07	17.412.266,51	-15.867.487,05	0,00
2030	671.209,44	608.150,77	34.078,36	0,00	0,00	1.313.438,57	17.935.977,55	0,00	68.153,57	18.004.131,12	-16.690.692,55	0,00
2031	577.761,16	529.803,27	34.692,14	0,00	0,00	1.142.256,57	18.259.023,30	0,00	58.664,98	18.317.688,28	-17.175.431,71	0,00
2032	448.768,42	421.928,55	35.771,16	0,00	0,00	906.468,13	18.826.926,68	0,00	45.567,26	18.872.493,94	-17.966.025,81	0,00
2033	343.774,39	333.886,93	36.448,83	0,00	0,00	714.110,15	19.183.595,76	0,00	34.906,32	19.218.502,08	-18.504.391,93	0,00
2034	288.283,83	286.818,00	36.351,03	0,00	0,00	611.452,86	19.132.121,45	0,00	29.271,90	19.161.393,35	-18.549.940,49	0,00
2035	223.893,99	232.307,54	36.328,36	0,00	0,00	492.529,89	19.120.188,35	0,00	22.733,85	19.142.922,20	-18.650.392,31	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2036	185.405,68	199.206,81	35.875,98	0,00	0,00	420.488,47	18.882.094,44	0,00	18.825,81	18.900.920,25	-18.480.431,78	0,00
2037	115.209,27	139.758,78	35.832,69	0,00	0,00	290.800,74	18.859.310,13	0,00	11.698,17	18.871.008,30	-18.580.207,56	0,00
2038	76.126,13	106.042,34	35.285,05	0,00	0,00	217.453,52	18.571.078,07	0,00	7.729,73	18.578.807,80	-18.361.354,28	0,00
2039	56.970,27	88.787,24	34.398,18	0,00	0,00	180.155,69	18.104.307,23	0,00	5.784,67	18.110.091,90	-17.929.936,21	0,00
2040	42.013,44	74.958,13	33.403,63	0,00	0,00	150.375,20	17.580.860,29	0,00	4.265,98	17.585.126,27	-17.434.751,07	0,00
2041	23.163,64	57.850,65	32.422,37	0,00	0,00	113.436,66	17.064.407,24	0,00	2.352,00	17.066.759,24	-16.953.322,58	0,00
2042	18.374,29	52.352,04	31.196,64	0,00	0,00	101.922,97	16.419.281,65	0,00	1.865,70	16.421.147,35	-16.319.224,38	0,00
2043	15.828,68	48.671,50	29.902,67	0,00	0,00	94.402,85	15.738.247,25	0,00	1.607,22	15.739.854,47	-15.645.451,62	0,00
2044	8.813,46	41.249,16	28.642,77	0,00	0,00	78.705,39	15.075.140,21	0,00	894,90	15.076.035,11	-14.997.329,72	0,00
2045	0,00	32.305,62	27.383,19	0,00	0,00	59.688,81	14.412.204,77	0,00	0,00	14.412.204,77	-14.352.515,96	0,00
2046	0,00	30.644,44	25.975,13	0,00	0,00	56.619,57	13.671.119,24	0,00	0,00	13.671.119,24	-13.614.499,67	0,00
2047	0,00	28.966,26	24.552,66	0,00	0,00	53.518,92	12.922.450,20	0,00	0,00	12.922.450,20	-12.868.931,28	0,00
2048	0,00	27.278,47	23.122,03	0,00	0,00	50.400,50	12.169.488,54	0,00	0,00	12.169.488,54	-12.119.088,04	0,00
2049	0,00	25.588,52	21.689,58	0,00	0,00	47.278,10	11.415.567,76	0,00	0,00	11.415.567,76	-11.368.289,66	0,00
2050	0,00	23.904,28	20.261,97	0,00	0,00	44.166,25	10.664.192,50	0,00	0,00	10.664.192,50	-10.620.026,25	0,00
2051	0,00	22.233,87	18.846,08	0,00	0,00	41.079,95	9.918.990,36	0,00	0,00	9.918.990,36	-9.877.910,41	0,00
2052	0,00	20.585,46	17.448,84	0,00	0,00	38.034,30	9.183.601,94	0,00	0,00	9.183.601,94	-9.145.567,64	0,00
2053	0,00	18.967,51	16.077,42	0,00	0,00	35.044,93	8.461.800,26	0,00	0,00	8.461.800,26	-8.426.755,33	0,00
2054	0,00	17.388,88	14.739,32	0,00	0,00	32.128,20	7.757.539,38	0,00	0,00	7.757.539,38	-7.725.411,18	0,00
2055	0,00	15.858,14	13.441,83	0,00	0,00	29.299,97	7.074.645,70	0,00	0,00	7.074.645,70	-7.045.345,73	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2056	0,00	14.383,29	12.191,70	0,00	0,00	26.574,99	6.416.684,74	0,00	0,00	6.416.684,74	-6.390.109,75	0,00
2057	0,00	12.971,87	10.995,34	0,00	0,00	23.967,21	5.787.020,95	0,00	0,00	5.787.020,95	-5.763.053,74	0,00
2058	0,00	11.630,42	9.858,28	0,00	0,00	21.488,70	5.188.569,61	0,00	0,00	5.188.569,61	-5.167.080,91	0,00
2059	0,00	10.363,56	8.784,46	0,00	0,00	19.148,02	4.623.398,82	0,00	0,00	4.623.398,82	-4.604.250,80	0,00
2060	0,00	9.174,20	7.776,32	0,00	0,00	16.950,52	4.092.801,08	0,00	0,00	4.092.801,08	-4.075.850,56	0,00
2061	0,00	8.064,97	6.836,11	0,00	0,00	14.901,08	3.597.952,22	0,00	0,00	3.597.952,22	-3.583.051,14	0,00
2062	0,00	7.038,51	5.966,05	0,00	0,00	13.004,56	3.140.025,78	0,00	0,00	3.140.025,78	-3.127.021,22	0,00
2063	0,00	6.096,29	5.167,39	0,00	0,00	11.263,68	2.719.679,42	0,00	0,00	2.719.679,42	-2.708.415,74	0,00
2064	0,00	5.238,65	4.440,43	0,00	0,00	9.679,08	2.337.069,74	0,00	0,00	2.337.069,74	-2.327.390,66	0,00
2065	0,00	4.464,79	3.784,49	0,00	0,00	8.249,28	1.991.835,33	0,00	0,00	1.991.835,33	-1.983.586,05	0,00
2066	0,00	3.773,03	3.198,13	0,00	0,00	6.971,16	1.683.227,90	0,00	0,00	1.683.227,90	-1.676.256,74	0,00
2067	0,00	3.161,05	2.679,40	0,00	0,00	5.840,45	1.410.208,87	0,00	0,00	1.410.208,87	-1.404.368,42	0,00
2068	0,00	2.625,84	2.225,74	0,00	0,00	4.851,58	1.171.439,94	0,00	0,00	1.171.439,94	-1.166.588,36	0,00
2069	0,00	2.163,96	1.834,24	0,00	0,00	3.998,20	965.388,71	0,00	0,00	965.388,71	-961.390,51	0,00
2070	0,00	1.771,82	1.501,85	0,00	0,00	3.273,67	790.445,02	0,00	0,00	790.445,02	-787.171,35	0,00
2071	0,00	1.444,82	1.224,68	0,00	0,00	2.669,50	644.565,97	0,00	0,00	644.565,97	-641.896,47	0,00
2072	0,00	1.176,91	997,58	0,00	0,00	2.174,49	525.043,73	0,00	0,00	525.043,73	-522.869,24	0,00
2073	0,00	961,30	814,83	0,00	0,00	1.776,13	428.856,79	0,00	0,00	428.856,79	-427.080,66	0,00
2074	0,00	790,92	670,40	0,00	0,00	1.461,32	352.843,51	0,00	0,00	352.843,51	-351.382,19	0,00
2075	0,00	658,71	558,34	0,00	0,00	1.217,05	293.863,28	0,00	0,00	293.863,28	-292.646,23	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2076	0,00	557,97	472,95	0,00	0,00	1.030,92	248.923,18	0,00	0,00	248.923,18	-247.892,26	0,00
2077	0,00	481,95	408,52	0,00	0,00	890,47	215.009,20	0,00	0,00	215.009,20	-214.118,73	0,00
2078	0,00	424,84	360,10	0,00	0,00	784,94	189.528,34	0,00	0,00	189.528,34	-188.743,40	0,00
2079	0,00	382,53	324,24	0,00	0,00	706,77	170.652,98	0,00	0,00	170.652,98	-169.946,21	0,00
2080	0,00	351,59	298,02	0,00	0,00	649,61	156.851,05	0,00	0,00	156.851,05	-156.201,44	0,00
2081	0,00	328,52	278,46	0,00	0,00	606,98	146.557,18	0,00	0,00	146.557,18	-145.950,20	0,00
2082	0,00	310,30	263,02	0,00	0,00	573,32	138.432,25	0,00	0,00	138.432,25	-137.858,93	0,00
2083	0,00	294,93	249,99	0,00	0,00	544,92	131.573,07	0,00	0,00	131.573,07	-131.028,15	0,00
2084	0,00	281,00	238,18	0,00	0,00	519,18	125.357,89	0,00	0,00	125.357,89	-124.838,71	0,00
2085	0,00	267,42	226,67	0,00	0,00	494,09	119.300,38	0,00	0,00	119.300,38	-118.806,29	0,00
2086	0,00	253,62	214,98	0,00	0,00	468,60	113.146,54	0,00	0,00	113.146,54	-112.677,94	0,00
2087	0,00	239,53	203,03	0,00	0,00	442,56	106.858,34	0,00	0,00	106.858,34	-106.415,78	0,00
2088	0,00	225,23	190,91	0,00	0,00	416,14	100.479,55	0,00	0,00	100.479,55	-100.063,41	0,00
2089	0,00	210,80	178,68	0,00	0,00	389,48	94.042,04	0,00	0,00	94.042,04	-93.652,56	0,00
2090	0,00	196,31	166,40	0,00	0,00	362,71	87.578,21	0,00	0,00	87.578,21	-87.215,50	0,00
2091	0,00	181,84	154,13	0,00	0,00	335,97	81.121,55	0,00	0,00	81.121,55	-80.785,58	0,00
2092	0,00	167,49	141,97	0,00	0,00	309,46	74.720,90	0,00	0,00	74.720,90	-74.411,44	0,00
2093	0,00	153,35	129,99	0,00	0,00	283,34	68.413,60	0,00	0,00	68.413,60	-68.130,26	0,00
2094	0,00	139,51	118,25	0,00	0,00	257,76	62.236,12	0,00	0,00	62.236,12	-61.978,36	0,00
2095	0,00	126,03	106,83	0,00	0,00	232,86	56.223,81	0,00	0,00	56.223,81	-55.990,95	0,00
2096	0,00	113,00	95,78	0,00	0,00	208,78	50.410,67	0,00	0,00	50.410,67	-50.201,89	0,00
2097	0,00	100,49	85,18	0,00	0,00	185,67	44.829,03	0,00	0,00	44.829,03	-44.643,36	0,00

17 Análises de Variações de Resultados

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

17.a. Variação nas Estatísticas do Grupo Financeiro

Quadro 66: Variações do Quantitativo de participantes - Grupo Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	470	180	28
Avaliação Atuarial 2016	467	205	24
Avaliação Atuarial 2017	441	218	35

Quadro 67: Variações dos Salários e Benefícios Médios - Grupo Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 2.927,81	R\$ 2.006,60	R\$ 1.470,18
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 3.229,63	R\$ 2.320,94	R\$ 1.587,92
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 3.264,98	R\$ 2.356,20	R\$ 1.905,52

Quadro 68: Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Grupo Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 1.376.070,87	R\$ 361.187,94	R\$ 41.164,98
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 1.508.239,21	R\$ 475.792,10	R\$ 38.110,19
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.439.855,00	R\$ 513.652,61	R\$ 66.693,37

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 5,57% pontos percentuais no número de participantes ativos, 26 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 13, e aumento de pensões, 11, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em redução de 0,10% no gasto com pessoal.

18 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Lavras e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

Como prevê o artigo 90º parágrafos I e II da Lei nº. 3.794, de 19 de novembro de 2011, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“I – GRUPO FINANCEIRO – Composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública até 31 de Janeiro de 1998, inclusive todos os servidores aposentados e pensionistas cujos benefícios encontram-se em pagamento até 31 de Dezembro de 2010, e futuros aposentados e pensionistas, cujos benefícios decorrem de eventos, com cobertura previdenciária, ocorridos com os segurados ativos pertencente a este Grupo, que será custeado por um misto de Capitalização e Repartição Simples onde será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios, quando positiva, será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento que esta poupança extinguir-se, o Tesouro Municipal passa a assumir o déficit então existente.

II – GRUPO PREVIDENCIÁRIO – Composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública a partir de 01 de fevereiro de 1998, incluindo futuros aposentados e pensionistas, decorrente de eventos ocorridos com os segurados ativos pertencente a este grupo, custeados pelo Regime Financeiro de Capitalização.”

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas ao alto índice de servidores com tempo de serviço anterior igual a zero (maior que 20%) e baixo índice de servidores casados (menor que 40%).

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação

interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Grupo Financeiro estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 13,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**¹² utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- **tábuas biométricas**¹³ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2014;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2014; (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2014.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**¹⁴ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁵ considerada foi de 1% ao ano;

¹² De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

¹³ Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

¹⁴ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS nº 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁵ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

- **custo administrativo**¹⁶ considerado neste estudo corresponde a 1,32% do total da remuneração dos servidores ativos do Município;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou.
- **Idade média de aposentadoria projetada**
 - Não professor do sexo Feminino: 63
 - Não professor do sexo Masculino: 67
 - Professor do sexo Feminino: 58
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
 - Qtdd – Mulheres: 256
 - Qtdd – Homens: 185
 - Sal – Mulheres (Anual): R\$ 10.814.743,06
 - Sal – homens (Anual): R\$ 7.903.371,95
 - Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 18.718.115,01

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/16, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 90.040,35 e é composto por Ativos Financeiros.

¹⁶ O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 1,32% apenas sobre o total das remunerações.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 25,22% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.

Atualmente, estão vinculados ao Grupo Financeiro 441 servidores ativos com data de admissão até 31/jan/98, 218 aposentados e 35 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo é superior à soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.

Apesar do Custo Normal praticado atualmente ser inferior ao Custo Normal apurado, sugerimos sua manutenção, pois o Tesouro Municipal é responsável pela complementação da insuficiência da folha de benefícios:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 13,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.

Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTE/RJ

Anexo 5. Perfil da População do Segurados do Grupo Financeiro

Anexo 5.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Lavras vinculados ao Grupo Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 69: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Grupo Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	176	185	361
Folha salarial mensal	R\$ 576.031,04	R\$ 607.951,69	R\$ 1.183.982,72
Salário médio	R\$ 3.272,90	R\$ 3.286,23	R\$ 3.279,73
Idade mínima atual	39	40	39
Idade média atual	53	55	54
Idade máxima atual	69	69	69
Idade mínima de admissão	17	17	17
Idade média de admissão	29	29	29
Idade máxima de admissão	48	46	48
Idade média de aposentadoria projetada	63	67	65

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior dos servidores do sexo masculino, ou seja, 51,25% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 0,41%, idade média atual menor em 2 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo deles um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras.

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

Quadro 70: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Professores” - Grupo Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	80	0	80
Folha salarial mensal	R\$ 255.872,28	R\$ 0,00	R\$ 255.872,28
Salário médio	R\$ 3.198,40	R\$ 0,00	R\$ 3.198,40
Idade mínima atual	40	0	40
Idade média atual	50	0	50
Idade máxima atual	67	0	67
Idade mínima de admissão	15	0	15
Idade média de admissão	26	0	26
Idade máxima de admissão	46	0	46
Idade média de aposentadoria projetada	58	0	58

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Lavras vinculados ao Grupo Financeiro corresponde a 18,14% do total dos servidores ativos deste grupo. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 100% do grupo são compostos por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Lavras vinculados ao Grupo Financeiro, de forma consolidada.

Quadro 71: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Grupo Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	256	185	441
Folha salarial mensal	R\$ 831.903,31	R\$ 607.951,69	R\$ 1.439.855,00
Salário médio	R\$ 3.249,62	R\$ 3.286,23	R\$ 3.264,98
Idade mínima atual	39	40	39
Idade média atual	52	55	53
Idade máxima atual	69	69	69
Idade mínima de admissão	15	17	15
Idade média de admissão	28	29	29
Idade máxima de admissão	48	46	48
Idade média de aposentadoria projetada	61	67	64

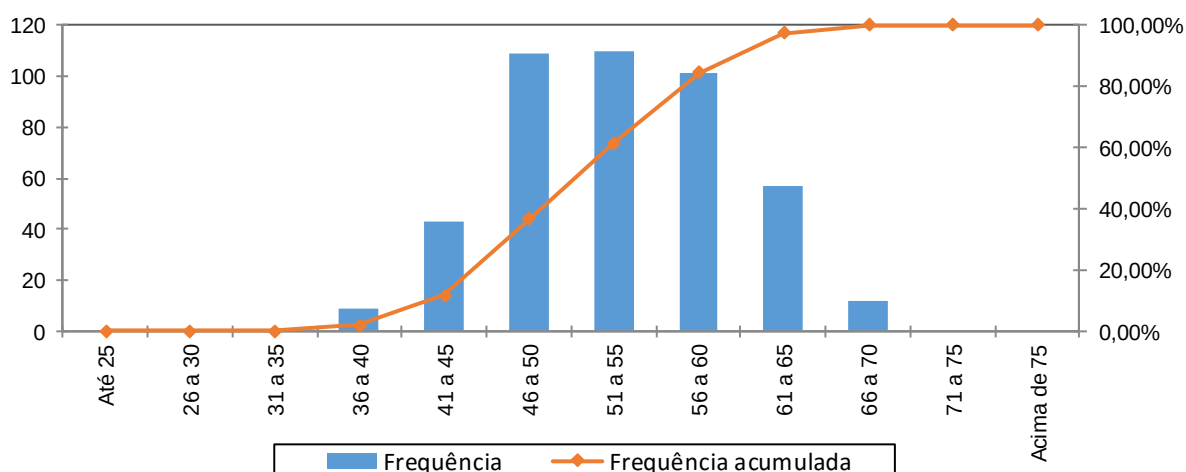
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 58,05% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 1,13% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 72: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Financeiro

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	9	2,04%	2,04%
41 a 45	43	9,75%	11,79%
46 a 50	109	24,72%	36,51%
51 a 55	110	24,94%	61,45%
56 a 60	101	22,90%	84,35%
61 a 65	57	12,93%	97,28%
66 a 70	12	2,72%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	441	100,00%	100,00%

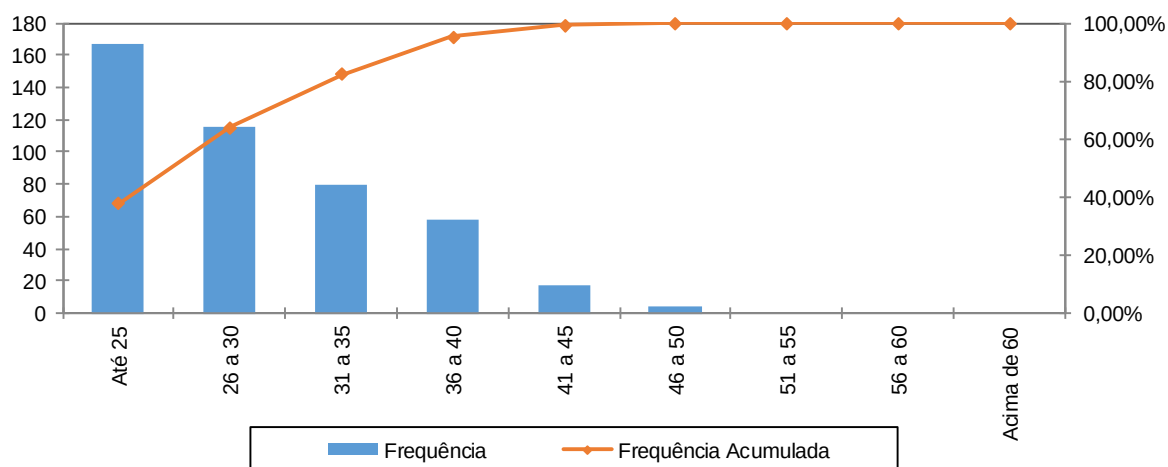
Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Grupo Financeiro



Quadro 73: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Financeiro

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	167	37,87%	37,87%
26 a 30	115	26,08%	63,95%
31 a 35	80	18,14%	82,09%
36 a 40	58	13,15%	95,24%
41 a 45	17	3,85%	99,09%
46 a 50	4	0,91%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%
Total	441	100,00%	100,00%

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Grupo Financeiro



A menor e a maior idade de admissão registrada no Grupo Financeiro foram aos 15 e aos 48 anos, respectivamente, sendo que 82,09% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

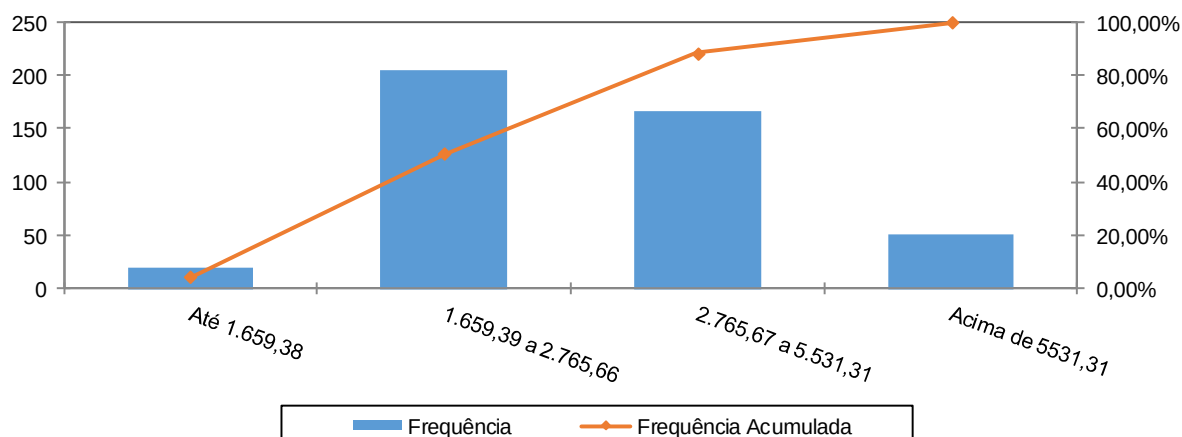
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do custo previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Grupo Financeiro.

Quadro 74: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Financeiro

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	19	4,31%	4,31%
1.659,39 a 2.765,66	205	46,49%	50,79%
2.765,67 a 5.531,31	166	37,64%	88,44%
Acima de 5.531,31	51	11,56%	100,00%
Total	441	100,00%	100,00%

Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Grupo Financeiro

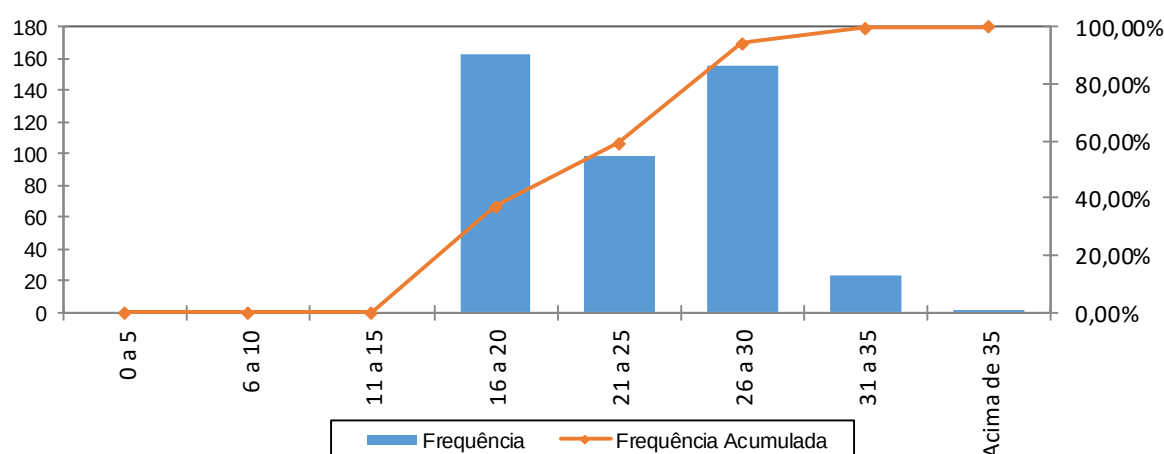


Observa-se que 46,49% dos servidores se situam na faixa salarial de R\$ 1.659,39 até R\$ 2.765,66 e que apenas uma pequena parcela, 4,31%, percebe salário de até R\$ 1.659,38.

Quadro 75: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	0	0,00%	0,00%
16 a 20	163	36,96%	36,96%
21 a 25	98	22,22%	59,18%
26 a 30	155	35,15%	94,33%
31 a 35	24	5,44%	99,77%
Acima de 35	1	0,23%	100,00%
Total	441	100,00%	100,00%

Gráfico 18: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

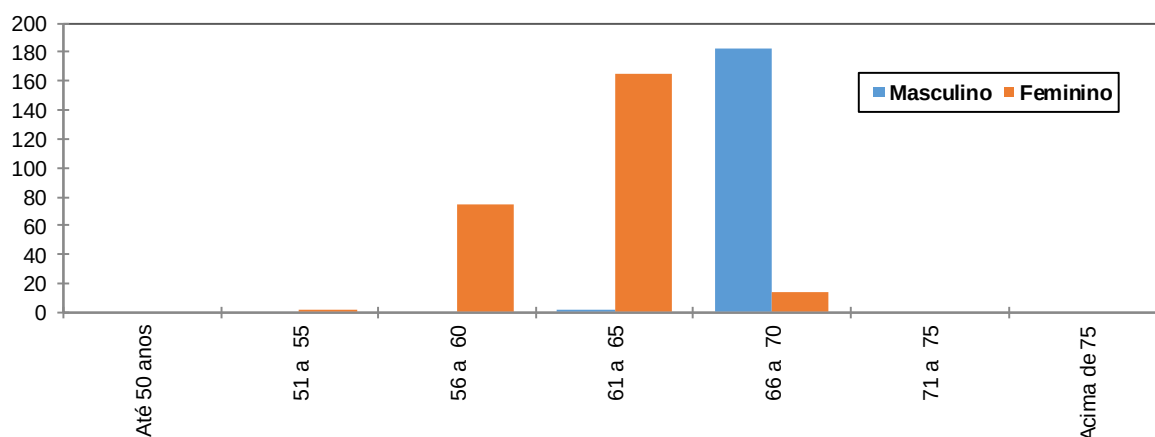


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 36,96% dos servidores ativos possuem entre 16 a 20 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 76: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Financeiro

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	2	0	2
56 a 60	75	0	75
61 a 65	165	2	167
66 a 70	14	183	197
71 a 75	0	0	0
Acima de 75	0	0	0
Total	256	185	441

Gráfico 19: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Grupo Financeiro



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 17,46% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 77: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Grupo Financeiro

Categoria	População	Frequência
Casados	212	48,07%
Não casados	229	51,93%
Total	441	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por faixa etária, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Anexo 5.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 78: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	135	83	218
Folha Salarial	R\$ 329.543,50	R\$ 184.109,11	R\$ 513.652,61
Salário Médio	R\$ 2.441,06	R\$ 2.218,18	R\$ 2.356,20
Idade mínima	50	50	50
Idade Média	62	67	64
Idade máxima	75	81	81

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Lavras aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 38,07% do contingente total.

Estes servidores aposentados podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

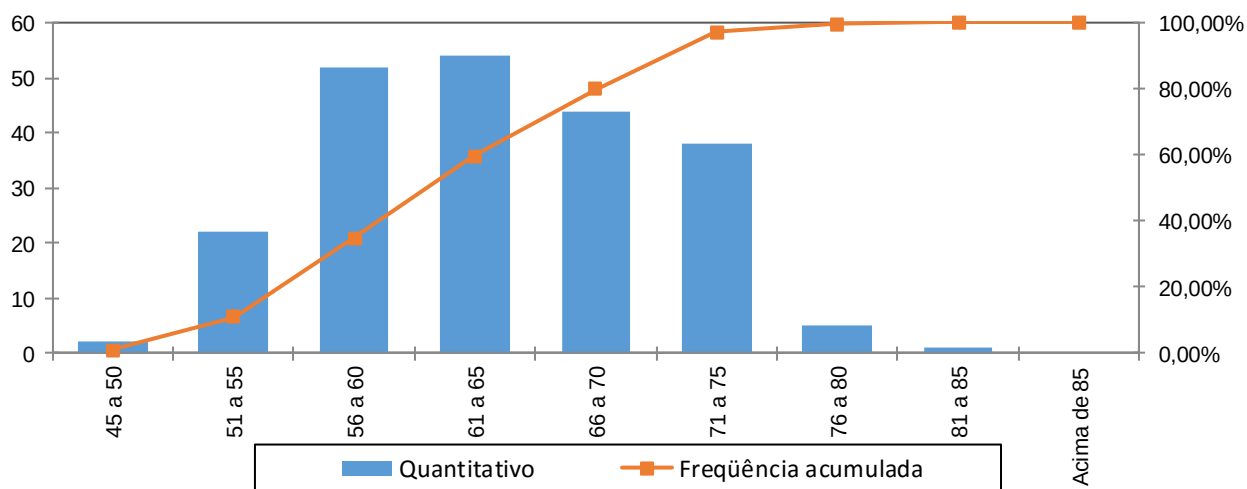
Quadro 79: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	21	R\$ 43.070,90	R\$ 2.051,00	63
	Feminino	16	R\$ 26.563,04	R\$ 1.660,19	59
Tempo de contribuição	Masculino	43	R\$ 119.853,62	R\$ 2.787,29	67
	Feminino	62	R\$ 207.611,26	R\$ 3.348,57	61
Idade	Masculino	14	R\$ 14.384,02	R\$ 1.027,43	73
	Feminino	38	R\$ 36.136,52	R\$ 950,96	67
Compulsória	Masculino	5	R\$ 6.800,57	R\$ 1.360,11	75
	Feminino	2	R\$ 3.146,37	R\$ 1.573,19	72
Especial	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	17	R\$ 56.086,31	R\$ 3.299,19	55
Total		218	R\$ 513.652,61	R\$ 2.356,20	64

Quadro 80: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	2	0,92%	0,92%
51 a 55	22	10,09%	11,01%
56 a 60	52	23,86%	34,87%
61 a 65	54	24,77%	59,64%
66 a 70	44	20,18%	79,82%
71 a 75	38	17,43%	97,25%
76 a 80	5	2,29%	99,54%
81 a 85	1	0,46%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	218	100,00%	

Gráfico 20: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

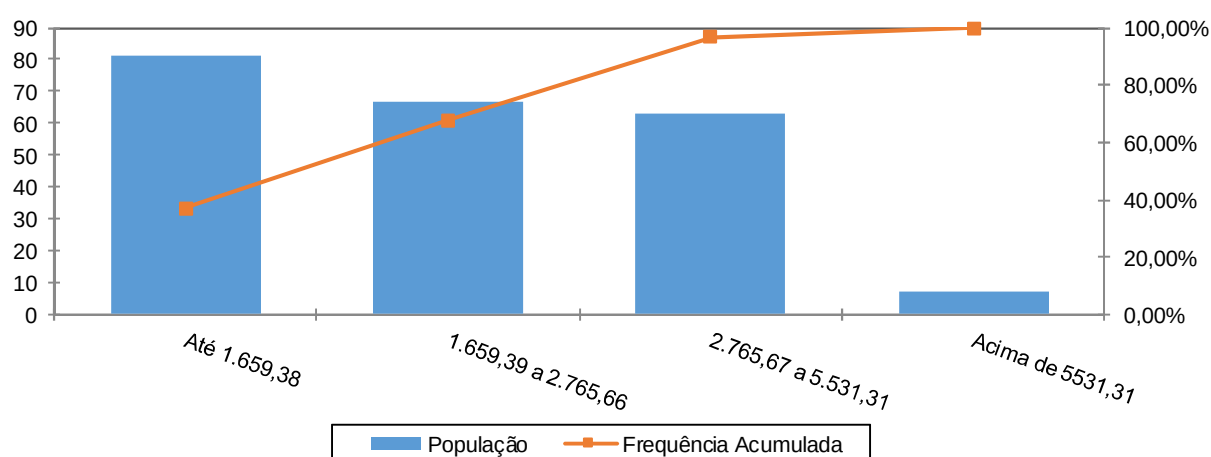


No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 81: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	81	37,16%	37,16%
1.659,39 a 2.765,66	67	30,73%	67,89%
2.765,67 a 5.531,31	63	28,90%	96,79%
Acima de 5.531,31	7	3,21%	100,00%
Total	218	100,00%	100,00%

Gráfico 21: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 37,16% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R\$ 1.659,38 e apenas uma pequena parcela, 3,21%, percebem benefícios superiores ao teto do RGPS.

Anexo 5.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 82: Estatísticas dos Pensionistas

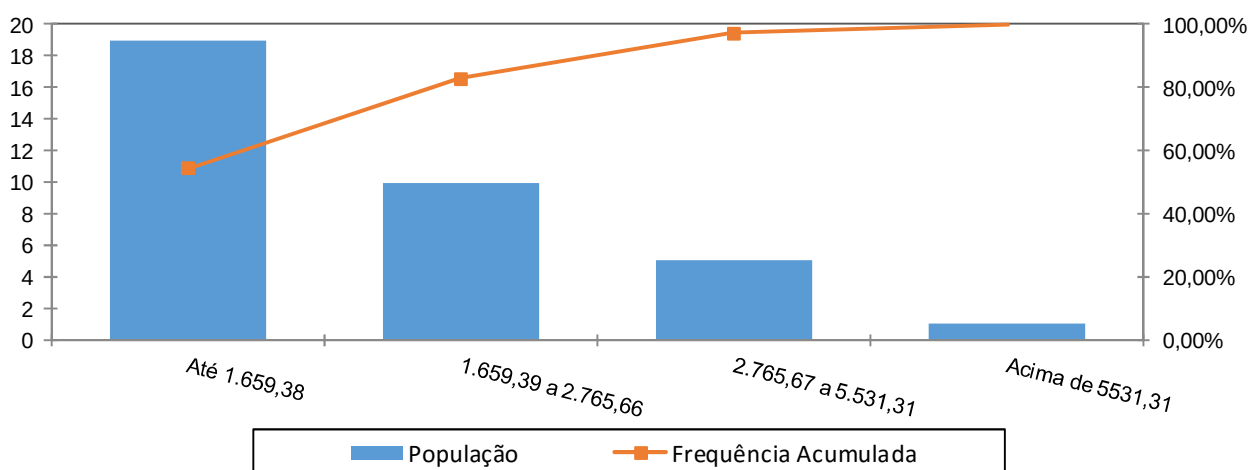
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	30	5	35
Folha de Benefícios	R\$ 55.839,63	R\$ 10.853,74	R\$ 66.693,37
Benefício médio	R\$ 1.861,32	R\$ 2.170,75	R\$ 1.905,52
Idade mínima atual	6	11	6
Idade média atual	57	44	55
Idade máxima atual	84	68	84

O grupo de pensionistas do Município de Lavras está representado por 85,71% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 14,25% em relação ao dos homens.

Quadro 83: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	19	54,29%	54,29%
1.659,39 a 2.765,66	10	28,57%	82,86%
2.765,67 a 5.531,31	5	14,29%	97,15%
Acima de 5.531,31	1	2,85%	100,00%
Total	35	100,00%	100,00%

Gráfico 22: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 54,29% com benefícios até R\$ 1.659,38 e apenas uma pequena parcela, 2,85%, percebe benefícios superiores ao teto do RGPS.

Anexo 6. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Grupo Financeiro

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/16;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

Quadro 84: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$1.439.855,00	11,00%	R\$ 2.058.992,65
Contribuição Aposentados	R\$10.885,31	11,00%	R\$ 15.565,99
Contribuição Pensionistas	R\$940,80	11,00%	R\$ 1.345,34
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$1.439.855,00	11,68%	R\$ 2.186.275,83
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$1.439.855,00	1,32%	R\$ 247.079,12
Contribuição Ente - CS Constante	R\$1.439.855,00	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$1.102,66		R\$ 14.334,55
Dívida para com o RPPS			R\$ 0,00
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$1.439.855,00	13,00%	R\$ 2.433.354,95
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 2.433.354,95

Quadro 85: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 6.677.483,93
Pensões			R\$ 867.013,81
Auxílios	R\$1.439.855,00	0,00%	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$1.439.855,00	1,32%	R\$ 247.079,12
Total de Despesas			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 7.544.497,74
Aposentadorias + Pensões			R\$ 7.544.497,74

Quadro 86: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 31/12/16	R\$90.040,35
Diferença entre receitas e despesas operacionais ao longo do ano	(R\$3.039.622,37)
Ganho financeiro	R\$0,00

Anexo 7. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa

Anexo 7.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2017	441	0	441	218	35	0	0	253	694
2018	403	0	403	214	34	30	2	280	683
2019	387	0	387	210	34	39	3	286	673
2020	368	0	368	206	33	50	5	294	662
2021	345	0	345	201	33	65	7	305	650
2022	324	0	324	196	32	79	8	315	639
2023	291	0	291	191	31	104	10	337	627
2024	267	0	267	186	31	120	12	349	616
2025	242	0	242	180	30	137	14	362	604
2026	220	0	220	174	29	151	17	371	592
2027	195	0	195	168	28	168	19	384	579
2028	167	0	167	162	27	188	21	399	566
2029	141	0	141	156	27	206	24	412	554
2030	122	0	122	149	26	217	26	419	541
2031	104	0	104	142	25	227	29	423	527
2032	84	0	84	135	24	239	31	430	514
2033	65	0	65	128	23	249	34	435	500
2034	55	0	55	121	22	250	37	431	486
2035	42	0	42	114	22	254	39	429	471

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2036	36	0	36	107	21	251	42	421	457
2037	22	0	22	100	20	255	45	419	441
2038	15	0	15	93	19	252	47	411	426
2039	11	0	11	86	18	246	49	400	411
2040	8	0	8	79	17	239	52	387	395
2041	4	0	4	72	17	232	54	374	379
2042	3	0	3	66	16	222	56	359	363
2043	2	0	2	60	15	212	57	344	346
2044	1	0	1	54	14	202	59	328	330
2045	0	0	0	48	13	191	60	313	313
2046	0	0	0	43	13	180	61	296	296
2047	0	0	0	38	12	169	61	280	280
2048	0	0	0	33	11	157	61	263	263
2049	0	0	0	29	11	146	61	247	247
2050	0	0	0	25	10	135	60	230	230
2051	0	0	0	21	10	124	59	214	214
2052	0	0	0	18	9	113	58	198	198
2053	0	0	0	15	9	103	56	183	183
2054	0	0	0	13	8	93	54	168	168
2055	0	0	0	10	8	84	52	153	153

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2056	0	0	0	8	7	75	49	139	139
2057	0	0	0	7	7	66	46	126	126
2058	0	0	0	5	7	58	43	113	113
2059	0	0	0	4	6	51	40	101	101
2060	0	0	0	3	6	44	37	90	90
2061	0	0	0	2	6	38	33	79	79
2062	0	0	0	2	5	32	30	69	69
2063	0	0	0	1	5	27	27	60	60
2064	0	0	0	1	5	23	23	52	52
2065	0	0	0	0	5	19	20	44	44
2066	0	0	0	0	5	15	18	38	38
2067	0	0	0	0	4	12	15	32	32
2068	0	0	0	0	4	10	12	26	26
2069	0	0	0	0	4	7	10	22	22
2070	0	0	0	0	4	6	8	18	18
2071	0	0	0	0	4	4	6	15	15
2072	0	0	0	0	4	3	5	12	12
2073	0	0	0	0	4	2	4	10	10
2074	0	0	0	0	4	2	3	8	8
2075	0	0	0	0	4	1	2	7	7

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2076	0	0	0	0	3	1	1	5	5
2077	0	0	0	0	3	0	1	5	5
2078	0	0	0	0	3	0	1	4	4
2079	0	0	0	0	3	0	0	4	4
2080	0	0	0	0	3	0	0	3	3
2081	0	0	0	0	3	0	0	3	3
2082	0	0	0	0	3	0	0	3	3
2083	0	0	0	0	3	0	0	3	3
2084	0	0	0	0	3	0	0	3	3
2085	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2086	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2087	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2088	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2089	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2090	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2091	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2092	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2093	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2094	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2095	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2096	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2097	0	0	0	0	1	0	0	1	1

Anexo 7.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2017	18.718.115,01	0,00	18.718.115,01	0,00	0,00	0,00	6.677.483,93	867.013,81	7.544.497,74	7.544.497,74	26.262.612,75
2018	17.243.840,66	0,00	17.243.840,66	1.383.947,69	0,00	1.383.947,69	6.633.517,04	856.239,63	7.489.756,66	8.873.704,35	26.117.545,00
2019	16.582.112,13	0,00	16.582.112,13	1.952.022,99	0,00	1.952.022,99	6.583.466,76	844.924,78	7.428.391,53	9.380.414,52	25.962.526,65
2020	15.914.312,37	0,00	15.914.312,37	2.520.013,42	0,00	2.520.013,42	6.527.471,88	833.062,45	7.360.534,33	9.880.547,74	25.794.860,11
2021	14.747.826,62	0,00	14.747.826,62	3.578.198,81	0,00	3.578.198,81	6.464.663,43	819.059,03	7.283.722,46	10.861.921,27	25.609.747,89
2022	13.914.503,16	0,00	13.914.503,16	4.296.723,45	0,00	4.296.723,45	6.393.978,75	805.629,71	7.199.608,46	11.496.331,91	25.410.835,07
2023	12.476.336,82	0,00	12.476.336,82	5.610.141,48	0,00	5.610.141,48	6.315.516,64	791.600,31	7.107.116,95	12.717.258,43	25.193.595,25
2024	11.460.389,96	0,00	11.460.389,96	6.494.400,80	0,00	6.494.400,80	6.228.378,03	776.985,41	7.005.363,44	13.499.764,24	24.960.154,20
2025	10.268.069,49	0,00	10.268.069,49	7.544.756,39	0,00	7.544.756,39	6.132.002,35	761.813,70	6.893.816,05	14.438.572,44	24.706.641,93
2026	9.312.558,93	0,00	9.312.558,93	8.348.248,65	0,00	8.348.248,65	6.022.956,09	746.108,20	6.769.064,29	15.117.312,94	24.429.871,87
2027	8.319.438,69	0,00	8.319.438,69	9.177.930,53	0,00	9.177.930,53	5.906.153,90	729.875,78	6.636.029,68	15.813.960,21	24.133.398,90
2028	7.145.703,36	0,00	7.145.703,36	10.175.335,42	0,00	10.175.335,42	5.778.703,91	713.149,59	6.491.853,50	16.667.188,92	23.812.892,28
2029	6.137.505,35	0,00	6.137.505,35	10.994.877,15	0,00	10.994.877,15	5.640.406,82	695.967,47	6.336.374,30	17.331.251,45	23.468.756,79
2030	5.163.149,56	0,00	5.163.149,56	11.766.447,22	0,00	11.766.447,22	5.491.122,97	678.407,37	6.169.530,34	17.935.977,55	23.099.127,11
2031	4.444.316,65	0,00	4.444.316,65	12.267.684,73	0,00	12.267.684,73	5.330.821,28	660.517,28	5.991.338,56	18.259.023,30	22.703.339,94
2032	3.452.064,79	0,00	3.452.064,79	13.024.946,47	0,00	13.024.946,47	5.159.616,00	642.364,22	5.801.980,22	18.826.926,68	22.278.991,47
2033	2.644.418,38	0,00	2.644.418,38	13.581.751,63	0,00	13.581.751,63	4.977.836,32	624.007,81	5.601.844,12	19.183.595,76	21.828.014,14
2034	2.217.567,93	0,00	2.217.567,93	13.740.586,92	0,00	13.740.586,92	4.786.026,13	605.508,40	5.391.534,53	19.132.121,45	21.349.689,38
2035	1.722.261,47	0,00	1.722.261,47	13.948.386,34	0,00	13.948.386,34	4.584.869,43	586.932,58	5.171.802,00	19.120.188,34	20.842.449,82

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2036	1.426.197,52	0,00	1.426.197,52	13.938.574,05	0,00	13.938.574,05	4.375.187,13	568.333,27	4.943.520,40	18.882.094,45	20.308.291,96
2037	886.225,14	0,00	886.225,14	14.151.554,94	0,00	14.151.554,94	4.157.995,20	549.759,99	4.707.755,19	18.859.310,13	19.745.535,27
2038	585.585,62	0,00	585.585,62	14.105.275,74	0,00	14.105.275,74	3.934.542,18	531.260,14	4.465.802,32	18.571.078,07	19.156.663,69
2039	438.232,84	0,00	438.232,84	13.885.187,61	0,00	13.885.187,61	3.706.219,80	512.899,81	4.219.119,61	18.104.307,23	18.542.540,07
2040	323.180,30	0,00	323.180,30	13.611.661,82	0,00	13.611.661,82	3.474.478,34	494.720,13	3.969.198,47	17.580.860,29	17.904.040,59
2041	178.181,86	0,00	178.181,86	13.346.727,11	0,00	13.346.727,11	3.240.913,46	476.766,67	3.717.680,13	17.064.407,24	17.242.589,10
2042	141.340,67	0,00	141.340,67	12.953.025,25	0,00	12.953.025,25	3.007.173,25	459.083,15	3.466.256,40	16.419.281,65	16.560.622,32
2043	121.759,11	0,00	121.759,11	12.521.555,20	0,00	12.521.555,20	2.774.962,79	441.729,26	3.216.692,05	15.738.247,25	15.860.006,37
2044	67.795,83	0,00	67.795,83	12.104.351,33	0,00	12.104.351,33	2.545.991,97	424.796,92	2.970.788,89	15.075.140,22	15.142.936,05
2045	0,00	0,00	0,00	11.681.985,09	0,00	11.681.985,09	2.321.866,97	408.352,71	2.730.219,68	14.412.204,77	14.412.204,77
2046	0,00	0,00	0,00	11.174.499,99	0,00	11.174.499,99	2.104.164,15	392.455,10	2.496.619,25	13.671.119,24	13.671.119,24
2047	0,00	0,00	0,00	10.650.944,77	0,00	10.650.944,77	1.894.352,16	377.153,27	2.271.505,43	12.922.450,20	12.922.450,20
2048	0,00	0,00	0,00	10.113.238,40	0,00	10.113.238,40	1.693.760,80	362.489,34	2.056.250,14	12.169.488,54	12.169.488,54
2049	0,00	0,00	0,00	9.563.543,35	0,00	9.563.543,35	1.503.520,14	348.504,27	1.852.024,40	11.415.567,76	11.415.567,76
2050	0,00	0,00	0,00	9.004.433,40	0,00	9.004.433,40	1.324.539,41	335.219,68	1.659.759,09	10.664.192,49	10.664.192,49
2051	0,00	0,00	0,00	8.438.825,16	0,00	8.438.825,16	1.157.517,77	322.647,43	1.480.165,19	9.918.990,35	9.918.990,35
2052	0,00	0,00	0,00	7.869.881,59	0,00	7.869.881,59	1.002.933,30	310.787,05	1.313.720,35	9.183.601,94	9.183.601,94
2053	0,00	0,00	0,00	7.301.042,83	0,00	7.301.042,83	861.118,97	299.638,46	1.160.757,44	8.461.800,26	8.461.800,26
2054	0,00	0,00	0,00	6.736.046,14	0,00	6.736.046,14	732.295,95	289.197,29	1.021.493,24	7.757.539,38	7.757.539,38
2055	0,00	0,00	0,00	6.178.728,68	0,00	6.178.728,68	616.489,99	279.427,03	895.917,02	7.074.645,70	7.074.645,70

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2056	0,00	0,00	0,00	5.632.917,80	0,00	5.632.917,80	513.500,51	270.266,43	783.766,94	6.416.684,74	6.416.684,74
2057	0,00	0,00	0,00	5.102.375,88	0,00	5.102.375,88	422.988,77	261.656,30	684.645,07	5.787.020,95	5.787.020,95
2058	0,00	0,00	0,00	4.590.573,73	0,00	4.590.573,73	344.437,70	253.558,18	597.995,88	5.188.569,61	5.188.569,61
2059	0,00	0,00	0,00	4.100.314,34	0,00	4.100.314,34	277.139,72	245.944,75	523.084,47	4.623.398,81	4.623.398,81
2060	0,00	0,00	0,00	3.633.759,93	0,00	3.633.759,93	220.234,83	238.806,32	459.041,15	4.092.801,08	4.092.801,08
2061	0,00	0,00	0,00	3.192.982,53	0,00	3.192.982,53	172.830,46	232.139,24	404.969,69	3.597.952,22	3.597.952,22
2062	0,00	0,00	0,00	2.780.045,22	0,00	2.780.045,22	134.044,57	225.935,99	359.980,56	3.140.025,78	3.140.025,78
2063	0,00	0,00	0,00	2.396.579,49	0,00	2.396.579,49	102.916,08	220.183,85	323.099,93	2.719.679,42	2.719.679,42
2064	0,00	0,00	0,00	2.043.835,84	0,00	2.043.835,84	78.378,31	214.855,58	293.233,89	2.337.069,74	2.337.069,74
2065	0,00	0,00	0,00	1.722.551,26	0,00	1.722.551,26	59.378,11	209.905,96	269.284,07	1.991.835,33	1.991.835,33
2066	0,00	0,00	0,00	1.432.983,98	0,00	1.432.983,98	44.957,79	205.286,14	250.243,93	1.683.227,90	1.683.227,90
2067	0,00	0,00	0,00	1.175.055,09	0,00	1.175.055,09	34.202,61	200.951,18	235.153,79	1.410.208,88	1.410.208,88
2068	0,00	0,00	0,00	948.377,23	0,00	948.377,23	26.216,27	196.846,45	223.062,71	1.171.439,94	1.171.439,94
2069	0,00	0,00	0,00	752.274,61	0,00	752.274,61	20.212,34	192.901,76	213.114,10	965.388,71	965.388,71
2070	0,00	0,00	0,00	585.840,88	0,00	585.840,88	15.568,60	189.035,54	204.604,14	790.445,02	790.445,02
2071	0,00	0,00	0,00	447.506,79	0,00	447.506,79	11.870,85	185.188,33	197.059,18	644.565,97	644.565,97
2072	0,00	0,00	0,00	334.822,59	0,00	334.822,59	8.884,31	181.336,83	190.221,14	525.043,73	525.043,73
2073	0,00	0,00	0,00	244.927,65	0,00	244.927,65	6.464,00	177.465,14	183.929,14	428.856,79	428.856,79
2074	0,00	0,00	0,00	174.764,57	0,00	174.764,57	4.529,67	173.549,26	178.078,93	352.843,51	352.843,51
2075	0,00	0,00	0,00	121.282,19	0,00	121.282,19	3.026,40	169.554,69	172.581,09	293.863,28	293.863,28

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2076	0,00	0,00	0,00	81.574,54	0,00	81.574,54	1.905,87	165.442,77	167.348,64	248.923,18	248.923,18
2077	0,00	0,00	0,00	52.717,31	0,00	52.717,31	1.116,57	161.175,32	162.291,89	215.009,20	215.009,20
2078	0,00	0,00	0,00	32.210,53	0,00	32.210,53	599,49	156.718,32	157.317,81	189.528,34	189.528,34
2079	0,00	0,00	0,00	18.313,26	0,00	18.313,26	293,20	152.046,53	152.339,72	170.652,98	170.652,98
2080	0,00	0,00	0,00	9.579,66	0,00	9.579,66	132,32	147.139,06	147.271,38	156.851,04	156.851,04
2081	0,00	0,00	0,00	4.504,36	0,00	4.504,36	54,29	141.998,53	142.052,82	146.557,18	146.557,18
2082	0,00	0,00	0,00	1.785,05	0,00	1.785,05	16,88	136.630,32	136.647,20	138.432,25	138.432,25
2083	0,00	0,00	0,00	522,23	0,00	522,23	2,74	131.048,10	131.050,84	131.573,07	131.573,07
2084	0,00	0,00	0,00	92,84	0,00	92,84	0,11	125.264,94	125.265,05	125.357,89	125.357,89
2085	0,00	0,00	0,00	7,69	0,00	7,69	0,00	119.292,70	119.292,70	119.300,39	119.300,39
2086	0,00	0,00	0,00	0,19	0,00	0,19	0,00	113.146,34	113.146,34	113.146,54	113.146,54
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	106.858,34	106.858,34	106.858,34	106.858,34
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100.479,55	100.479,55	100.479,55	100.479,55
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94.042,04	94.042,04	94.042,04	94.042,04
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.578,21	87.578,21	87.578,21	87.578,21
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.121,55	81.121,55	81.121,55	81.121,55
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74.720,90	74.720,90	74.720,90	74.720,90
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	68.413,60	68.413,60	68.413,60	68.413,60
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	62.236,12	62.236,12	62.236,12	62.236,12
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56.223,81	56.223,81	56.223,81	56.223,81
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.410,67	50.410,67	50.410,67	50.410,67
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44.829,03	44.829,03	44.829,03	44.829,03

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 7.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2017	2.433.354,95	2.075.903,99	14.334,55	0,00	0	4.523.593,49	7.544.497,74	0,00	247.079,12	7.791.576,86	-3.267.983,37	0,00
2018	2.241.699,29	1.916.713,28	16.860,04	0,00	0,00	4.175.272,61	8.873.704,35	0,00	227.618,70	9.101.323,05	-4.926.050,44	0,00
2019	2.155.674,58	1.845.058,96	17.822,79	0,00	0,00	4.018.556,33	9.380.414,52	0,00	218.883,88	9.599.298,40	-5.580.742,07	0,00
2020	2.068.860,61	1.772.722,06	18.773,04	0,00	0,00	3.860.355,71	9.880.547,75	0,00	210.068,92	10.090.616,67	-6.230.260,96	0,00
2021	1.917.217,46	1.646.608,42	20.637,65	0,00	0,00	3.584.463,53	10.861.921,27	0,00	194.671,31	11.056.592,58	-7.472.129,05	0,00
2022	1.808.885,41	1.556.364,90	21.843,03	0,00	0,00	3.387.093,34	11.496.331,90	0,00	183.671,44	11.680.003,34	-8.292.910,00	0,00
2023	1.621.923,79	1.400.903,37	24.162,79	0,00	0,00	3.046.989,95	12.717.258,42	0,00	164.687,65	12.881.946,07	-9.834.956,12	0,00
2024	1.489.850,69	1.290.903,24	25.649,55	0,00	0,00	2.806.403,48	13.499.764,24	0,00	151.277,15	13.651.041,39	-10.844.637,91	0,00
2025	1.334.849,03	1.161.852,36	27.433,29	0,00	0,00	2.524.134,68	14.438.572,44	0,00	135.538,52	14.574.110,96	-12.049.976,28	0,00
2026	1.210.632,66	1.058.267,63	28.722,89	0,00	0,00	2.297.623,18	15.117.312,94	0,00	122.925,78	15.240.238,72	-12.942.615,54	0,00
2027	1.081.527,03	950.585,98	30.046,52	0,00	0,00	2.062.159,53	15.813.960,21	0,00	109.816,59	15.923.776,80	-13.861.617,27	0,00
2028	928.941,44	823.387,64	31.667,66	0,00	0,00	1.783.996,74	16.667.188,92	0,00	94.323,28	16.761.512,20	-14.977.515,46	0,00
2029	797.875,70	713.974,38	32.929,38	0,00	0,00	1.544.779,46	17.331.251,44	0,00	81.015,07	17.412.266,51	-15.867.487,05	0,00
2030	671.209,44	608.150,77	34.078,36	0,00	0,00	1.313.438,57	17.935.977,55	0,00	68.153,57	18.004.131,12	-16.690.692,55	0,00
2031	577.761,16	529.803,27	34.692,14	0,00	0,00	1.142.256,57	18.259.023,30	0,00	58.664,98	18.317.688,28	-17.175.431,71	0,00
2032	448.768,42	421.928,55	35.771,16	0,00	0,00	906.468,13	18.826.926,68	0,00	45.567,26	18.872.493,94	-17.966.025,81	0,00
2033	343.774,39	333.886,93	36.448,83	0,00	0,00	714.110,15	19.183.595,76	0,00	34.906,32	19.218.502,08	-18.504.391,93	0,00
2034	288.283,83	286.818,00	36.351,03	0,00	0,00	611.452,86	19.132.121,45	0,00	29.271,90	19.161.393,35	-18.549.940,49	0,00
2035	223.893,99	232.307,54	36.328,36	0,00	0,00	492.529,89	19.120.188,35	0,00	22.733,85	19.142.922,20	-18.650.392,31	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2036	185.405,68	199.206,81	35.875,98	0,00	0,00	420.488,47	18.882.094,44	0,00	18.825,81	18.900.920,25	-18.480.431,78	0,00
2037	115.209,27	139.758,78	35.832,69	0,00	0,00	290.800,74	18.859.310,13	0,00	11.698,17	18.871.008,30	-18.580.207,56	0,00
2038	76.126,13	106.042,34	35.285,05	0,00	0,00	217.453,52	18.571.078,07	0,00	7.729,73	18.578.807,80	-18.361.354,28	0,00
2039	56.970,27	88.787,24	34.398,18	0,00	0,00	180.155,69	18.104.307,23	0,00	5.784,67	18.110.091,90	-17.929.936,21	0,00
2040	42.013,44	74.958,13	33.403,63	0,00	0,00	150.375,20	17.580.860,29	0,00	4.265,98	17.585.126,27	-17.434.751,07	0,00
2041	23.163,64	57.850,65	32.422,37	0,00	0,00	113.436,66	17.064.407,24	0,00	2.352,00	17.066.759,24	-16.953.322,58	0,00
2042	18.374,29	52.352,04	31.196,64	0,00	0,00	101.922,97	16.419.281,65	0,00	1.865,70	16.421.147,35	-16.319.224,38	0,00
2043	15.828,68	48.671,50	29.902,67	0,00	0,00	94.402,85	15.738.247,25	0,00	1.607,22	15.739.854,47	-15.645.451,62	0,00
2044	8.813,46	41.249,16	28.642,77	0,00	0,00	78.705,39	15.075.140,21	0,00	894,90	15.076.035,11	-14.997.329,72	0,00
2045	0,00	32.305,62	27.383,19	0,00	0,00	59.688,81	14.412.204,77	0,00	0,00	14.412.204,77	-14.352.515,96	0,00
2046	0,00	30.644,44	25.975,13	0,00	0,00	56.619,57	13.671.119,24	0,00	0,00	13.671.119,24	-13.614.499,67	0,00
2047	0,00	28.966,26	24.552,66	0,00	0,00	53.518,92	12.922.450,20	0,00	0,00	12.922.450,20	-12.868.931,28	0,00
2048	0,00	27.278,47	23.122,03	0,00	0,00	50.400,50	12.169.488,54	0,00	0,00	12.169.488,54	-12.119.088,04	0,00
2049	0,00	25.588,52	21.689,58	0,00	0,00	47.278,10	11.415.567,76	0,00	0,00	11.415.567,76	-11.368.289,66	0,00
2050	0,00	23.904,28	20.261,97	0,00	0,00	44.166,25	10.664.192,50	0,00	0,00	10.664.192,50	-10.620.026,25	0,00
2051	0,00	22.233,87	18.846,08	0,00	0,00	41.079,95	9.918.990,36	0,00	0,00	9.918.990,36	-9.877.910,41	0,00
2052	0,00	20.585,46	17.448,84	0,00	0,00	38.034,30	9.183.601,94	0,00	0,00	9.183.601,94	-9.145.567,64	0,00
2053	0,00	18.967,51	16.077,42	0,00	0,00	35.044,93	8.461.800,26	0,00	0,00	8.461.800,26	-8.426.755,33	0,00
2054	0,00	17.388,88	14.739,32	0,00	0,00	32.128,20	7.757.539,38	0,00	0,00	7.757.539,38	-7.725.411,18	0,00
2055	0,00	15.858,14	13.441,83	0,00	0,00	29.299,97	7.074.645,70	0,00	0,00	7.074.645,70	-7.045.345,73	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2056	0,00	14.383,29	12.191,70	0,00	0,00	26.574,99	6.416.684,74	0,00	0,00	6.416.684,74	-6.390.109,75	0,00
2057	0,00	12.971,87	10.995,34	0,00	0,00	23.967,21	5.787.020,95	0,00	0,00	5.787.020,95	-5.763.053,74	0,00
2058	0,00	11.630,42	9.858,28	0,00	0,00	21.488,70	5.188.569,61	0,00	0,00	5.188.569,61	-5.167.080,91	0,00
2059	0,00	10.363,56	8.784,46	0,00	0,00	19.148,02	4.623.398,82	0,00	0,00	4.623.398,82	-4.604.250,80	0,00
2060	0,00	9.174,20	7.776,32	0,00	0,00	16.950,52	4.092.801,08	0,00	0,00	4.092.801,08	-4.075.850,56	0,00
2061	0,00	8.064,97	6.836,11	0,00	0,00	14.901,08	3.597.952,22	0,00	0,00	3.597.952,22	-3.583.051,14	0,00
2062	0,00	7.038,51	5.966,05	0,00	0,00	13.004,56	3.140.025,78	0,00	0,00	3.140.025,78	-3.127.021,22	0,00
2063	0,00	6.096,29	5.167,39	0,00	0,00	11.263,68	2.719.679,42	0,00	0,00	2.719.679,42	-2.708.415,74	0,00
2064	0,00	5.238,65	4.440,43	0,00	0,00	9.679,08	2.337.069,74	0,00	0,00	2.337.069,74	-2.327.390,66	0,00
2065	0,00	4.464,79	3.784,49	0,00	0,00	8.249,28	1.991.835,33	0,00	0,00	1.991.835,33	-1.983.586,05	0,00
2066	0,00	3.773,03	3.198,13	0,00	0,00	6.971,16	1.683.227,90	0,00	0,00	1.683.227,90	-1.676.256,74	0,00
2067	0,00	3.161,05	2.679,40	0,00	0,00	5.840,45	1.410.208,87	0,00	0,00	1.410.208,87	-1.404.368,42	0,00
2068	0,00	2.625,84	2.225,74	0,00	0,00	4.851,58	1.171.439,94	0,00	0,00	1.171.439,94	-1.166.588,36	0,00
2069	0,00	2.163,96	1.834,24	0,00	0,00	3.998,20	965.388,71	0,00	0,00	965.388,71	-961.390,51	0,00
2070	0,00	1.771,82	1.501,85	0,00	0,00	3.273,67	790.445,02	0,00	0,00	790.445,02	-787.171,35	0,00
2071	0,00	1.444,82	1.224,68	0,00	0,00	2.669,50	644.565,97	0,00	0,00	644.565,97	-641.896,47	0,00
2072	0,00	1.176,91	997,58	0,00	0,00	2.174,49	525.043,73	0,00	0,00	525.043,73	-522.869,24	0,00
2073	0,00	961,30	814,83	0,00	0,00	1.776,13	428.856,79	0,00	0,00	428.856,79	-427.080,66	0,00
2074	0,00	790,92	670,40	0,00	0,00	1.461,32	352.843,51	0,00	0,00	352.843,51	-351.382,19	0,00
2075	0,00	658,71	558,34	0,00	0,00	1.217,05	293.863,28	0,00	0,00	293.863,28	-292.646,23	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2076	0,00	557,97	472,95	0,00	0,00	1.030,92	248.923,18	0,00	0,00	248.923,18	-247.892,26	0,00
2077	0,00	481,95	408,52	0,00	0,00	890,47	215.009,20	0,00	0,00	215.009,20	-214.118,73	0,00
2078	0,00	424,84	360,10	0,00	0,00	784,94	189.528,34	0,00	0,00	189.528,34	-188.743,40	0,00
2079	0,00	382,53	324,24	0,00	0,00	706,77	170.652,98	0,00	0,00	170.652,98	-169.946,21	0,00
2080	0,00	351,59	298,02	0,00	0,00	649,61	156.851,05	0,00	0,00	156.851,05	-156.201,44	0,00
2081	0,00	328,52	278,46	0,00	0,00	606,98	146.557,18	0,00	0,00	146.557,18	-145.950,20	0,00
2082	0,00	310,30	263,02	0,00	0,00	573,32	138.432,25	0,00	0,00	138.432,25	-137.858,93	0,00
2083	0,00	294,93	249,99	0,00	0,00	544,92	131.573,07	0,00	0,00	131.573,07	-131.028,15	0,00
2084	0,00	281,00	238,18	0,00	0,00	519,18	125.357,89	0,00	0,00	125.357,89	-124.838,71	0,00
2085	0,00	267,42	226,67	0,00	0,00	494,09	119.300,38	0,00	0,00	119.300,38	-118.806,29	0,00
2086	0,00	253,62	214,98	0,00	0,00	468,60	113.146,54	0,00	0,00	113.146,54	-112.677,94	0,00
2087	0,00	239,53	203,03	0,00	0,00	442,56	106.858,34	0,00	0,00	106.858,34	-106.415,78	0,00
2088	0,00	225,23	190,91	0,00	0,00	416,14	100.479,55	0,00	0,00	100.479,55	-100.063,41	0,00
2089	0,00	210,80	178,68	0,00	0,00	389,48	94.042,04	0,00	0,00	94.042,04	-93.652,56	0,00
2090	0,00	196,31	166,40	0,00	0,00	362,71	87.578,21	0,00	0,00	87.578,21	-87.215,50	0,00
2091	0,00	181,84	154,13	0,00	0,00	335,97	81.121,55	0,00	0,00	81.121,55	-80.785,58	0,00
2092	0,00	167,49	141,97	0,00	0,00	309,46	74.720,90	0,00	0,00	74.720,90	-74.411,44	0,00
2093	0,00	153,35	129,99	0,00	0,00	283,34	68.413,60	0,00	0,00	68.413,60	-68.130,26	0,00
2094	0,00	139,51	118,25	0,00	0,00	257,76	62.236,12	0,00	0,00	62.236,12	-61.978,36	0,00
2095	0,00	126,03	106,83	0,00	0,00	232,86	56.223,81	0,00	0,00	56.223,81	-55.990,95	0,00
2096	0,00	113,00	95,78	0,00	0,00	208,78	50.410,67	0,00	0,00	50.410,67	-50.201,89	0,00
2097	0,00	100,49	85,18	0,00	0,00	185,67	44.829,03	0,00	0,00	44.829,03	-44.643,36	0,00

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base Mensal de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 1.439.855,00	R\$ 158.384,05	R\$ 2.058.992,65
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ 11.826,11	R\$ 1.300,87	R\$ 16.911,34
	Município - Custeio Indicado no Parecer	13,00%	R\$ 1.439.855,00	R\$ 187.181,15	R\$ 2.433.354,95
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 1.439.855,00	R\$ -	R\$ -
	Município - Contribuição Total	13,00%		R\$ 187.181,15	R\$ 2.433.354,95
	Compensação Previdenciária				R\$ 14.334,55
	Financiamento da Dívida				R\$ -
	Ganhos de mercado				R\$ -
	Total				R\$ 4.523.593,49
Despesas	Aposentados			R\$ 513.652,61	R\$ 6.677.483,93
	Pensionistas			R\$ 66.693,37	R\$ 867.013,81
	Benefícios Aposentados e Pensionistas				
	Auxílios	0,00%	R\$ 1.439.855,00	R\$ -	R\$ -
	Despesa Administrativa	1,32%	R\$ 1.439.855,00	R\$ 19.006,09	R\$ 247.079,12
	Total			R\$ 599.352,07	R\$ 7.791.576,86
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/16				R\$90.040,35
	Em 31/12/17				R\$0,00

**Anexo 8. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Grupo Financeiro**

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2016	4.142.068,64	6.693.226,31	-2.551.157,67	90.040,35
2017	4.523.593,49	7.791.576,86	-3.267.983,37	0,00
2018	4.175.272,61	9.101.323,05	-4.926.050,44	0,00
2019	4.018.556,33	9.599.298,40	-5.580.742,07	0,00
2020	3.860.355,71	10.090.616,67	-6.230.260,96	0,00
2021	3.584.463,53	11.056.592,58	-7.472.129,05	0,00
2022	3.387.093,34	11.680.003,34	-8.292.910,00	0,00
2023	3.046.989,95	12.881.946,07	-9.834.956,12	0,00
2024	2.806.403,48	13.651.041,39	-10.844.637,91	0,00
2025	2.524.134,68	14.574.110,96	-12.049.976,28	0,00
2026	2.297.623,18	15.240.238,72	-12.942.615,54	0,00
2027	2.062.159,53	15.923.776,80	-13.861.617,27	0,00
2028	1.783.996,74	16.761.512,20	-14.977.515,46	0,00
2029	1.544.779,46	17.412.266,51	-15.867.487,05	0,00
2030	1.313.438,57	18.004.131,12	-16.690.692,55	0,00
2031	1.142.256,57	18.317.688,28	-17.175.431,71	0,00
2032	906.468,13	18.872.493,94	-17.966.025,81	0,00
2033	714.110,15	19.218.502,08	-18.504.391,93	0,00
2034	611.452,86	19.161.393,35	-18.549.940,49	0,00
2035	492.529,89	19.142.922,20	-18.650.392,31	0,00
2036	420.488,47	18.900.920,25	-18.480.431,78	0,00
2037	290.800,74	18.871.008,30	-18.580.207,56	0,00
2038	217.453,52	18.578.807,80	-18.361.354,28	0,00
2039	180.155,69	18.110.091,90	-17.929.936,21	0,00
2040	150.375,20	17.585.126,27	-17.434.751,07	0,00
2041	113.436,66	17.066.759,24	-16.953.322,58	0,00
2042	101.922,97	16.421.147,35	-16.319.224,38	0,00
2043	94.402,85	15.739.854,47	-15.645.451,62	0,00
2044	78.705,39	15.076.035,11	-14.997.329,72	0,00
2045	59.688,81	14.412.204,77	-14.352.515,96	0,00
2046	56.619,57	13.671.119,24	-13.614.499,67	0,00
2047	53.518,92	12.922.450,20	-12.868.931,28	0,00
2048	50.400,50	12.169.488,54	-12.119.088,04	0,00
2049	47.278,10	11.415.567,76	-11.368.289,66	0,00
2050	44.166,25	10.664.192,50	-10.620.026,25	0,00
2051	41.079,95	9.918.990,36	-9.877.910,41	0,00
2052	38.034,30	9.183.601,94	-9.145.567,64	0,00
2053	35.044,93	8.461.800,26	-8.426.755,33	0,00
2054	32.128,20	7.757.539,38	-7.725.411,18	0,00
2055	29.299,97	7.074.645,70	-7.045.345,73	0,00

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	26.574,99	6.416.684,74	-6.390.109,75	0,00
2057	23.967,21	5.787.020,95	-5.763.053,74	0,00
2058	21.488,70	5.188.569,61	-5.167.080,91	0,00
2059	19.148,02	4.623.398,82	-4.604.250,80	0,00
2060	16.950,52	4.092.801,08	-4.075.850,56	0,00
2061	14.901,08	3.597.952,22	-3.583.051,14	0,00
2062	13.004,56	3.140.025,78	-3.127.021,22	0,00
2063	11.263,68	2.719.679,42	-2.708.415,74	0,00
2064	9.679,08	2.337.069,74	-2.327.390,66	0,00
2065	8.249,28	1.991.835,33	-1.983.586,05	0,00
2066	6.971,16	1.683.227,90	-1.676.256,74	0,00
2067	5.840,45	1.410.208,87	-1.404.368,42	0,00
2068	4.851,58	1.171.439,94	-1.166.588,36	0,00
2069	3.998,20	965.388,71	-961.390,51	0,00
2070	3.273,67	790.445,02	-787.171,35	0,00
2071	2.669,50	644.565,97	-641.896,47	0,00
2072	2.174,49	525.043,73	-522.869,24	0,00
2073	1.776,13	428.856,79	-427.080,66	0,00
2074	1.461,32	352.843,51	-351.382,19	0,00
2075	1.217,05	293.863,28	-292.646,23	0,00
2076	1.030,92	248.923,18	-247.892,26	0,00
2077	890,47	215.009,20	-214.118,73	0,00
2078	784,94	189.528,34	-188.743,40	0,00
2079	706,77	170.652,98	-169.946,21	0,00
2080	649,61	156.851,05	-156.201,44	0,00
2081	606,98	146.557,18	-145.950,20	0,00
2082	573,32	138.432,25	-137.858,93	0,00
2083	544,92	131.573,07	-131.028,15	0,00
2084	519,18	125.357,89	-124.838,71	0,00
2085	494,09	119.300,38	-118.806,29	0,00
2086	468,60	113.146,54	-112.677,94	0,00
2087	442,56	106.858,34	-106.415,78	0,00
2088	416,14	100.479,55	-100.063,41	0,00
2089	389,48	94.042,04	-93.652,56	0,00
2090	362,71	87.578,21	-87.215,50	0,00
2091	335,97	81.121,55	-80.785,58	0,00
2092	309,46	74.720,90	-74.411,44	0,00
2093	283,34	68.413,60	-68.130,26	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo: Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2016.

Outras Análises

19 Estatísticas gerais de todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas

Quadro 87: Ativos

Discriminação	Valores
População	1.754
Idade média atual	47
Idade média de admissão no serviço público	32
Idade média de aposentadoria projetada	63
Salário médio	R\$ 2.162,51
Total da folha de salários mensal	R\$ 3.793.049,62

Quadro 88: Aposentados

Discriminação	Instituto	Município
População	307	114
Idade média atual	63	75
Benefício médio	R\$ 1.977,54	R\$ 2.438,18
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 607.103,96	R\$ 277.952,92

Quadro 89: Pensionistas

Discriminação	Instituto	Município
População	59	84
Idade média atual	49	34
Benefício médio	R\$ 1.671,65	R\$ 759,34
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 98.627,28	R\$ 63.784,88

Conforme informações dos gestores do Plano, atualmente, 114 aposentados e 84 pensionistas têm seus benefícios cobertos diretamente pelo Tesouro Municipal. Assim sendo, para efeito de levantamento estatístico, consideramos todos os servidores e pensionistas, entretanto, para levantamento de Custos e Reservas Matemáticas, consideramos apenas os vinculados ao Plano Previdenciário. A projeção de fluxo de caixa dos benefícios deste grupo é a seguinte:

Quadro 90: Fluxo Financeiro Para os Próximos 75 anos de Beneficiários Cobertos pelo Município.

Ano	Benefícios Aposentados (A)	Benefícios Pensões (B)	Contribuição Aposentados (C)	Contribuição Pensões (D)	Despesa de responsabilidade do Município (a + b - c - d)	(Despesa do Município)/Salário
2017	R\$ 3.613.387,96	R\$ 829.203,44	R\$ 73.773,86	R\$ 0,00	R\$ 4.368.817,54	8,86%
2018	R\$ 3.507.411,81	R\$ 823.513,57	R\$ 71.358,35	R\$ 0,00	R\$ 4.259.567,03	8,66%
2019	R\$ 3.394.888,17	R\$ 817.937,56	R\$ 68.801,67	R\$ 0,00	R\$ 4.144.024,06	8,40%
2020	R\$ 3.273.049,30	R\$ 812.471,76	R\$ 66.105,70	R\$ 0,00	R\$ 4.019.415,37	8,12%
2021	R\$ 3.145.326,08	R\$ 807.109,98	R\$ 63.281,70	R\$ 0,00	R\$ 3.889.154,35	7,86%
2022	R\$ 3.013.679,93	R\$ 801.849,44	R\$ 60.336,53	R\$ 0,00	R\$ 3.755.192,84	7,59%
2023	R\$ 2.877.199,32	R\$ 796.678,55	R\$ 57.278,56	R\$ 0,00	R\$ 3.616.599,31	7,33%
2024	R\$ 2.736.494,83	R\$ 791.579,18	R\$ 54.117,60	R\$ 0,00	R\$ 3.473.956,41	7,05%

Ano	Benefícios Aposentados (A)	Benefícios Pensões (B)	Contribuição Aposentados (C)	Contribuição Pensões (D)	Despesa de responsabilidade do Município (a + b - c - d)	(Despesa do Município)/Salário
2025	R\$ 2.592.396,38	R\$ 786.523,46	R\$ 50.876,15	R\$ 0,00	R\$ 3.328.043,69	6,77%
2026	R\$ 2.445.724,38	R\$ 781.466,56	R\$ 47.571,34	R\$ 0,00	R\$ 3.179.619,59	6,47%
2027	R\$ 2.297.377,08	R\$ 776.336,83	R\$ 44.221,95	R\$ 0,00	R\$ 3.029.491,97	6,18%
2028	R\$ 2.148.330,02	R\$ 771.040,55	R\$ 40.848,51	R\$ 0,00	R\$ 2.878.522,06	5,90%
2029	R\$ 1.999.571,27	R\$ 765.498,90	R\$ 37.472,73	R\$ 0,00	R\$ 2.727.597,44	5,60%
2030	R\$ 1.852.143,53	R\$ 759.680,94	R\$ 34.117,48	R\$ 0,00	R\$ 2.577.706,99	5,32%
2031	R\$ 1.707.064,88	R\$ 753.570,99	R\$ 30.806,50	R\$ 0,00	R\$ 2.429.829,37	5,03%
2032	R\$ 1.565.304,18	R\$ 747.155,97	R\$ 27.564,15	R\$ 0,00	R\$ 2.284.896,00	4,76%
2033	R\$ 1.427.707,29	R\$ 740.422,84	R\$ 24.415,06	R\$ 0,00	R\$ 2.143.715,06	4,49%
2034	R\$ 1.294.959,54	R\$ 733.362,46	R\$ 21.383,79	R\$ 0,00	R\$ 2.006.938,21	4,21%
2035	R\$ 1.167.599,44	R\$ 725.960,68	R\$ 18.494,43	R\$ 0,00	R\$ 1.875.065,69	3,95%
2036	R\$ 1.046.171,36	R\$ 718.200,41	R\$ 15.770,27	R\$ 0,00	R\$ 1.748.601,50	3,69%
2037	R\$ 931.295,86	R\$ 710.064,73	R\$ 13.233,22	R\$ 0,00	R\$ 1.628.127,37	3,44%
2038	R\$ 823.610,14	R\$ 701.537,50	R\$ 10.903,40	R\$ 0,00	R\$ 1.514.244,24	3,20%
2039	R\$ 723.658,44	R\$ 692.605,94	R\$ 8.798,55	R\$ 0,00	R\$ 1.407.465,84	2,97%
2040	R\$ 631.871,31	R\$ 683.265,16	R\$ 6.933,38	R\$ 0,00	R\$ 1.308.203,09	2,76%
2041	R\$ 548.513,57	R\$ 673.504,81	R\$ 5.318,66	R\$ 0,00	R\$ 1.216.699,73	2,57%
2042	R\$ 473.677,39	R\$ 663.321,93	R\$ 3.959,89	R\$ 0,00	R\$ 1.133.039,44	2,39%
2043	R\$ 407.321,87	R\$ 652.706,14	R\$ 2.855,10	R\$ 0,00	R\$ 1.057.172,91	2,23%
2044	R\$ 349.268,80	R\$ 641.656,55	R\$ 1.991,73	R\$ 0,00	R\$ 988.933,62	2,08%
2045	R\$ 299.114,10	R\$ 630.172,11	R\$ 1.344,73	R\$ 0,00	R\$ 927.941,47	1,95%
2046	R\$ 256.268,21	R\$ 618.257,20	R\$ 882,47	R\$ 0,00	R\$ 873.642,95	1,83%
2047	R\$ 220.037,39	R\$ 605.910,53	R\$ 571,67	R\$ 0,00	R\$ 825.376,25	1,73%
2048	R\$ 189.634,41	R\$ 593.124,24	R\$ 376,88	R\$ 0,00	R\$ 782.381,76	1,63%
2049	R\$ 164.262,97	R\$ 579.908,54	R\$ 268,49	R\$ 0,00	R\$ 743.903,02	1,55%
2050	R\$ 143.164,89	R\$ 566.278,28	R\$ 220,79	R\$ 0,00	R\$ 709.222,38	1,48%
2051	R\$ 125.593,71	R\$ 552.252,44	R\$ 204,11	R\$ 0,00	R\$ 677.642,04	1,41%
2052	R\$ 110.902,48	R\$ 537.849,00	R\$ 195,20	R\$ 0,00	R\$ 648.556,28	1,35%
2053	R\$ 98.626,55	R\$ 523.081,64	R\$ 187,58	R\$ 0,00	R\$ 621.520,61	1,29%
2054	R\$ 88.359,00	R\$ 507.975,68	R\$ 180,54	R\$ 0,00	R\$ 596.154,14	1,23%
2055	R\$ 79.728,51	R\$ 492.571,80	R\$ 173,76	R\$ 0,00	R\$ 572.126,55	1,18%
2056	R\$ 72.431,83	R\$ 476.892,84	R\$ 167,14	R\$ 0,00	R\$ 549.157,53	1,13%
2057	R\$ 66.216,10	R\$ 460.977,68	R\$ 160,64	R\$ 0,00	R\$ 527.033,13	1,08%
2058	R\$ 60.878,61	R\$ 444.856,38	R\$ 154,21	R\$ 0,00	R\$ 505.580,78	1,04%
2059	R\$ 56.255,07	R\$ 428.552,32	R\$ 147,80	R\$ 0,00	R\$ 484.659,59	1,00%
2060	R\$ 52.202,30	R\$ 412.083,83	R\$ 141,38	R\$ 0,00	R\$ 464.144,75	0,95%
2061	R\$ 48.574,18	R\$ 395.485,35	R\$ 134,87	R\$ 0,00	R\$ 443.924,65	0,91%
2062	R\$ 45.225,68	R\$ 378.793,86	R\$ 128,20	R\$ 0,00	R\$ 423.891,34	0,87%
2063	R\$ 42.044,65	R\$ 362.048,31	R\$ 121,31	R\$ 0,00	R\$ 403.971,65	0,83%
2064	R\$ 38.999,47	R\$ 345.284,28	R\$ 114,28	R\$ 0,00	R\$ 384.169,48	0,79%
2065	R\$ 36.076,64	R\$ 328.526,61	R\$ 107,15	R\$ 0,00	R\$ 364.496,11	0,75%
2066	R\$ 33.267,41	R\$ 311.801,11	R\$ 99,95	R\$ 0,00	R\$ 344.968,57	0,71%
2067	R\$ 30.559,93	R\$ 295.137,69	R\$ 92,74	R\$ 0,00	R\$ 325.604,89	0,67%
2068	R\$ 27.944,19	R\$ 278.572,59	R\$ 85,55	R\$ 0,00	R\$ 306.431,23	0,64%
2069	R\$ 25.415,12	R\$ 262.137,24	R\$ 78,43	R\$ 0,00	R\$ 287.473,92	0,60%
2070	R\$ 22.972,02	R\$ 245.867,27	R\$ 71,42	R\$ 0,00	R\$ 268.767,87	0,56%
2071	R\$ 20.618,40	R\$ 229.802,51	R\$ 64,56	R\$ 0,00	R\$ 250.356,36	0,52%

Ano	Benefícios Aposentados (A)	Benefícios Pensões (B)	Contribuição Aposentados (C)	Contribuição Pensões (D)	Despesa de responsabilidade do Município (a + b - c - d)	(Despesa do Município)/Salário
2072	R\$ 18.364,12	R\$ 214.023,31	R\$ 57,89	R\$ 0,00	R\$ 232.329,54	0,48%
2073	R\$ 16.220,38	R\$ 198.589,49	R\$ 51,45	R\$ 0,00	R\$ 214.758,43	0,45%
2074	R\$ 14.197,09	R\$ 183.559,72	R\$ 45,27	R\$ 0,00	R\$ 197.711,54	0,41%
2075	R\$ 12.302,22	R\$ 168.981,27	R\$ 39,40	R\$ 0,00	R\$ 181.244,10	0,38%
2076	R\$ 10.540,91	R\$ 154.901,84	R\$ 33,85	R\$ 0,00	R\$ 165.408,91	0,34%
2077	R\$ 8.914,24	R\$ 141.373,19	R\$ 28,66	R\$ 0,00	R\$ 150.258,77	0,31%
2078	R\$ 7.419,32	R\$ 128.442,50	R\$ 23,86	R\$ 0,00	R\$ 135.837,96	0,28%
2079	R\$ 6.054,63	R\$ 116.131,66	R\$ 19,47	R\$ 0,00	R\$ 122.166,82	0,25%
2080	R\$ 4.824,12	R\$ 104.435,49	R\$ 15,52	R\$ 0,00	R\$ 109.244,10	0,23%
2081	R\$ 3.732,84	R\$ 93.332,93	R\$ 12,01	R\$ 0,00	R\$ 97.053,77	0,20%
2082	R\$ 2.784,64	R\$ 82.821,90	R\$ 8,96	R\$ 0,00	R\$ 85.597,58	0,18%
2083	R\$ 1.981,83	R\$ 72.921,44	R\$ 6,37	R\$ 0,00	R\$ 74.896,90	0,16%
2084	R\$ 1.324,93	R\$ 63.657,60	R\$ 4,26	R\$ 0,00	R\$ 64.978,27	0,14%
2085	R\$ 812,08	R\$ 55.059,21	R\$ 2,61	R\$ 0,00	R\$ 55.868,68	0,12%
2086	R\$ 438,27	R\$ 47.146,10	R\$ 1,41	R\$ 0,00	R\$ 47.582,96	0,10%
2087	R\$ 193,65	R\$ 39.924,81	R\$ 0,62	R\$ 0,00	R\$ 40.117,84	0,08%
2088	R\$ 60,68	R\$ 33.399,19	R\$ 0,20	R\$ 0,00	R\$ 33.459,67	0,07%
2089	R\$ 9,86	R\$ 27.578,57	R\$ 0,03	R\$ 0,00	R\$ 27.588,39	0,06%
2090	R\$ 0,40	R\$ 22.467,35	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 22.467,75	0,05%
2091	R\$ 0,00	R\$ 18.059,30	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 18.059,30	0,04%
2092	R\$ 0,00	R\$ 14.338,13	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 14.338,13	0,03%

Anexo 9. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03)
Todos os Participantes

Código da Conta	Título	Valor (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	90.040,35
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO		90.040,35
(APP)	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	96.137.157,33
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	1.454.336,02
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	7.665.679,35
TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO		105.257.172,70
TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO		105.347.213,05
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7)+ (8) - (9)+ (10)+ (11)	TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	108.644.296,99
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO	90.040,35
2.2.7.2.1.01.00	(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	31.854,74
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	189.642.584,97
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	402.857,57
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	90.225,52
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	360.320,92
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	188.757.326,22
2.2.7.2.1.02.00	(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	58.185,61
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	380.219.363,72
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	19.375.729,55
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	15.280.461,82
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	722.416,79
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	344.782.569,95
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9)	(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	108.554.256,64
2.2.7.2.1.03.00	(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	20.962.006,41
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	21.001.910,04
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	39.903,63
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	87.592.250,23
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	139.571.624,58
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	29.098.290,42
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	22.615.897,84
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	265.186,09
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	(9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.06.00	(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
	SITUAÇÃO ATUARIAL	0,00
(1) - (4) - (5) - (10)	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
(2) - (7) - (8) + (9) - (11)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - (DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL)	(3.207.043,59)
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Anexo 10. Inconsistências dos Bancos de Dados

Servidores ativos - Todos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Salário de participação igual a zero ou não informado	4	Adotou-se o salário médio apurado
Salário de participação inferior ao salário mínimo	17	Adotou-se o Salário Mínimo Nacional
Baixo índice de servidores casados (Menor que 40%)	22,29%	Adotou-se a proporção nacional de casados por idade
Alto índice de servidores com tempo de serviço anterior igual a zero (Maior que 20%)	84,78%	Adotou-se que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos, ou a idade de admissão no município, considerando o menor dentre estes parâmetros

Servidores Aposentados – Grupo Financeiro		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício com valor superior a R\$ 10.000,00	1	Admitir o dado como correto

Servidores Aposentados - Tesouro		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício inferior ao Salário mínimo	9	Adotado o Salário Mínimo
Benefício com valor superior a R\$ 10.000,00	4	Admitir o dado como correto
Tipo de benefício não especificado	114	Assumir aposentadoria voluntária (Cód. 2)

Pensionistas - Tesouro		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício inferior ao Salário mínimo	39	Adotou-se o Salário Mínimo Nacional
Data de Nascimento não informada	84	Adotou-se a data de nascimento média